



**NOBEL**  
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**  
**RAPORU**  
**2022**

# NOBEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

## rapor hakkında.

Kökleri 1954 yılında başlayan eczacılık faaliyetlerine dayanan Nobel İlaç olarak, yüzde yüz sermaye ile kurulduğumuz günden bu yana sağlık alanında "değer" yaratmak için çalışıyor, "Sağlık İçin Değer" yaklaşımımızla ülkemizi ilaç sektöründe geniş bir coğrafyada temsil ediyoruz.

"Yaşam İçin Değer!" sloganıyla tanımladığımız sürdürülebilirlik mottomuz, sürdürülebilir bir ilaç şirketi olma yolculuğumuzda bize eşlik ediyor. 2022 yılında çıktığımız bu yolculukta; çevresel, sosyal ve yönetim alanında yaratmak istediğimiz değerleri ve sürdürülebilirlik performansımızı <https://www.nobel.com.tr>'de, sosyal medya kanallarımızda tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Nobel İlaç 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, ilk sürdürülebilirlik raporumuz olup Ulkar-Nobel'in Türkiye sınırları içerisindeki tesislerinde 1 Haziran 2021- 31 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin çevresel, sosyal ve yönetim yansımalarını ve hedeflerimizi kapsıyor.

Rapor sürecinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlanan strateji, proje ve hedeflerimize yer verdik. Nobel İlaç olarak oluşturduğumuz sürdürülebilirlik anlayışımızı GRI Standartları 2021 versiyonuna uyumlu olarak rapor haline getirdik. İlerleyen dönemlerde sürdürülebilirlik yolculuğumuzun gelişimini yıllık olarak raportamayı hedefliyoruz.

2022 Sürdürülebilirlik Raporumuz ve sürdürülebilirlik performansımıza yönelik soru, görüş ve önerilerinizi [surdurulebilirlik@nobel.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@nobel.com.tr) e-posta adresimiz üzerinden bize ulaştırabilirsiniz.



# NOBEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

## İÇİNDEKİLER

- 2 Nobel İlaç Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında
- 4 İçindekiler
- 5 **YÖNETİMDEN MESAJLAR**
- 6 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 8 Genel Müdür Mesajı
- 10 **NOBEL İLAÇ HAKKINDA**
- 10 Şirket Hikayesi ve Profili
- 19 Vizyon, Misyon ve Değerler
- 20 Sertifika ve Belgeler
- 21 Ödüllerimiz
- 22 Ürün ve Hizmetler

- 24 **KURUMSAL YÖNETİŞİM**
- 24 Organizasyon Yapısı
- 26 İş Etiği
- 26 Risk Yönetimi
- 28 **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI**
- 28 Sürdürülebilirlik Organizasyonu
- 30 Önceliklendirme Analizi
- 31 Paydaş İlişkileri
- 31 Sürdürülebilirlik Vizyonu
- 32 Hedefler
- 33 **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTASI**

- 34 **İŞİMİZİN GELİŞİMİNE DEĞER VERİYORUZ**
- 34 Ar-Ge Yetenekleri
- 37 Dijitalleşme
- 38 Tedarik Zinciri Güvenilirliği
- 40 **TOPLUM VE ÇALIŞANLARIMIZA DEĞER VERİYORUZ**
- 41 Çalışan Gelişimi ve İş Gücünün Sürekliliği
- 44 İş Yeri Güvenliği ve Refahı
- 48 Sağlığa Erişim ve Toplumsal Fayda
- 50 **ÇEVRENİN KORUNMASINA DEĞER VERİYORUZ**
- 50 Döngüsel Ekonomi
- 56 **KAPANIŞ**

- 57 **EKLER**
- 57 Sosyal Göstergeler
- 58 Önceliklendirdiğimiz SKA'lar
- 60 GRI İçerik Tablosu
- 62 Paydaş İletişim Tablosu
- 62 Kurumsal Üyelikler
- 63 İletişim
- 63 Yasal Uyarı



Değerli Paydaşlarımız;

Nobel ilaç olarak, gerek insan hayatına doğrudan etkisi gerekse yarattığı değer bakımından günümüzde en stratejik kabul edilen alanlardan biri olan ilaç sanayiinin ülkemizdeki gelişimine, 'yerlilik' vizyonumuz ile yetmiş yıla yakın süredir hizmet ediyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, attığımız her adımda önceliğimiz, toplumumuzun, ekonomimizin ve ekosistemimizin sürdürülebilir gelişmesi olmuştur.

**“Yerli Sermaye, Yerli Üretim, Yerli Ar-Ge”** üçgenindeki yaklaşımımızla oluşturduğumuz iş stratejimiz sayesinde yarattığımız değer ile ülkemizde; **ilaç tedarikinin sürdürülebilirliğine, ekosistemimizin sürdürülebilir gelişimine ve ekonomimizin sürdürülebilir büyümesine doğrudan katkı sağlıyoruz.**

Yüzde yüz yerli sermaye ile kurulan Nobel ilaç, bilime ve üretime yatırım yaparak büyümeyi kendine amaç edinmiş ve bu doğrultuda bir yatırım stratejisi belirlemiştir. Bu kapsamda, bugün ciromuzun yüzde 5'ini Düzce ve Gebze'deki Ar-Ge çalışmalarımıza ayırıyor; Türkiye, Özbekistan ve Kazakistan'da faaliyette bulunan beş üretim tesisimizin de katkılarıyla hem yurt içinde hem de yurt dışında büyüyoruz.

Üretim tesislerimizin yanı sıra yurt dışı faaliyetlerimizi 20'den fazla ülkede aktif olarak sürdürüyoruz. Global yetkinlikteki kadromuzla, uluslararası standartlara uygun nitelikte ürettiğimiz ürünlerimizi 50'den fazla ülkeye ihraç ediyoruz. Yurt dışındaki varlığımızı, faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı

sürekli artırıyoruz. Bu gayretlerimiz sayesinde ihracat geliri, ithalatının üzerinde gerçekleşen nadir kurumlardan biri olarak yolumuza devam ederken ülkemizi, küresel ilaç pazarında başarı ile temsil ediyoruz.

Milyarlarca insanın sağlık hizmetlerine ulaşmakta zorluk yaşadığı dünyamızda; faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda nitelikli ilacı erişilebilir kılmayı, en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu amaçla farklı hastalıklar için eş değer ilaç etkin maddelerin üretilmesinin yanı sıra 2013 yılında biyoteknolojik ürünleri stratejik olarak önceliklendirdik. Söz konusu alanda öncü olma hedefimizle 2019 yılında Türkiye'nin en yüksek kapasiteli biyoteknolojik hammadde ve üretim tesisi yatırımını gerçekleştirdik.

Bu kapsamda, yurt dışından ithal edilen biyoteknolojik moleküllerin ülkemizde üretimini önceliklendirdik. Bu stratejik hedefe yönelik olarak, söz konusu ilaçların ülkemizde geliştirilip üretilmesi için çalışmalarımızı sürdürüyor, yenilikçi çözümler sunarak, hastalar için sürdürülebilir değer yaratmayı önemsiyoruz.

**“Yerli Sermaye, Yerli Üretim, Yerli Ar-Ge”** üçgenindeki yaklaşımımızla oluşturduğumuz iş stratejimiz sayesinde yarattığımız değer ile ülkemizde; **ilaç tedarikinin sürdürülebilirliğine, ekosistemimizin sürdürülebilir gelişimine ve ekonomimizin sürdürülebilir büyümesine doğrudan katkı sağlıyoruz.**

Bugün Nobel İlaç olarak; kimyasal ve biyoteknolojik ilaç alanında faaliyet göstererek, her iki alanda da Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiren; hammadde dahil ürettikleri ile ülkemizin ilaç alanındaki ihtiyaçlarına yanıt verip, yurtdışına ihraç eden; paydaşları ile Türkiye için değer yaratan bir kurum haline dönüşmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Bu çabalarımızı sürdürürken, çevre sorunlarına ve tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarına duyarlı davranıyoruz, üstümüze düşen sorumlulukları tavizsiz yerine getiriyoruz. Kuruluşundan bu yana sorumlu bir kurumsal vatandaşlık sergileyen Nobel İlaç olarak, sürdürülebilirlik konusunda 2022 yılında yeni bir adım attık. Değerli çalışanlarımızı ve sağlık sektöründeki kıymetli paydaşlarımızı da yanımıza alarak; kuruluşumuzdan bu yana ülkemizin sürdürülebilir kalkınması için gösterdiğimiz tüm çabalarımızı, profesyonel ve kapsayıcı bir çalışma sonucunda raporlaştırdık. Söz konusu rapor ile bugüne kadar yarattığımız değeri ölçerek şeffaf bir şekilde yayınlamayı, 2030 yılı ve ötesi için yeni hedefler belirleyerek daha iyisini planlamayı amaçladık.

Bu kapsamda Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSKY) performansımızı ve elde ettiğimiz sonuçları ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz ile sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Bundan sonra da toplumların refah ve sağlık içinde doğa ile uyumlu yaşayabileceği sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz. Sosyal katkımızı artırma ve çevresel etkimizi en aza indirme kararlılığımızla işimizi sürdürülebilir kılarak büyötmeyi önceliklendireceğiz.

Nobel İlaç olarak; gücümüzü paydaşlarımızdan alıyoruz. Bu vesile ile kuruluşumuzdan bu yana bize duydukları güven için her bir paydaşımıza şükranlarımı sunuyorum.

**Hasan ULUSOY**  
Yönetim Kurulu Başkanı





### Değerli Paydaşlarımız;

Nobel İlaç olarak; Türkiye ve farklı coğrafyalarda "Sağlık İçin Değer" yaklaşımımızla faaliyetlerimize devam ediyor. "Yaşam İçin Değer" söylemimizle daha yaşanabilir bir gelecek için sürdürülebilirliği odağımızda tutuyoruz. Dünyanın birçok köşesinde bilimin ışığında, inovasyona dayalı, insan sağlığı için güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmak vizyonumuzla yolumuza devam ediyoruz.

Tüm bu faaliyetlerimizi sürdürürken, paydaşlarımızla birlikte hareket etmeyi önemsiyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana paydaşlarımızla birlikte attığımız her bir adımın; sektörümüzün, ülkemizin ve dünyanın sürdürülebilirliği için önemli bir etki yarattığına inanıyoruz.

### İlaç tedarikinin sürdürülebilirliği için çalışıyoruz

İlaç tedarikinin sürdürülebilir olmasının insan hayatı için taşıdığı önemin farkındayız ve yatırımlarımızı bu farkındalık ile gerçekleştiriyoruz. Hem kimyasal hem de biyolojik ilaç alanlarında Ar-Ge'ye yatırım yapan, hammadde ve bitmiş ürün üretim tesislerine sahip, yurt içinde ve yurt dışında faaliyet gösteren nadir kurumlarız.

Günümüzde farklı alanlarda karşımıza çıkan problemlerin çözümünde biyoteknoloji insanlık için büyük fırsatlar sunuyor. Biz de Nobel İlaç olarak, biyoteknoloji ile kalkınmayı ülkemizin geleceği için stratejik bir alan olarak görüyoruz, sağlık alanındaki yatırımlarımızı da bu doğrultuda çeşitlendiriyoruz. Bu kapsamda 2019 yılında açtığımız biyoteknolojik hammadde ve üretim tesisimizde, ülkemizde üretilmeyen biyoteknolojik moleküllerin üretimlerini önceliklendirdik.

İhracat geliri, ithalatını aşan bir şirket olarak da ülkemizin sürdürülebilir ekonomik kalkınma hedeflerine katkı sağlıyoruz.

### Yerel tedarikçileri önceliklendiriyoruz

Tedarik zinciri yönetimini; çevresel, sosyal ve ekonomik kalkınma boyutunda ele alıyoruz. Bu nedenle alımlarımızda, yerel tedarikçileri önceliklendirmenin önemine inanıyoruz. Bu strateji doğrultusunda, bütçesel anlamda alımlarımızın yüzde 40'ını yerel tedarikçilerden gerçekleştirirken, kullandığımız hammaddelerin de %40'ını kendi tesislerimizde üretiliyoruz. Yerel veya yakın coğrafyadaki tedarikçi oranını artırarak lojistik kaynaklı karbon ayak izimizi düşürmeyi amaçlıyoruz.

### Teknolojinin faydasını işimizin sürdürülebilirliği için kullanıyoruz

Teknolojinin ve verinin gücünü, iş süreçlerini kolaylaştırmak ve verimliliğimizi artırmak için kullanarak çalışanlarımızın daha stratejik işlere odaklanmalarını sağlıyoruz. Endüstri 4.0'ın sunduğu fırsatları değerlendirerek üretim sahalarının dijitalleştirilmesi ve iş zekâsı çözümlerinin entegrasyonuna yönelik projeler başlattık. Tedarik zinciri operasyonlarımızı dijitalleştirerek verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Rutin süreçlerimizi otomatik hale getirmek amacıyla dijital dönüşümü destekleyen pek çok proje geliştiriyoruz.

### Yeni nesil liderler yetiştiriyoruz

"Nobel'le İyiyiz" söylemimiz altında çalışan memnuniyetine değer veren, çalışan katılımını ve gelişimini destekleyen bir insan kaynakları anlayışına sahibiz. Potansiyellerini ortaya çıkararak, kariyer yollarını çalışanlarımızla birlikte belirliyoruz.

**Kuruluşumuzdan bu yana paydaşlarımızla birlikte attığımız her bir adımın; sektörümüzün, ülkemizin ve dünyanın sürdürülebilirliği için önemli bir etki yarattığına inanıyoruz.**

Yöneticilerimiz için geliştirdiğimiz "NobeLead" ve çalışanlarımıza mesleki, kişisel ve yetkinlik gelişim eğitimleri sunduğumuz "NobeLearn" eğitim uygulamalarımız ile her yerden, istedikleri her zaman öğrenmeyi ve gelişimi destekliyoruz.

TOP 100 Talent Program'da 2020, 2021 ve 2022 yılında ödüle layık görülen staj programımız Kariyer Reçetesi ile gençlerimize kapsamlı bir staj deneyimi yaşıyoruz. Çalışanlarımızın ve toplumun güvenliği en önemli önceliğimiz. 2012 yılından bu yana OHSAS 18001 sertifikasına sahip olan Nobel İlaç Düzce Fabrika üretim tesisimiz değişen standart doğrultusunda 2021 yılında ISO 45001:2018 "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı" geçiş sürecini başarı ile tamamladı. Her bir iş birimimizde bu süreçleri takip ediyor ve günden güne geliştirmeye çalışıyoruz.

Düzenli olarak çalışanlarımızın geri bildirimlerinden besleniyoruz, onlarla birlikte mutlu bir çalışma ortamı yaratmayı önemsiyoruz.

### 2030 yılı ve ötesi için Kurumsal Sürdürülebilirlik Planı

Sürdürülebilirliğe hizmet eden tüm aksiyonlarımızın etkisini daha da artırmak üzere, 2022 yılında paydaşlarımızla birlikte yeni bir yola çıktık; 2030 ve sonrasında kapsayacak şekilde Kurumsal Sürdürülebilirlik Planı oluşturarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yeniden yapılandırdık.

Sürdürülebilirlik sürecimizin ilk adımında paydaşlarımızı ve paydaşlarımızın gözünden Nobel İlaç'ın sürdürülebilirlik kapsamındaki başlıklarını belirledik. Şirket içinde proje ekipleri kurarak, çevresel ve sosyo-ekonomik parametreleri büyük bir titizlikle gözden geçirdik, sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi genişlettik.

Bu çalışmalarımız sonunda; 2022 yılı sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, gelecek için planladığımız hedef ve projelerimizi içeren Sürdürülebilirlik Raporumuzu oluşturduk.

Ekonomik, çevresel ve sosyal bileşenleri ile oluşturduğumuz raporda, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda, "sağlık hizmetlerine erişimi artırmak, yaşanabilir bir çevreye sahip olmak, çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli ortamlar yaratmak, yerel üretim kabiliyetini geliştirmek, enerji, malzeme ve su kaynaklarını verimli kullanmak" üzere belirlediğimiz beş öncelikli amaca yer verdik.

Bu amaç doğrultusunda "Enerji, Malzemeler & Su, Tesisler, Süreçler, Çalışanlar, Topluluk, İlaç Sektörü, Atık, Ürün ve Hizmetler" ana başlığı altında 18 alt başlık oluşturduk ve 50 hedef belirledik.

Söz konusu hedeflerimizi başta çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızla el ele vererek 2030 yılına kadar yerine getirerek belirlediğimiz beş amaca ulaşabileceğimize gönülden inanıyorum.

"Yaşam İçin Değer" yaklaşımı ile daha iyi, daha refah içinde, daha yaşanabilir bir gelecek inşa etmek amacıyla faaliyetlerimizi sürdürme taahhüdü ile çıktığımız bu yolda, bundan sonra da aldığımız aksiyonları ve etkilerini siz değerli paydaşlarımızla tüm şeffaflığı ile düzenli olarak paylaşmayı amaçlıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak büyük bir titizlikle hazırlanan Nobel Sürdürülebilirlik Raporu'nda emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunuyorum, raporu keyifle okumanızı temenni ediyorum.

**Oğuz AKANDİL**  
Nobel İlaç Genel Müdürü



## NOBEL İLAÇ HAKKINDA Şirket Hikayesi ve Profili

*Kökleri 1954 yılında başlayan eczacılık faaliyetlerine dayanan Nobel, 1964 yılında tamamen yerli sermayeli bir ilaç şirketi olarak kuruldu. Nobel; Sağlık İçin Değer yaklaşımı ile üretim ve Ar-Ge'ye yaptığı yatırımlarla; hammadde ve bitmiş ürün üreten uluslararası bir ilaç şirketine dönüştü.*

Bulduğu her ülkede sağlığa değer katan bir marka haline gelen Nobel, bugün Ulkar Holding Ailesi altında Türkiye'de Nobel İlaç, Kazakistan'da Nobel AFF ve Özbekistan'da Nobel Pharmsanoat şirketleri ile üretim de dahil olmak üzere faaliyetlerine devam ediyor.

Üçü Türkiye'de olmak üzere Kazakistan ve Özbekistan'daki toplam beş kampüste 11 üretim tesisi bulunan Nobel ayrıca 20'den fazla ülkede de kendi organizasyonları ile satış ve tanıtım çalışmalarını yürütüyor.

Alanında uzman yaklaşık 4 bin çalışanı bulunan Nobel, Türkiye'nin ilaçta dışa bağımlılığının azaltılması stratejisine uygun olarak çalışmalarını sürdürerek, uluslararası standartlara göre ürettiği nitelikli ürünlerini bugün 50'den fazla ülkeye ihraç ediyor. Bu sayede Nobel, on yılı aşkın süredir, ihracatta elde ettiği başarılar ile Türkiye'nin ilaçtaki dış ticaret dengesine olumlu yönde katkıda bulunuyor.

Türkiye'de yaklaşık 2500 çalışanı bulunan Nobel İlaç, üretim ve Ar-Ge faaliyetlerini Düzce ve Gebze'de, hammadde üretimini ise Çerkezköy'de bulunan tesislerinde gerçekleştiriyor. Nobel İlaç, stratejik öncelikleri arasında belirlediği biyoteknolojik ilaç üretim ve Ar-Ge'sine yatırım yapmayı sürdürüyor.

Yurtdışındaki ilk adımını Özbekistan'da Nobel Pharmsanoat şirketi ile atan Nobel, ülkedeki Ar-Ge ve üretim tesisi yatırımı ile 80'den fazla marka ve

150'nin üzerinde formda ilacı Özbek halkının kullanımına sunuyor, çevre ülkelere ihraç ediyor.

Kazakistan'da 2002 yılında kurulan Nobel AFF bünyesinde ülkenin ilk yabancı sermayeli üretim tesisi açıldı. Ülkenin en iyi yatırımcı ödülünün de sahibi olan Nobel AFF, aynı zamanda Kazakistan'da İyi Üretim Uygulamaları (GMP) sertifikası sahibi olan ilk şirkettir.

Gerçekleştirdiği her atımda önceliği, ilaç tedariğinin sürdürülebilirliğini destekleyerek faaliyet gösterdiği ülkelerdeki toplumların sağlığına değer katmak olan Nobel, sağlık ekosisteminin ve ekonominin gelişimi için çalışmalarına devam etmektedir.

*\*Bu rapor, Nobel İlaç'ın Türkiye'deki faaliyetlerini kapsamaktadır.*



+ 50 ÜLKEYE İHRACAT



3 ÜLKEDE 5 ÜRETİM TESİSİ VE  
4 AR-GE LABORATUVARI



+ 20 ÜLKEDE FAALİYET



~ 4000 PROFESYONEL



## 70 YILA DAYANAN KÖKLÜ GEÇMİŞ

### 1954

- İlk eczacılık faaliyetleri başladı.

### 1964

- Nobel İlaç faaliyetlerine başladı.

### 1968

- Beşiktaş'taki merkez ofis binasına taşındı.

### 1979

- Nobel İlaç ve diğer şirketler Ulkar Holding çatısı altında birleşti.

### 1990

- Ulkar Kimya tarafından ilaç hammaddesi üretimine başlandı.

### 1998

- Tylol Hot ruhsat aldı, markası ve görseli tescillendi.

### 2000

- Düzce'deki Plantafarma firması, üretim tesisi olarak satın alındı.

### 2001

- Nobel Pharmsanoat Özbekistan'da kuruldu.

### 2002

- Kazakistan'da Nobel AFF ismiyle ilk yurt dışı üretim tesisi kuruldu. Nobel AFF, ülkedeki yabancı sermayeli ilk üretim tesisi

olmuştur. Nobel'in gurur kaynaklarından biri olan bu tesis aynı zamanda ülkede iyi üretim uygulamaları (GMP) sertifikası sahibi olan ilk tesistir.

- Generinobel Almanya'da kuruldu.
- Alanındaki ilk Ar-Ge merkezi olan FARGEM Düzce'deki tesislerde kuruldu.

### 2004

- Nobel İlaç Azerbaycan, Bosna-Hersek, Bulgaristan, Kırgızistan temsilcilikleri açıldı.

### 2005

- Nobel İlaç Gürcistan, Moldova, Sırbistan, Rusya temsilcilikleri açıldı.
- Plantafarma ismi Nobelfarma olarak değiştirildi.
- AB'ye ilk bitmiş ürün ihracatı yapıldı (Almanya)
- Nobel Medicus yayın hayatına başladı.

### 2006

- Nobel İlaç Ukrayna, Arnavutluk, Romanya temsilcilikleri açıldı.

### 2007

- Ulkar Holding ve Nobel İlaç Genel Merkezi Beşiktaş'tan Ümraniye'deki yeni merkezine taşındı.

### 2009

- Nobel İlaç Belarus ve Makedonya temsilcilikleri açıldı.
- Nobel, Türkiye Patent Enstitüsü tarafından "tanınmış marka" ilan edildi.
- Nobelfarma ve Ulkar Kimya EU-GMP sertifikaları aldı.
- Nobel, Türkiye ilaç sanayii ihracat lideri oldu.

### 2010

- Nobel İlaç Kosova temsilciliği açıldı.
- İsviçre'ye gastrointestinal sistem ve üroloji

ürünlerinin ihracatına başlandı.

- Tylol Hot tanınmış markalar arasına girdi.
- Türkiye'nin ilk biyobenzer eritropoetin ürünü Nobel tarafından pazara verildi.

### 2011

- Nobel AFF Kazakistan'da GMP sertifikası alan ilk yerli ilaç üreticisi oldu.
- Düzce'de biyoteknolojik ve yüksek potensli ürünlerin üretim tesislerinin yatırımına başlandı.

### 2013

- Nobel İlaç Moğolistan temsilciliği açıldı.

### 2014

- T.C. Sağlık Bakanlığı destek programı kapsamında TÜBİTAK tarafından yapılan "Biyobenzer ilaçların yerli olarak geliştirilmesi ve üretilmesi" duyurusunda, projesi onaylanan ilk firma oldu.
- Nobel, devlet destekli markalaşma programı çerçevesinde (TURQUALITY) marka destek programına dahil oldu.
- Nobel Ar-Ge Merkezi T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillendi.
- Nobel AFF "Kazakistan Devlet Üstün Hizmet Madalyası" ile onurlandırıldı.

### 2015

- İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen "İKMİB İhracatın Yıldızları Ödülleri" nde "Eczacılık Ürünleri İhracatı" kategorisinde 3'üncülük ödülünü aldı.

### 2016

- Nobel İlaç Arnavutluk temsilciliği, Arnavutluk Ticaret ve Sanayi Odası tarafından "En İyi İlaç Firması" seçildi.
- TEGV ile gerçekleştirilen Gönüllü Eğitim Programı ile Junior Chamber International (JCI) tarafından "Uluslararası Kurumsal

Sosyal Sorumluluk 2016 Ödülü" nü aldı.

### 2017

- İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen "İKMİB İhracatın Yıldızları Ödülleri" nde "Eczacılık Ürünleri İhracatı" kategorisinde 2'ncilik ödülünü aldı.
- Dünya Bankası Grubu kuruluşu IFC, Nobel İlaç'ın biyoteknolojik ilaç üretim tesisi yatırımına kredi desteği verdi.

### 2018

- Nobel Pharma Schweiz AG kuruldu.
- Nobel Pharmasanoat Özbekistan yeni üretim tesisinin GMP Sertifikasını aldı.
- İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen "İKMİB İhracatın Yıldızları Ödülleri" nde "Eczacılık Ürünleri İhracatı" kategorisinde 1'incilik ödülünü aldı.
- Deloitte Private tarafından 25 yıldır yurt dışında uygulanan ve bu sene Türkiye'de ilk defa hayata geçirdiği "Best Managed Companies Turkey" ödülünü alan tek ilaç şirketi oldu.
- Nobel İlaç Belarus'un en fazla büyüyen ilaç firması oldu.
- Düzce üretim tesisinde en ileri teknolojiye "High Bay" depo hizmete girdi.

### 2020

- Nobel Pharma Schweiz AG Neotylol ile birlikte 6 ürünü pazara verdi.

### 2022

- Nobel Sürdürülebilirlik Takımı'nın oluşturulması ve faaliyetlerinin başlangıcı.



## TÜKETİCİ VE SAĞLIK EKOSİSTEMİ

**SAĞLIK İÇİN DEĞER** vizyonu ile kaliteli ilacı herkes için erişilebilir kılmak için çalışan, sağlıkta güven duyulan şirket.

- Ar-Ge ile eczacılık ürünlerinin gelişimine katkı sağlayan şirket
  - Yerel üretimler ile eczacılık ürünlerine erişimi kolaylaştıran şirket
  - Sağlık konusunda farkındalık yaratan şirket
- 3 AR-GE MERKEZİ**
- > Alımlarımızın %40'ını yerel tedarikçilerden sağlıyoruz
  - > Kullandığımız hammaddelerin %40'ını kendi tesislerimizde üretiyoruz

## ÇALIŞAN

**SENİN İÇİN DEĞER** yaklaşımı ile Mutlu İş Yeri, Mutlu Çalışan.

- İş sağlığı ve güvenliği
  - Çalışan refahı
  - Tek ekip kültürü ile yüksek performans
  - Kapsayıcı
  - Yetenek yönetimine yatırım
- 2395 ÇALIŞAN\***
- %35,5 kadın çalışan oranı
  - %61 Ar-Ge kadın çalışan oranı
  - 2022 yılında yaklaşık 97 bin kişi x saat eğitim

# YAŞAM İÇİN DEĞER

## TOPLUM

**TOPLUM İÇİN DEĞER** yaklaşımı ile Sorumlu ve Etik Kurumsal Vatandaş

- Ekonomik Kalkınma
    - > İhracatta Liderlik
    - > Yerel Üretim
    - > İstihdam
  - Bilim ile Kalkınma
  - Yerel Ekosistem ile Kalkınma
  - Sanat ile Kalkınma
- 5 ÜRETİM TESİSİ**
- > Yıllık 300 milyon kutu ilaç üretim kapasitesi
  - > 50+ ülkeye ihraç
- Çevresel Ayak İzi**
- > Yeşil Ofis
  - > Yeşil Üretim
  - > Yeşil Kimya
  - 40111 t CO<sub>2</sub> karbon ayakizi
  - 431.898,14 m<sup>3</sup>/yıl su ayakizi
  - Sıfır Atık Belgesi

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

Bu alanda yayınladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz ile Çevresel+Sosyal+Yönetişim alanlarında yaptığımız çalışmalarını paydaşlarımızla paylaşıyoruz.



\* Nobel İlaç Türkiye





### DÜZCE ÜRETİM TESİSİ

Akıllı teknolojiye sahip makine parkı ve tam otomasyonlu insansız deposu ile faaliyet gösteriyor.

**Toplam alan:** 72.500 m<sup>2</sup>  
**Kapalı alan:** 55.000 m<sup>2</sup>  
**Toplam kapasite:** 210 milyon kutu  
**Sertifikalar:** AB GMP, Avrasya Birliği GMP, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001

**Katı dozaj formları:** Tablet, film kaplı tablet, kapsül, draje, toz, saşe, granül  
**Sıvı dozaj formları:** Şurup, süspansiyon, solüsyon, emülsiyon, sprey  
**Yarı katı dozaj formları:** Krem, pomad, jel  
**Likit steril dozaj formları:** Enjektabl flakon, kullanıma hazır şırınga  
**Sefalosporin Katı Dozaj Formları:** Tablet, Toz  
**Sefalosporin Steril Dozaj Formları:** Flakon



### ULKAR KİMYA

Son teknolojiye sahip tesislerle ilaç etkin hammaddesi ve üzeri kaplanmış mikropellet üretiminde 30 yıl aşkın deneyim ile çalışmalarını sürdürüyor.

**Toplam alan:** 63.700 m<sup>2</sup>  
**Kapalı alan:** 12.744 m<sup>2</sup>  
**Toplam kapasite:** 437 ton/yıl  
**Sertifikalar:** TR GMP (PIC/s), EU GMP, ANVISA (BR GMP), ISO 9001, ISO 27001

Ulkar Kimya tesisinde; teknolojinin en son yeniliklerine sahip üç farklı sentez üretim alanında ilaç etkin hammaddeleri ve mikropellet üretim alanında kontrollü salınım kaplanmış mikropellet ürünleri üretilmektedir.



### GEBZE MARTEK Biyoteknolojik İlaç Tesisi

Stratejik alan olarak belirlenen Biyoteknoloji alanında yerli üretimi gerçekleştirmek amacıyla kurulmuş, yüksek kapasiteli tesisi ile Ar-Ge çalışmalarını yürütüyor.

**Toplam alan:** 800 m<sup>2</sup>  
**Toplam kapasite:** 2000 lt  
**Sertifikalar:** GMP TR (AB GMP, ABD FDA onaylarına tabidir), ISO 27001

#### Üretim Kapasitesi:

- Yukarı akış
  - > 20L ve 50L Dalga Biyoreaktör
  - > 50L ve 200L Biyoreaktör
  - > 2x1000L Biyoreaktör
- Akıntı yönünde
  - > 3 Kromatografi Sistemi
  - > 1 TFF Sistemi
- Biyoteknolojik Ürünler ve Moleküllere yönelik erken, geç ve ticari aşama Ar-Ge çalışmaları





### KAZAKİSTAN ÜRETİM TESİSİ

Nobel AFF'ye ait tesis, katı, likit, süspansiyon, yarı-katı ve jel formlarda üretilen ilaçlarla Kazakistan ilaç sektöründe liderler arasında yer alıyor.

Toplam alan: 10.145 m<sup>2</sup>  
Kapalı alan: 7.161 m<sup>2</sup>  
Toplam kapasite: 20 milyon paket  
Sertifikalar: GMP KZ, ISO 9001:2015

Katı dozaj formları: Tablet, kapsül  
Yarı katı dozaj formları  
Sıvı dozaj formları  
Ağızdan sıvı  
Sefalosporin: Steril toz, tablet, solüsyon  
Tinib: Tablet



### ÖZBEKİSTAN ÜRETİM TESİSİ

Nobel ilaç'ın dünyadaki üç büyük üretim tesisinden biri olan Nobel Pharmsanoat 400'e yakın çalışanıyla çalışmalarına devam ediyor.

Toplam alan: 23.000 m<sup>2</sup>  
Kapalı alan: 11.000 m<sup>2</sup>  
Toplam kapasite: 20 milyon paket

Katı dozaj formları: Tablet, kapsül, toz  
Ağızdan sıvı: Aktif ilaç hammaddesi  
Penisilin: Steril toz, tablet

## VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

*Nobel'de atılan her adımda Türkiye'ye, bulunduğumuz her ülkeye, dünyaya ve sağlığa değer katmaya çalışıyoruz. Gücümüzü, emeğimizi adadığımız her gün "Sağlık İçin Değer" diyerek üretiyor; insan sağlığı için, dünyanın her köşesinde güvenilir ve erişilebilir ürünler sunarak yaşam kalitesini artırmaya odaklanıyoruz.*

**Misyonumuz;** "Sağlık için her şeye değer" inancı ile çalışarak, yaşam kalitesini yükseltmek.

**Vizyonumuz;** İnsan sağlığı için, dünyanın her köşesinde güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmak.

Biz Nobel'de bilgimizle, emeğimizle, her gün insan sağlığına hizmet eder, hayata değer katarız.

Başardıklarımızla yetinmez, hep daha iyisi için çalışırız.

Biz Nobelliler **TUTKULUYUZ**. İşimizi heyecanla yapar, merak eder, keşfeder, sürekli öğreniriz.

**Çünkü sağlık için değer.**

Biz Nobelliler **GÜVENİLİRİZ**. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurar, köklü geçmişimiz ve yüksek kalite standartlarımızla güven veririz.

**Çünkü sağlık için değer.**

Biz Nobelliler **FARK YARATIRIZ**. Cesur ve ezber bozan girişimlerimizle değişime öncülük eder, fark yaratırız.

**Çünkü sağlık için değer.**

Biz Nobelliler **ÇEVIĞİZ**. Değişimi fırsat olarak görüp, esnek yapımızla yeni koşullara hızla uyum sağlayarak rekabette avantaja dönüştürürüz.

**Çünkü sağlık için değer.**

Nobel'de atılan her adım Türkiye'ye ve sağlığa bir değer..

Gücümüzü, emeğimizi adadığımız her gün,  
**SAĞLIK İÇİN DEĞER!**



## SERTİFİKALAR VE BELGELER

- ISO 9001:2015 / ISO 14001:2015 / ISO 45001:2015 (Düzce )
- ISO 27001:2018 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - TR / ISO 9001 - ENG
- ISO 50001 - TR / ISO 50001 – ENG (Düzce)
- TSE Güvenli Üretim Belgesi 2020- 2021 (Düzce Fabrika)
- Sıfır Atık Belgesi (Düzce Fabrika, Düzce Ar-Ge Merkezi, Ümraniye Genel Merkez, Ulkar Kimya, Gebze Biyoteknoloji Merkezi)



9001 | 14001 | 45001 | 50001

## ÖDÜLLERİMİZ

### EN İTİBARLI İLAÇ MARKASI (2021)

Marketing Türkiye ve Akademetre araştırma şirketi tarafından düzenlenen ve 12 ilde toplam 1200 kişiyle yüz yüze gerçekleştirilen "İtibar ve Marka Değer Performans Ölçümü" sonucunda 66 kategoride yıl içinde itibarını en çok artıran markaların belirtildiği araştırmaya göre, ilaç kategorisinde yılın en itibarlı ilaç markası Nobel İlaç oldu. Araştırmada yılın en başarılı markaları ve paydaşları halk jürisi tarafından seçildi.

### EN ETKİN 50 CMO (2021)

Nobel İlaç Farma Ticari Grup Direktörümüz Karın Soydan, Fortune Türkiye ve DataExpert iş birliğiyle gerçekleştirilen Fortune Türkiye "En Etkin 50 CMO" araştırmasında Türkiye'nin en etkin 50 CMO'su arasında yer alarak, 23 Mart'ta CMO Summit 2021'de gerçekleştirilen ödül töreninde ödülünü aldı.

### EN İYİ RUHSAT UYUM ÖDÜLÜ (2022)

Vietnam ve Filipinler'de partnerimiz olan Ambica firması tarafından "Vietnam 2021 yılı tedarikçi değerlendirmesi" kapsamında "En İyi Ruhsat Uyum Ödülü" Nobel İlaç'a verildi. Alınan bu ödülde yaptığımız ruhsatlandırma çalışmalarında; Talep/ Takip Sistemi'mizin, düzenli toplantılarımızın, çözüm odaklı yaklaşımlarımızın ve hızımızın rolünün büyük olduğu belirtildi.

### ALTIN PUSULA'DAN PANDEMİ ANILARI'NA ÖDÜL (2022)

Türk Yoğun Bakım Uzmanları Derneği'nin öncülüğünde Nobel İlaç'ın koşulsuz desteğiyle pandemi döneminde hayata geçirdiğimiz "Pandemi Anıları" projesi Türkiye Halkla İlişkiler Derneği'nin düzenlediği 20. Altın Pusula Ödülleri'nde "Pandemi Döneminde Yapılan İletişim Projeleri" kategorisinde Altın Pusula Ödülü'ne layık görüldü.

### PANDEMİ ANILARI'NA ÇİFTE ÖDÜL (2022)

Türk Yoğun Bakım Uzmanları Derneği'nin öncülüğünde Nobel'in koşulsuz desteğiyle hayata geçirilen ve devam eden "Pandemi Anıları Projesi" 16. Felis Ödülleri'nde, Sağlık İletişimi Bölümü "İletişim Yönetimi ve PR Çalışmaları", Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Bölümü "Diğer Toplumsal Meseleler" kategorilerinde "Başarı Ödülü" kazanmıştır.

### KAZAKİSTAN'IN BAĞIMSIZLIĞININ 30. YIL DÖNÜMÜNDE NOBEL İLAÇ'A HÜRMET ÖDÜLÜ (2022)

Kazakistan'ın bağımsızlığının 30. yıldönümü için düzenlenen törende, ülkeye yaptığı eğitim, sosyal, bilim ve kültür alanındaki hizmet ve yardımlarla birlikte, ekonomik ve sosyal faaliyetlerin geliştirilmesine verdiği katkılardan dolayı Nobel AFF'ye, 'Kürmet (Hürmet)' ödülü takdim edildi.



## ÜRÜN VE HİZMETLER

*Nobel ilaç olarak sağlık alanında toplumun refahını artırmayı, gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmayı amaçlıyor ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz.*

İlaç, biyoteknoloji ve ilaç hammaddesi alanlarında Ar-Ge ve üretim faaliyetlerimize düzenli olarak yatırımlar yapıyor; bu yatırımlar sayesinde geliştirdiğimiz yenilikçi ürünlerimizle sektöre öncülük etmeye devam ediyoruz.



## FARKLI TEDAVİ ALANLARI İÇİN GENİŞ ÜRÜN YELPAZESİ

**Geniş ürün portföyümüzle çok çeşitli tedavi alanlarında çözümler sunuyoruz.**

Solunum yolu hastalıkları, genito-üriner sistem hastalıkları, merkezi sinir sistemi hastalıkları, onkolojik hastalıklar, hematolojik hastalıklar, nadir hastalıklar, gastroenterohepatoloji, nefroloji, kas iskelet sistemi hastalıkları, enfeksiyon hastalıkları, kardiyovasküler sistem hastalıkları, endokrinolojik hastalıklar, gıda takviyeleri ve dermokozmetik (Tüketici Sağlığı Ürünleri) alanlarında geniş bir ürün portföyüne sahibiz.

Çerkezköy'de bulunan ilaç hammadde üretim tesisimizde mide-bağırsak, hipertansiyon, pıhtı önleme, romatizmal, psikotik ve depresif bozukluk hastalıklarına yönelik ilaç etkin hammaddeleri ve kaplanmış mikropellet üretimleri yapmaktayız.

Biyoteknoloji alanını şirketin büyüme ve gelişmesi için stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. 2019 yılında faaliyete geçen tesisimiz, tek hücreden bitmiş ürüne kadar biyoteknolojik ilaç üretim aşamalarını ülkemiz-

## GENİŞ PORTFÖY



### BİRİNCİL BAKIM

- Hipertansif
- Lipid Düşürücü Ajanlar
- NSAİ'ler
- Kas Gevşetici
- Anti-Enfektif
- Ürolojik
- Analjezik
- Anti Enfektif
- Ürolojik

### TÜKETİCİ SAĞLIĞI

- Çoklu Vitaminler
- Probiyotikler
- Erkek Sağlığı
- Öksürük ve Soğuk
- Omega 3 Hazırlığı
- Kemik ve Kas Sağlığı

### ÖZEL BAKIM

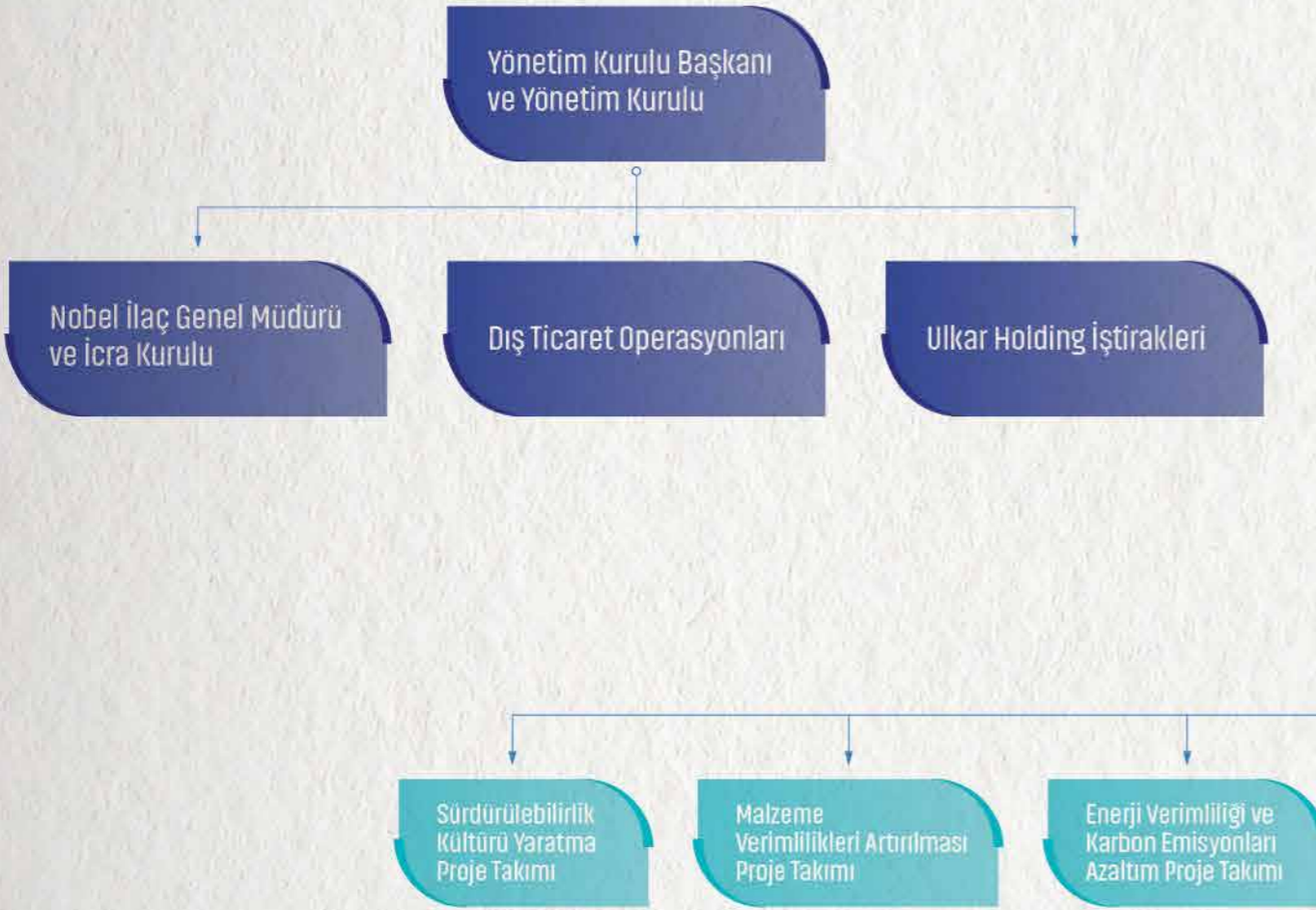
- Onkoloji
- Nefroloji
- Nadir Hastalıklar
- Diyabet
- Hematoloji
- Merkezi Sinir Sistemi

de tek çatı altında toplayan ilk tesistir. Bu alandaki ayrıntılı bilgiye raporumuzun "Ar-Ge Yetenekleri" başlığından ulaşabilirsiniz.

Ayrıca, dijitalleşme ve yapay zekâ alanlarındaki gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu alanlardaki gelişmeleri tecrübemizle harmanlayıp sağlık sektörünün hizmetine sunmaktayız. Sağlık profesyonellerine yönelik geliştirdiğimiz dijital platformumuz Nobelyum ile başta hekim ve eczacılar olmak üzere tüm sağlık meslek mensuplarına tıbbi ve bilimsel hizmetler sunuyoruz. Nobelyum hakkında ayrıntılı bilgiye raporumuzun "Sağlığa Erişim" başlığından ulaşabilirsiniz.

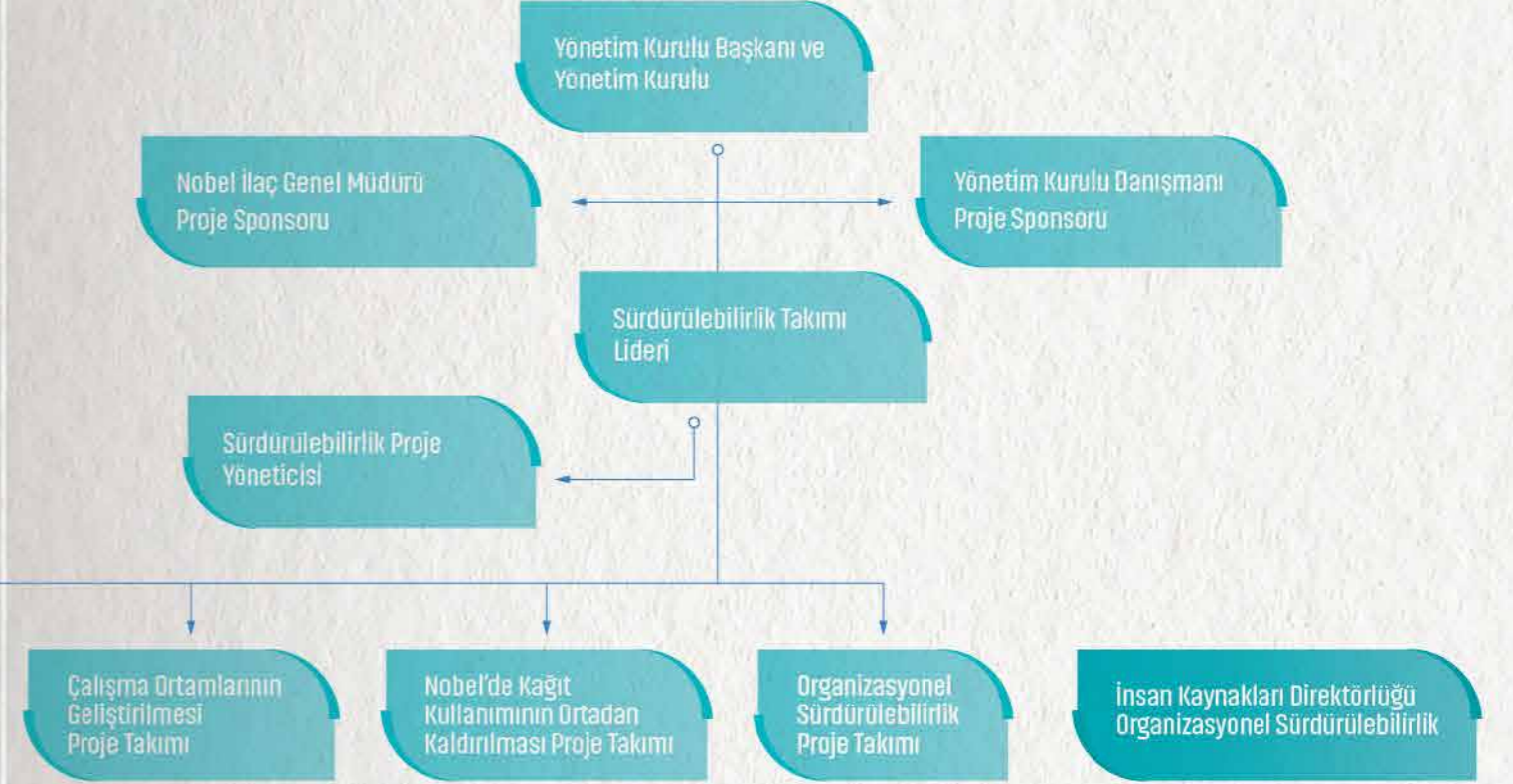
## ORGANİZASYON YAPISI

### NOBEL İLAÇ YÖNETİŞİM YAPISI



## ORGANİZASYON YAPISI

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAKIMI YÖNETİŞİM YAPISI



### İŞ ETİĞİ

Şirketimizin önceliklendirdiği etik değerlerin temelinde dürüstlük, gizlilik, haksız menfaat sağlamama, eşitlik, tarafsızlık, adalet ve şeffaflık ile çevreye saygı yer almaktadır. Bu değerler, şirketimizin misyon ve vizyonunu desteklemektedir. Dürüstlük, işimizdeki bütünlüğümüzü ve güvenilirliğimizi yansıtırken, gizlilik, şirketimizin ve paydaşlarımızın verilerini korumaya yönelik taahhüdümüzü ifade eder. Haksız menfaat sağlamama prensibi, adil ve eşitlikçi bir iş ortamı oluşturmayı hedeflerken, tarafsızlık ise tüm karar süreçlerimizde objektifliği ve adaleti temsil eder. Aynı şekilde, adalet ve şeffaflık ilkesi, her bir çalışanımızın haklarını koruyarak şeffaflığı ve hesap verilebilirliği vurgular. Ek olarak, Ulkar-Nobel gerek işe alımda ve gerekse de çalışma süresince adil ve eşit fırsatlar sunan bir işverendir. Eşitlikçi bakış açısıyla yaş, ırk, inanç, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, kıdemlilik ve siyasi görüş açısından ayırım yapmaz. Evrensel çalışma kurallarına saygı gösterir, uluslararası yasa ve yönetmeliklere uyumlu hareket eder. Son olarak, çevreye saygı, sürdürülebilirlik ve doğal kaynakları koruma bilincini yansıtarak gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakma amacımızı destekler. Bu etik değerler, şirketimizin temel taşları olarak faaliyetlerimizin her aşamasında rehberimiz olmaktadır.

### ETİK KURUL SÜREÇLERİ

Herhangi bir çalışanımız ya da paydaşımız bir ihlal bildiriminde bulunmak ya da soru sormak için gerek Uyum Departmanı'na gerekse doğrudan Etik Kurul'a başvurabilir. Başvurular şahsen veya e-posta ile yapılabilir. Bu amaçla kullanılacak jenerik e-posta adresleri (etik@nobel.com.tr ve uyum@nobel.com.tr) bulunmaktadır. Başvurular dışında, Uyum Departmanı resen de ihlal tespit ve araştırmaları yapabilmektedir. Çalışanlarımızın ya da diğer paydaşların Uyum Departmanı'na ilettikleri bildirimler araştırılır ve Etik Kurul'a raporlanır. Etik Kurul bir başkan (Yönetim Kurulu Üyesi) ve üç üyeden (İç

Denetim Müdürü, İK Direktörü ile Hukuk ve Uyum Direktörü) oluşur. Kurul çalışmalarını SOP 154'e uygun şekilde yürütür ve yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlar. Etik Kurul kararları Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayı ile uygulamaya alınır.

### ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ ÜYELİĞİMİZ

Şirketimiz, üyelerinin Türkiye GSMH'nin %15'ini oluşturan ve 800.000'in üzerinde kişiye istihdam sağlayan Türkiye ekonomisinin önde gelen yerli ve yabancı sermayeli çok uluslu şirketlerden meydana gelen karma bir topluluk olan Etik ve İtibar Derneği'nin kurumsal üyesidir.

### RISK YÖNETİMİ

Nobel'de kurumsal risk yönetimi; önemli risklerin tanımlanması, kontrol süreçlerinin değerlendirilmesi, doğru risklerin doğru miktarda alınması, bu risklerin uygun süreçler ile yönetilmesi ve risklerin kabul edilebilir seviyelere düşürülmesi için aksiyon planlarının geliştirilmesi amacıyla yapılmaktadır. Uluslararası standartlara göre üretilen etkin ve yüksek nitelikte ürünleri ve köklü geçmişiyle Nobel, kurumsal risk yönetimi sürecinde risklerle birlikte fırsatları da göz önünde bulundurur. Kurumsal risk yönetimi süreci, stratejik planlama ve karar alma süreçlerinin bir parçasıdır.

Kurumsal risk yönetiminin takip ettiği riskler finansal, stratejik ve operasyonel riskler olarak sınıflandırılmaktadır.

Nobel'de risklerin etkin bir şekilde yönetimi tüm şirketlerin ve tüm çalışanların sorumluluğundadır ve buna bağlı olarak da önemli bir performans ölçütüdür. Nobel bünyesindeki tüm şirketler, kendi bünyelerindeki kritik riskleri belirlemek, takip etmek, bu risklerin yönetimi ile ilgili karar almak ve periyodik olarak ilgili mercilere raporlamak konusunda sorumludurlar.

Kurumsal risk yönetimi, iş süreçleri ve stratejik hedefler ile entegre olarak geliştirilir ve uygulanır.



Kurumsal risk yönetiminin stratejik planlama ve operasyonel yönetimin kesin ve alışılmış bir parçası haline gelmesi en önemli hedefdir. Kurumsal risk yönetimi, kurumsal strateji ve hedeflerin gerçekleşmesine katkı sağlar. Kurumsal risk yönetimi ile hedeflenen; stratejik planlama ve karar alma sürecinin potansiyel riskler göz önünde bulundurulması, fırsat ve tehditlerin tespit edilmesi ve proaktif olarak yönetilmesidir.

Kurumsal risk yönetimi, gelişen ve sürekli tekrarlanan faaliyetler bütünüdür. Nobel, kurumsal risk yönetimi uygulamalarını sürekli geliştirerek, bu uygulamaların şirkete beklenen katma değeri sağlamasını ve en iyi uygulamaları yansıtmaya devam etmesini güvence altına almayı hedeflemektedir.

Riskleri yönetmenin en kolay yolunun onları tanımak olduğuna inanmaktayız. Risk yönetimi yaklaşımımız ile mevcut veya potansiyel risklerimiz kurumsal risk yöneticisi tarafından bölüm yöneticilerinin katılımıyla risk yönetimi takvimi çerçevesinde düzenlenen çalıştaylar aracılığı ile belirlenir. Kurumsal risk yöneticisi koordinasyonunda, Şirket Risk Envanteri oluşturulur.

> Kurumsal risk yöneticisi tarafından risk yönetim takvimi çerçevesinde, yılda en az bir kez olmak

üzere süreç sahiplerinin dahil olacağı risk çalıştayları düzenlenir.

- > Nobel bünyesinde risklerin ve aksiyon planlarının düzenli olarak izlenebileceği bir sistem kurulmuştur.
- > Yıllık olarak kurumsal risk yöneticisi, süreç sahipleri ile birlikte risk envanterlerini günceller, Genel Müdürün değerlendirmesi ve yorumları doğrultusunda nihai hale getirdiği şirket risk envanterini Kurumsal Risk Yönetimi Takımı ile paylaşır.
- > Kurumsal risk yöneticisi, ayrıca, politik, ekonomik, ticari, mevzuatsal, hukuki, toplum sağlığı alanları da ve şirket içerisinde önemli değişiklikler meydana gelmesi halinde ivedilikle meydana gelen değişikliklerin yaratabileceği riskleri süreç sahipleri ile birlikte belirler, Genel Müdürün onayı sonrasında Kurumsal Risk Yönetimi Takımı ile paylaşır.

**Sosyal, çevresel ve finansal risklerimizi daha kapsayıcı bir risk yönetimi anlayışı ile ele almak; tüm tesislerimizde ortak bir anlayışla hareket etmek ve paydaşlarımızla birlikte çalışarak risklerimizi yönetmek için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.**



### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

*Kurulduğumuz günden bu yana içinde bulunduğumuz topluma, çevreye ve ekosisteme duyarlı şekilde faaliyet gösteren bir şirketiz. Bu yaklaşımımızı, 2022 yılında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik planı çerçevesinde devam ettiriyoruz.*

Sürdürülebilirlik planımız, şirketimizin kritik sürdürülebilirlik etki alanlarına yönelik oluşturduğumuz, 2030 hedeflerimizi ve bu hedeflere yönelik ölçümleme ve gözden geçirme sistemimizi içeriyor.

Sürdürülebilirlik planımız ve tüm sürdürülebilirlik çalışmalarımız Yönetim Kurulu'na bağlı bir yönetim kurulu üyesi sponsorluğunda ve Tedarik Zinciri Direktörlüğü liderliğinde ilerliyor. Sürdürülebilirlik Sponsorumuz ve Takım Liderimiz kurumsal gelişmeyi takip etmenin ötesinde sektörel birikimleri, iş deneyimleri ile planlama ve entegrasyon çalışmalarına rehberlik ediyorlar.

Planımızın oluşturulma aşamasını şirketimizin farklı departmanlarını temsil eden deneyimli

yöneticilerimiz ve genç bakış açısı sağlayan ekip arkadaşlarımızın dahil olduğu sürdürülebilirlik proje ekibimiz ile gerçekleştirdik. Proje ekibimizi oluştururken bölgesel ve fonksiyonel olmak üzere farklı operasyonlarımızın temsil edilmesine özen gösterdik.

Plan boyunca aldığımız danışmanlık desteğiyle genel sürdürülebilirlik gündemi ve sektörümüzle ilgili sürdürülebilirlik akımları hakkında haberdar olduk; planımızın tüm adımlarında geleceğe dönük bir bakış açısıyla değerlendirme yaptık.

Nobel İlaç'ta sürdürülebilirliğin iş yapış biçimize entegre edilmesi ve sürdürülebilirlik kültürünün oluşturulmasında sorumluluk alan Sürdürülebilirlik Takımı, Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Sürdürülebilirlik Takımı, her ay düzenli olarak bir araya gelerek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için planlanan projelerin gelişim aşamalarını kayıt altına almakta, gelişmeleri gözden geçirmekte, hedeflere yönelik kararlar vermektedir.

2030 ve ötesi için sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve planlarımızı oluşturmak üzere ilk adımı 2022 yılının haziran ayında attık. 10 Ekim

2022 tarihinde ise Sürdürülebilirlik Takımı olarak; Yönetim Kurulu Üyemiz Lale Saral Develioğlu ve Genel Müdürümüz Oğuz Akandil'in katılımı ile ilk değerlendirme toplantısını gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik Takımı ve danışmanımız ile birlikte Nobel İlaç'ın sürdürülebilirlik yolculuğunda 2030 ve ötesi için hedeflerimizin ve projelerimizin belirlendiği 9 aylık çalışmanın çıktılarını İcra Kurulu'na ve sonrasında Yönetim Kurulu'na sunuldu.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun ve planımızın tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi, her alanda temsil edilmesi ve sürdürülebilirlik hedefleri için hep birlikte çalışma ortamı oluşturulması amacıyla 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde "Acil Sürdürülebilirlik Buluşmaları" adı altında bir tanıtım toplantısı gerçekleştirdik. "Acil Sürdürülebilirlik Buluşmaları"nın ikinci toplantısını 20 Eylül'de Düzce'de fabrika ve Ar-Ge çalışanlarımız katılımı ile yaptık.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken BM tarafından belirlenen SKA'ları iş adımlarımızda yol gösterici olarak kabul etmekteyiz.

“

*Sürdürülebilirlik gündemi, bir kurumun günden güne gerçekleştirdiği faaliyetlerinin çok ötesinde, uzun dönem etkilerine odaklanmasını gerektiriyor. Yönetim Kurulu olarak görevimiz ekiplerimizin bu odaklılıkla çalışmalarını desteklemek ve onlar için yol açıcı olmaktır.*

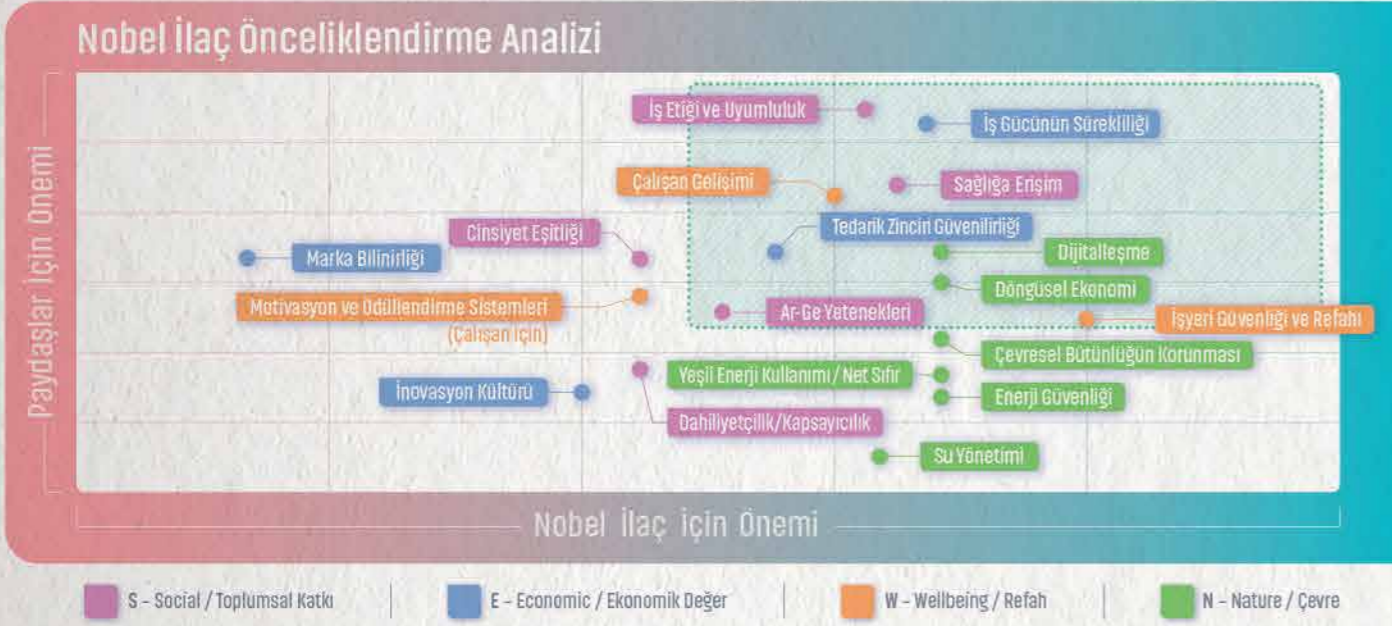
**Lale Saral DEVELİOĞLU**

*Sürdürülebilirlik Takımı Yönetim Kurulu Sponsoru*



”





## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

*Hedeflerimiz doğrultusundaki çalışmalarımızın sürdürülebilir olması için, net bir iş vakasına bağlı olması gerektiğini düşünüyoruz. Sürdürülebilirliği, kaynak ve yatırım gerektiren bir yolculuk olması nedeniyle, uzun vadeli başarı yaratma yöntemi olarak konumlandırdık. Ayrıca, paydaşlarla ilişki geliştirmek, ana akım görüşlerin ötesinde; gelişen yaşam, ekoloji ve refah ihtiyaçlarında bize farklı pencereler açacaktır.*

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve çerçevemizi oluşturduktan sonra hem finansal önceliklerimizi hem de paydaş önceliklerimizi belirledik.

Finansal önemlilik analizimizde, "Şirketimizin finansalları üzerinde hangi etki alanlarında ilerleme kaydederseniz, nasıl bir fayda sağlarız veya hangi risklerimizi azaltmış oluruz?" sorusu üzerine düşündük. Global trendleri, farklı kurumların tecrübelerini ve müşterilerimizin önceliklerini inceledik.

Paydaş önemlilik analizimizde ilk olarak Nobel İlaç için öncelikli konu başlıklarını belirledik. Paydaş gruplarımızı ve öncelikli konu listemizi belirlememize yardımcı olan bu süreç sonrasında her bir paydaş grubumuz ile temasa geçerek, öncelikli konu matrisimizi oluşturduk.

Tanımlamış olduğumuz 16 paydaş grubundan 109 paydaşımıza ulaştık ve Nobel İlaç ile ilişkilerinde önemli ve öncelikli olan konuları belirtmelerini, konuları 1-5 arasında puanlamalarını talep ettik. Önümüzdeki dönemlerde bu

paydaş görüşmelerini daha geniş bir kitle ile yaparak yaygınlaştırmayı planlıyoruz.

Belirli konular farklı paydaş grupları için daha önemli olmakla birlikte, bunların üzerimizdeki etkileri stratejik olarak farklılık göstermektedir.

Önceliklendirme matrisine göre hem paydaşlarımız hem de şirketimiz üzerinde etkiye sahip 9 konuyu yüksek öncelikli olmak üzere belirleyerek proje ve hedeflerimize aldık. Öncelikli konularımızı ana stratejik konu başlıklarımız altında toplayarak Sürdürülebilirlik Takımımız ile çalışmalarımızı planlamaya başladık. Raporumuzun içeriğinde hem paydaşlarımız hem de öncelikli hedeflerimiz açısından önemli olan bu başlıklar altında faaliyet ve projelerimizi sunmaktayız.

## PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Faaliyetlerimizi yürütmek kadar, paydaşlarımız ile olan iletişimimizi de etkin bir şekilde sürdürmeyi önemsiyoruz. Paydaşlarımızı belirlerken, sektörel ve küresel dinamikleri stratejik hedeflerimiz doğrultusunda gözden geçirdik. Ardından, paydaşlarımızla ilişkilerimizi hangi stratejik önem ve önceliklere odaklanarak geliştireceğimize dair bir değerlendirme gerçekleştirdik. Paydaşlarımızla iletişim kurulmaması durumunda ortaya çıkabilecek riskleri ve stratejik ilişki kurma hedeflerimize yönelik bir haritalama süreci de uyguladık.

Paydaşlarımızla uzun dönemli, şeffaf, yapıcı ve saygıya dayalı ilişkiler kurarak iletişimimizi doğru, tutarlı ve zamanında sürdürmeyi hedeflemekteyiz. Paydaşlarımızla olan iletişim yöntemlerimize ve sıklığına "Ekler-Paydaş İletişimi Tablosu" bölümünden ulaşabilirsiniz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU

Sürdürülebilirlik akımlarına yönelik incelemelerimiz, paydaş önemliliği ve finansal önemlilik çalışmalarımız ve yaptığımız değerlendirmeler sonunda sürdürülebilirlik yol haritamızı oluşturduk.

Sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda kurumumuz için aşağıdaki hususların önemli olduğunu öngörüyoruz:

• **Sağlık hizmetlerine ve ürünlerine erişimi artırmak.** Kaliteli ve uygun maliyetli ürünler (ilaç, gıda destekleri ve diğer) sunarak, ihtiyaç duyulan eczacılık ve diğer sağlık ürünlerine erişimi artırmak.

• **Yaşanabilir bir çevreye sahip olmak.** Gezeğenin çevresel bütünlüğünü korumak: Üretim ve çalışma biçimlerimizde iklim krizi ile mücadele etmek, temel su kaynaklarını ve hava kalitesini korumak, tedarik ettiğimiz ürünlerin negatif çevresel etkilerinin etkisini gözetmek, dönüştürülemeyen atık oluşturmak, kimyasal / su / karbon ayak izini azaltmak.

• **Çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli ortamlar yaratmak:** Uzun süreli bir iş birliği için çalışanlarımızın refahını sağlamak. (Çalışanlarımız kurumsal marka elçilerimizdir - sağlık değeri ancak sağlıklı ve mutlu çalışanlar ile yaratılabilir.)

• **Yerel üretim kabiliyetinin gelişimine katkı sağlamak:** Dışa bağımlılığımızı, maliyetlerimiz ve karbon ayak izimiz azalacak; tedarik güvenliği sağlayacak ve aynı zamanda yerel halkın refahı artacak yerel iş birlikleri gerçekleştirmek.

• **Enerji, malzeme ve su kaynaklarını verimli kullanmak:** Tüketimimizi azaltmak; bu sayede maliyetleri kontrol altına almak ve üretim sürekliliğini sağlamak.

"Yaşam için değer" olarak belirlediğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımızla, önceliklendirdiğimiz söz konusu bu beş başlık altında hedeflerimizi gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.





### HEDEFLER

Paydaş ve finansal önceliklerimizin üzerinden geçip, uzun dönemli etkilerimizi ve ideal noktamızı analiz ettikten sonra, bu yolculuktaki hedeflerimizi oluşturduk.

2030 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Gündemi'ne paralel olarak, 2030 ve sonrası için hedeflerimiz:

#### ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE KARBON AYAK İZİ AZALTIMI (SDG 7.1, 7.2, 7.3 ve 9.4)

- > Kapsam 1 ve 2'de 2030 yılında **net sıfır** olmak
- > Üretim tesislerinde **%100 yenilenebilir enerjiye** geçmek
- > Aydınlatma kaynaklı enerji tüketiminin **%50 azaltılması**
- > Tüm aydınlatmaların **LED'e dönüştürülmesinin** sağlanması

#### GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMLARI (SDG 8.8)

- > İş kazası sıklık oranının 2023'de tüm şirket genelinde takip edilmesinin sağlanması, 2025 yılında **%50 azaltılması** 2030 yılında "**sıfır kaza**" oranına ulaşılması

#### SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

- > Net su kullanımının **%50 azaltılması** (SDG 6.4 ve 12.2)
- > Ambalaj atıklarını **%50 oranında azaltacak süreçlere geçilmesi** (SDG 9.4 ve 12.5)
- > Geri dönüşebilir ambalaj malzemesi kullanımına geçilmesi (SDG 9.4 ve 12.5)
- > Dijital süreçlerin artırılması\* (SDG 9.4)

#### ÇALIŞAN BAĞLILIĞININ GELİŞTİRİLMESİ (SDG 4.4)

- > Çalışan işten ayrılma oranının azaltılması\*
- > Çalışan bağlılığının **%85'in üzerinde olmasının** sağlanması

#### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜLTÜRÜ (SDG 4.7 ve 12.8)

- > Sürdürülebilirlik kültürünün tüm şirkete yaygınlaştırılması
- > İnsan Kaynakları süreçlerinde sürdürülebilir yaşam/çalışma koşullarının uygulanması\*

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTASI

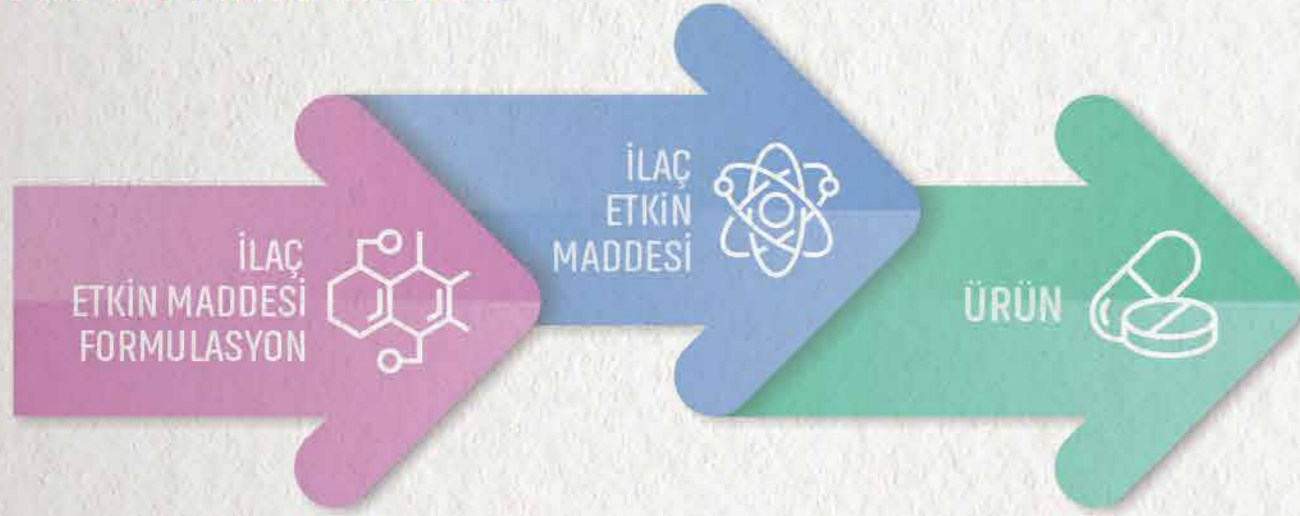
Nobel ilaç olarak tüm çalışmalarımıza sürdürülebilirlik çalışmalarımıza çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği entegre ederek üç ana başlıkta çalışıyoruz:



(\*) Diğer ilgili komite çalışmalarımızın ilerlemesi ile birlikte önümüzdeki dönemde bunlara yönelik daha net ve elle tutulur hedefler eklenecektir.

## İŞİMİZİN GELİŞİMİNE DEĞER VERİYORUZ

### AR-GE YETENEKLERİ



Nobel ilaç olarak, tüm dünyada hastaların daha sağlıklı ve kaliteli bir yaşam sürmelerini sağlayacak etkin, emniyetli, hasta uyumunu sağlayan, inovatif ekonomik ürünler geliştirme amacıyla çalışıyoruz.

Yarım asrı aşkın tecrübemiz ve yüksek bilgi birikimine sahip uzman kadromuz ile kurulduğumuz günden bu yana güçlü bir Ar-Ge kültürüne sahibiz. İleri teknoloji Ar-Ge merkezlerimizdeki faaliyetlerimizi üç ayrı tesisimizde sürdürüyoruz:

- Düzce Farmasötik Ar-Ge Merkezi
- Marmara Teknokent (Martek) Biyoteknoloji Ar-Ge Merkezi
- Ulkar Kimya Ar-Ge Merkezi

Ar-Ge stratejimiz, şirketin genel stratejileriyle uyumlu olarak yenilikçi ürünler geliştirmek üzerine kurulmuştur. Ürün portföyümüzün %95'ini oluşturan ve 39 ülkede ruhsatlanan ilaç formülasyonlarımızın tümü kendi Ar-Ge merkezlerimizde yapılan çalışmaların sonucu geliştirilmiştir.

Ar-Ge çalışmalarımızı, ulusal ve uluslararası yönetmelikler ve kılavuzlar çerçevesinde Dünya Sağlık Örgütü'nün belirlediği Uluslararası İyi Üretim Uygulamaları (Good Manufacturing Practice - GMP) ve İyi Laboratuvar Uygulamaları (Good Laboratory Practice - GLP) kurallarına uygun olarak yürütüyoruz.

#### DÜZCE FARMASÖTİK AR-GE MERKEZİ

Nobel İlaç Farmasötik Ar-Ge Merkezi, patent departmanı ile birlikte değerlendirmesini yaparak, orijinal ürünlere ait patentleri ihlal etmeyen yenilikçi formülasyonların ve patent başvurularında tecrübelidir.

Katı dozaj formları (konvansiyonel/modifiye/geciktirilmiş salım tabletler, çift katlı tabletler, kapsüller, ADT, efervesan granüller, çiğneme tabletleri, pastiller ve mikropelletler) sıvı dozaj formları (çözeltiler, süspansiyonlar, şuruplar, damlalar) yarı katı dozaj formları (kremler, pomatlar, jeller ve losyonlar), sefalosporin grubu antibiyotikler, parenteral formülasyonlar (liyofilize ürünler, kullanıma hazır şırıngalar, flakonlar) ve kuru toz inhalerler uzmanlık alanlarımızdandır.

Formülasyon geliştirme çalışmalarının yanı sıra üretim yöntemini geliştirilip uygun teknolojik değerlendirmeyi yaparak en verimli üretim teknolojilerini üretim sahalarına aktarıyoruz.

Ayrıca Ar-Ge merkezimiz, hammadde ve bitmiş ürüne uygun analitik metotların geliştirilmesinden, geliştirilen yöntemlerin valide edilmesinden de sorumludur. İlaç formülü geliştirme çalışmalarının başarılı olabilmesi için üst düzeyde analiz çalışmaları yapılması gereklidir. Geliştirilen formüller ile üretilen ilaçların, güvenilirliği ortaya konulmuş yöntemler ile analiz edilmelidir. Ar-Ge merkezimizin analiz laboratuvarı günümüzün en modern analiz cihazları ile donatılarak kurulmuştur.

#### GEBZE MARTEK BİYOTEKNOLOJİ AR-GE MERKEZİ

Türkiye'nin biyoteknoloji alanında yerli üretim ve yeni molekül geliştirme hedeflerine odaklanan Ar-Ge tesisimiz, TÜBİTAK Marmara Teknopark'ta kurulmuştur ve GMP/GLP standartlarına uygun şekilde faaliyet göstermektedir.

TÜBİTAK önderliğinde açılan 'Biyobenzer İlaçların Yerli Olarak Geliştirilmesi ve Üretilmesi' projesine sunulan 23 firmaya ait 28 başvuru arasından başvurusu kabul edilen ilk ve tek firma olduk. Bu projede yer alarak biyoteknoloji ekosistemine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Bu amaçla ve "Sağlık İçin Değer" ilkimiz doğrultusunda, yüksek teknoloji biyoteknolojik ilaç üretim tesisimizi kurduk. Biyoteknolojik ilaçların yerli üretimini gerçekleştirmek amacı ile kurulmuş olan bu tesis, biyoteknoloji alanında yılda yaklaşık 40 seri ilaç üretimi yapabilecek kapasiteye sahip. Biyolojik ilaç geliştirme alanında uzmanlaşmış personelimize Türkiye'nin bu alandaki potansiyelini en iyi şekilde değerlendirmek ve uluslararası standartlara uygun ilaçlar üretmek için çalışmaktayız. Hem biyobenzer ilaçlar hem de referans ilaçlar üzerine yoğunlaşarak Türkiye'nin bu alandaki konumunu güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. Bu amaçla üniversiteler ve enstitülerle iş birliği projeleri yürütmekteyiz.

Biyoteknolojik ilaç geliştirme ve üretim süreçlerinde Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Avrupa İlaç Ajansı (EMA) ve Amerika Birleşik Devletleri Gıda ve İlaç Dairesi (FDA) tarafından getirilen standartları gözetmekte ve geliştirilen ilaçların sadece Türkiye'ye değil bütün dünyaya satılmasını amaçlamaktayız.



### ULKAR KİMYA AR-GE MERKEZİ

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan Ulkar Kimya ilaç etkin hammaddesi üretimi konusunda uzmanlaşmıştır. Ulkar Holding'e bağlı olarak faaliyet gösteren Ulkar Kimya, modern bir altyapıya sahip Ar-Ge merkeziyle de öne çıkmaktadır. Bu merkez 2018 yılının sonunda Devlet Onaylı Ar-Ge Merkezi Sertifikası alarak ULKAR-GEM adı altında çalışmalarını sürdürmektedir.

ULKAR-GEM nitelikli akademik personeli ile jenerik ilaç etkin maddelerinin geliştirilmesine ve özellikle nadir ilaçlar, yüksek potensli ilaçlar ve kanser ilaçlarının etkin maddelerinin üretimini içeren çalışmalara odaklanmıştır. Patent araştırması, proses geliştirmesi, analitik metot geliştirme ve validasyonları gibi süreçlerin yanı sıra ürün ana dosyasının hazırlanması ve ticari üretime geçirilmesi gibi işlemler burada yürütülmektedir. Ayrıca laboratuvarlar, yeni geliştirilecek jenerik ilaç

aktif maddesinin farklı ölççeklerdeki üretim aşamalarını kapsamaktadır.

Ulkar Kimya'nın kalite, güvenlik, sağlık, çevre ve iş sağlığına verdiği önem, tesislerimizin PIC's üyesi T.C. Sağlık Bakanlığı ve BfArM Almanya tarafından alınan EU GMP sertifikasıyla onaylı olmasıyla kanıtlanmaktadır.

Holding Şirketler Grubu'na hizmet vermenin yanı sıra Ulkar Kimya, Avrupa, Rusya, CIS, Asya, Güney ve Kuzey Amerika ülkelerine ilaç etkin hammaddesi ve kaplanmış mikropellet ihraç etmektedir. Fason üretim hizmetleri ile de büyümeye devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik anlayışıyla üretim yöntemlerini geliştirmektedir. Bu çerçevede ilgili ayrıntılara raporumuzun "Çevreci Kimya - Green Chemistry" bölümünden ulaşabilirsiniz.

## BİYOTEKNOLOJİ YATIRIM ÖDÜLÜ NOBEL İLAÇ'IN

2021 yılında düzenlenen  
11. ALTIN HAVAN ÖDÜLLERİ'nde  
Nobel ilaç'ın biyoteknoloji yatırımı  
ödüle layık görüldü.

Nobel İlaç Biyoteknoloji Merkezi, sahip olduğu dünya standartlarındaki altyapısı ve alanında uzman araştırmacılar ile biyoteknolojik ürünler geliştirmek ve üretmek amacıyla kurulmuştur.

Nobel İlaç Biyoteknoloji Merkezi sadece ülkemiz değil bölgemizdeki en önemli ve kapsamlı merkezlerden biridir ve antikanser moleküllerinin ülkemizde geliştirilmesi ve üretilmesine yönelik çalışmalar yapmaktadır.

## DIJİTALLEŞME

Dijitalleşme, günümüz iş dünyasında firmalara önemli katkılar sunan temel faktörlerden biri olarak öne çıkmaktadır. Stratejik planlama süreci ile teknoloji yatırımlarının doğru kanallara yönlendirilmesi, dijital dönüşüm hedeflerimizin başarısı açısından kritik bir rol oynamaktadır. Bu hedefe ulaşmak amacıyla Yönetim Kurulu Üyesi sponsorluğunda **Dijital Dönüşüm Takımı** oluşturduk. Bu takım, organizasyonumuzun dijital yetkinliğini değerlendirmiş ve dijitalleşme önceliklerimizi belirleyerek, fırsatları en etkili şekilde değerlendirmek üzere çalışmalara başlamıştır.

Dijital dönüşüm stratejimizi, insan kaynakları, kültür ve yönetim alanlarını kapsayan bir çerçeve üzerine inşa etmekteyiz. Bu çerçeve, bilgi teknolojileri altyapısıyla birlikte; değer zinciri ve paydaşlarımızın olumlu deneyimine odaklı bir yaklaşımı içermektedir. Bütüncül yaklaşım ile organizasyonumuzda kapsamlı bir dijital dönüşüm gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. Bu sayede etkin bir işletme modeli oluşturmayı ve paydaşlarımıza üstün bir deneyim sunmayı hedeflemekteyiz.

İnsan kaynağı, kültür ve yönetim alanlarında yürüteceğimiz çalışmalarla dijital yetkinliklerimizi güçlendirmeye ve iş süreçlerimize etkin bir şekilde entegre etmeye önem veriyoruz. Özellikle liderlik ve yetkinlik gelişimi, dijitalleşmenin getirdiği hızlı değişimlere uyum sağlama hedefimizde çevik dönüşüm sürecinin temel taşlarından biri olarak ele alınmaktadır.

Bilgi Teknolojileri altyapılarımızın güçlendirilmesi çalışmalarımız; veri, donanım ve ağ alt yapısında hız, esneklik ve iş sürekliliğini artırarak gelecekteki zorluklara daha dayanıklı hale gelmemizi sağlayacak. Ayrıca, teknolojik yetkinliğimizi

artırma ve rekabet avantajı elde etme stratejimizin bir parçası olarak paydaşlarımıza üst düzeyde güvenilirlik ve performans sunabilmemize imkan tanıyacaktır.

Paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurar, güven veririz. Bu ilkemiz doğrultusundaki taahhüdümüze uygun olarak tüm hizmetlerimizde bilgi güvenliğini her zaman en üst düzeyde tutarız.

Veri odaklı bir yaklaşım benimseyerek iş stratejilerimizi güçlendirmekte ve rekabetçiliğimizi artırmaktayız. Veriye erişim sağlama ve değer yaratma hedeflerimizle, paydaşlarımızın ihtiyaçlarına daha iyi yanıt verme yolunda önemli adımlar atıyoruz. Veri ambarı altyapımızı güncelleyerek ve kokpit/raportlama ekranlarını geliştirip yaygınlaştırarak iş süreçlerimize hız kazandırıyoruz. Veri bilimi temelinde analiz çalışmaları ile paydaşlarımıza daha kişiselleştirilmiş hizmetler sunarak, onların beklentilerini aşma hedefimizle rekabet avantajı elde etme yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

Paydaş deneyiminin iyileştirilmesi ve iletişimin güçlendirilmesini hedefleyerek, sistem altyapısı güncelleme ve dijital kanalları geliştirme projeleri üzerinde çalışıyoruz.

Teknoloji ve verilerin gücüyle, çalışan deneyimini ön planda tutuyor, iş gücünün daha stratejik işlere odaklanmasını sağlayarak verimlilik artışı sağlıyoruz. Endüstri 4.0 teknolojilerini her geçen gün işimize daha fazla entegre ediyoruz. İş zekâsı ve diğer entegrasyon projeleri ile "akıllandırarak" üretim sahalarını dijital ile dönüştürmeye devam ediyor, bu sayede hız ve verimlilik artışını hedefliyoruz.



## TEDARİK ZİNCİRİ GÜVENİLİRLİĞİ

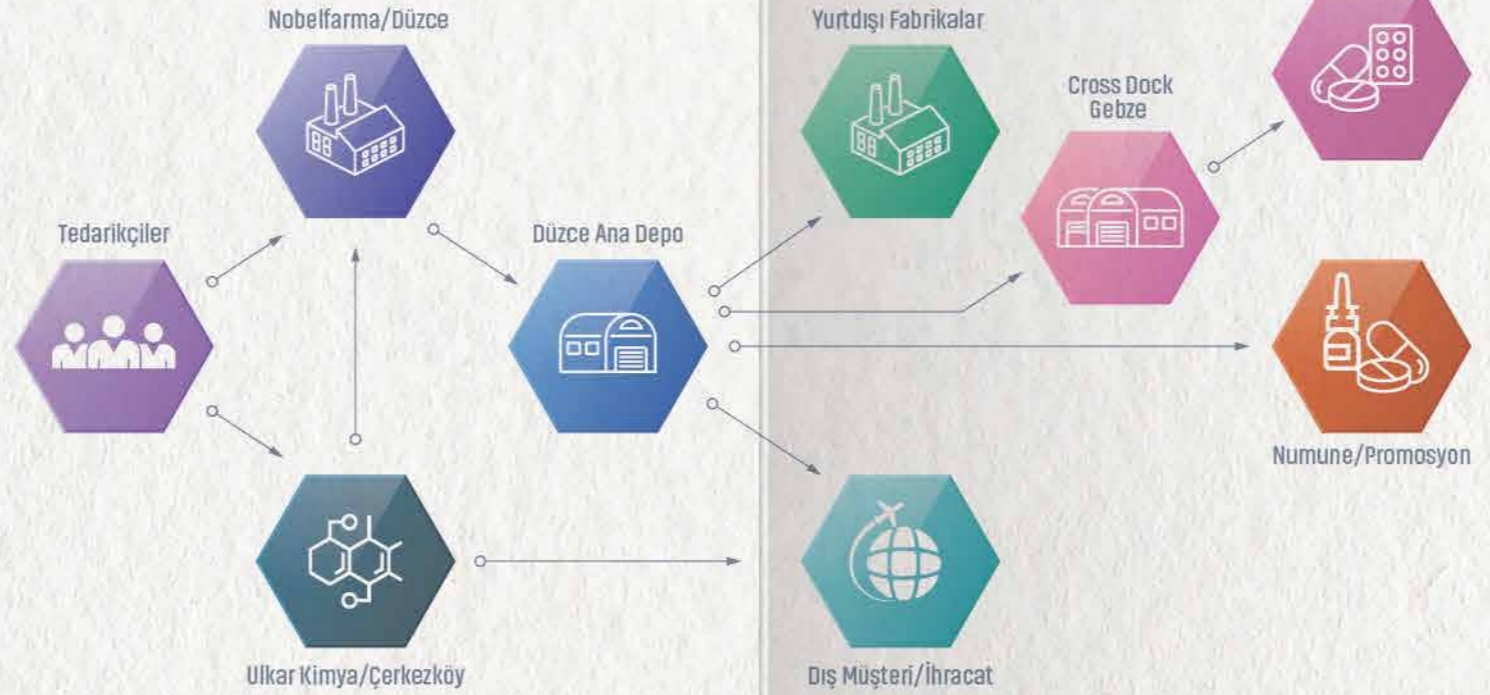
İşimizin merkezinde yer alan tedarik zinciri operasyonlarımız, hammadde ve paketlenme malzemelerinin temininden başlayarak, üretim ve ürünlerin son kullanıcılara erişim süreçlerini kapsamaktadır. İnsan sağlığı için, dünyanın her köşesinde güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmak ilkemiz doğrultusunda ürünlerimizin kullanıcılara kesintisiz şekilde ulaşması için üretim ve tedarik süreçlerimizde sürekli iyileştirmeler yapmaktayız. COVID-19 pandemisi gibi tedarik zinciri süreçlerini küresel çapta olumsuz etkileyen zorlu dönemlerde bile tüm kırılganlıklara rağmen operasyonlarımızı sürdürülebilir bir şekilde yürüttük ve yürütmeye devam etmekteyiz.

## 2022 yılında, 2000 yılına göre %50 daha fazla ilacı kullanıcılara ulaştırdık.

Üretimlerimizde atık ve fire oranlarını minimuma indirme, sürdürülebilir tedarik operasyonları oluşturma ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanma hedefiyle çalışmaktayız. Sürdürülebilir tedarik zincirlerini oluşturarak gelecekte de sağlığa değer katmayı hedeflemekteyiz.

## SATIN ALMA, LOJİSTİK VE DEPOLAMA OPERASYONLARIMIZ

Öncelikli amaçlarımızdan biri sürdürülebilir tedarik zinciri ve tedarikçi ağı oluşturmak, operasyonlarımızı kesintisiz ve verimli bir şekilde sürdürebilme kabiliyetimizi korumak ve ilaca erişimi sağlamaktır. Bu bağlamda malzeme alımlarında tedarikçi seçimini yaparken güvenilirlik ve kalite öncelikli kriterlerimiz arasında yer almaktadır. Aynı zamanda yerel ve lojistik maliyeti avantajına sahip olan tedarikçilere öncelik tanımaktayız.



## Alımlarımızın %40'ı yerel tedarikçilerden gelmektedir. Ayrıca kullandığımız hammaddelerin %40'ını kendi tesislerimizde üretiyoruz.

Yerel veya yakın coğrafyadaki tedarikçi oranını artırarak lojistik kaynaklı karbon ayak izimizi minimize etmeyi amaçlıyoruz. Lokalleşme stratejimizi desteklemek adına İstanbul Sanayi Odası'nın yerel tedarikçileri geliştirme çalışmasına aktif olarak katılıyoruz.

İthal alımlarımızın %40'ı Avrupa'dan, %60'ı Uzak Doğu'dan gerçekleşmektedir. Yurt dışı satın alımlarımızda coğrafi çeşitlilik sağlayarak ve alternatif kaynak arayışları ile tedarik zinciri dayanıklılığını artırmayı hedefliyoruz. Bu çabalarla birlikte maliyet optimizasyonu elde ederek finansal sürdürülebilirliğimizi de destekliyoruz.

Hammadde ve ambalaj kalemlerinde üretim ve üreticiler ile MOQ (minimum sipariş miktarı) detaylarını görüşüp sipariş optimizasyonu sağlamaktayız. Sevkiyat yaptığımız ürünlerde araçların

doluluk oranını artırarak taşıma verimliliğini sağlamaktayız. Sipariş ve alımlardaki nakliye süreçlerinde yıllık anlaşmalar ve planlamalarla verimsiz uygulamaların önüne geçiyor, lojistik ve ithalat maliyetlerini azaltmanın yanı sıra karbon ayak izimizi de azaltıyoruz.

Gelecek dönemde tedarikçilerimizden karbon emisyon ölçümlerini talep edecek, en büyük beş tedarikçimiz ve üç nakliyecimizle iş birliği yaparak 2024 yılı itibarıyla karbon emisyon miktarını azaltma çalışmalarına başlayacağız. 2030 yılına kadar ise tedarikçilerimizden kaynaklı karbon emisyonlarında %50 azalma hedefliyoruz.

Lojistik ve depolama operasyonlarımızı sürekli gözden geçirerek, kaynakları verimli bir şekilde kullanmayı, atık oluşumunu engellemeyi ve karbon ayak izimizi azaltmayı amaçlamaktayız. Düzce operasyonlarımızda bulunan tam otomatik depomuzda enerji tüketimini azaltıcı geliştirmeler yaparak sistem performansını sürekli iyileştirmekte-

yiz. Şartlandırılmış depoya gerek olmayan, nem ve sıcaklık kontrolüne ihtiyaç duymayan malzemeleri ısı kontrolsüz depolarda stoklamaktayız. Otomasyon sayesinde depo operasyonlarımızın güvenliğini en üst düzeyde sağlarken, iç ve dış denetimlerle riskleri sürekli izleyerek iş kazalarını engellemeye çalışmaktayız.

Paydaşlarımızla olan etkili iletişimi iş süreçlerimizi kesintisiz ve verimli bir şekilde yönetmenin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve müşteri hizmetleri sistemimizle bu süreci desteklemekteyiz. Süreç haritalarımızı düzenli olarak güncelleyerek iş aksamalarını minimize etmekteyiz. Ürün siparişlerinde ve ihracat operasyonlarında tır doluluk oranını, iç sevkiyatlarda ise koli birleştirme uygulamalarını KPI olarak takip ederek; zaman, insan gücü ve malzeme kullanımını verimli hale getirerek emisyonları azaltmayı amaçlamaktayız. Müşteri şikayetlerini kaydedip analiz etmekte ve tekrarlamaması için gerekli önlemleri almaktayız. Bu sayede tekrar ürün gönderimleri ve satış kayıplarını minimize etmeyi hedeflemekteyiz. Ülke regülasyonlarını yakından takip edip sistemlerimizi güncelleyerek kanun ve gerekliliklere %100 uyumlu olmayı amaçlıyoruz.

Tedarik zinciri operasyonlarımızı dijitalleştirerek verimliliği artırmayı ve kayıplarımızı en aza indirmeyi amaçlamaktayız. Rutin süreçlerimizi otomatik hale getirmek amacıyla RPA, Macro, Trustee, Dashboard gibi dijitalleşme projeleri geliştirmekteyiz.

## ENTEĞRE PLANLAMA OPERASYONLARIMIZ

Ürün bulunurluğu, insan sağlığı için, dünyanın her köşesinde güvenilir ve erişilebilir ürünler sunma vizyonumuzun temel taşıdır. Hastaların ürünlerimize kesintisiz erişimini sağlamak, önceliğimizdir. İlacımızın her zaman bulunabilir olmasını, aynı



zamanda etkisiz ve verimsiz operasyonlarla kaynak kaybına veya olumsuz çevresel etkilere yol açmayı önemsiyoruz. Bu doğrultuda düzenli operasyon ve satış planları hazırlamaktayız. Hem şirket içinde hem de dışında tüm paydaşlarla iş birliği içinde süreçleri iyileştirme çalışmalarını yürütmekteyiz.

Tüm operasyonlarda kapasiteyi en etkin şekilde kullanmak için tedarik zinciri, Ar-Ge, kalite birimleri ve fabrika operasyonlarını periyodik toplantılarla koordine ediyor, üretim kapasitemizi optimum seviyede kullanıyoruz. Üretim operasyonlarımızdan maksimum çıktıyı minimum kayıpla alabilmek için ürünlerin seri boyunu büyütüyor, ekipman hızlarını artırıyoruz. Üretim hatlarını en verimli olacak şekilde optimize ediyor, mevcut kapasitemizi ve kaynaklarımızı efektif bir şekilde kullanıyoruz. Tedarik ve kapasite konularına öncelik veriyor, operasyonları optimize ederek, en verimli operasyonların gerçekleşmesi için sürekli gelişim projelerine liderlik ediyoruz.



*Sürdürülebilirlik bir kurumun tüm etkilerini girdilerden ürünlere, süreçlerden çalışan deneyimine, teknoloji kullanımından tedarik zincirine kadar işin her alanında anlayarak planlama yapabileceği bir konu. Bu uzun yolculukta*

*Nobel Sürdürülebilirlik Ekibi olarak yaptığımız planımıza ve takımımıza güveniyoruz.*

**Şener KARAÖĞLU**

*Nobel İlaç Tedarik Zinciri Direktörü, Sürdürülebilirlik Takımı Proje Lideri*



## TOPLUMA VE ÇALIŞANLARIMIZA DEĞER VERİYORUZ

### İNSAN İÇİN DEĞER

Nobel olarak, "Sağlık İçin Değer" ilkesiyle hareket ediyor, dünyanın her yerinde güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmayı amaçlıyoruz. Bu hedef doğrultusunda tasarladığımız iş deneyimi ile insan sağlığını, güvenliğini ve mutluluğunu artırmayı amaçlayan çabalara odaklanıyoruz.

Çalışan memnuniyetine değer veren, çalışan katılımını ve gelişimini destekleyen bir İnsan Kaynakları anlayışına sahibiz.

"Nobel'le İyiyiz" diyerek Nobellilere kendilerini ait hissettikleri, işe heyecanla geldikleri, eğitici ve gurur verici bir çalışma ortamı ve kariyer yolculuğu sunuyor, çalışan memnuniyetinin devamlılığını destekliyoruz.

Eşitlik ve tarafsızlık ilkesi kapsamında etki alanımızda olan tüm ilişkilerimizde din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken ayrımı yapmaksızın çalışmayı esas alıyoruz.

Çalışma ortamının iyileştirilmesine ve çalışan memnuniyetine, kariyer planlamasına, eğitim-gelişim faaliyetlerine ve üniversite-öğrenci iş birliklerine yönelik uygulamalarımız "İnsan İçin Değer" anlayışımızın temelini oluşturuyor.

Biz Nobel'de değişimi sahipleniyoruz. Fırsatları değerlendiriyor, tüm değişim süreçlerinde cesaret ve inanç sergiliyoruz, bu cesaret ve inançla engelleri aşıyoruz.

Biz Nobel'de neden-sonuç ilişkilerini tespit ederek rasyonel kararlar alıyoruz.

Biz Nobel'de sonuç odaklı çalışıyoruz. Doğru planlama yaparak, koşullara uygun alternatif senaryolar geliştiriyoruz. Sorunları değerlendirip çözüme ulaştırıyoruz.

Biz Nobel'de yetenekleri geliştiriyor, Nobellilerin kariyer gelişimlerini destekliyoruz. Koçluk ve mentorluk uygulamalarını iyi kullanıyor, yapıcı geri bildirim alıp vermeyi önemsiyoruz. Başarıyı teşvik ediyor, ödüllendiriyor, sürekli öğrenen organizasyonu destekliyoruz.

Biz Nobel'de iş birliğini kuvvetlendiriyor, herkesin birbirine saygı duyduğu olumlu bir ortamında açık iletişimi teşvik ediyoruz.

### ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE İŞ GÜCÜNÜN SÜREKLİLİĞİ

#### ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızı dinleyerek, geribildirimlerine önem vererek, onların talep ve beklentilerini dikkate alarak insan kaynakları politikalarımızı oluşturuyoruz. İnsan kaynakları yaklaşımımızın temelinde çalışanlarımızla kaliteli, pozitif ve yapıcı iletişim yatıyor.

İnsan kaynakları uygulamalarını, planlarını ve politikalarını şekillendirirken, "Nobel'le İyiyiz" yaklaşımı etrafında kurguluyoruz. Bu yaklaşımın temelini, Nobellilerin iş yerindeki fiziksel, zihinsel ve duygusal deneyimlerine dair sağladığımız anket ve odak grup çalışmalarının sonuçları oluşturuyor.

2014 yılından beri yürüttüğümüz çalışan memnuniyeti anketi uygulamaları ve odak grup çalışmalarımızla çalışanlarımızın sesine kulak veriyoruz. 2022 Aralık ayında yaptığımız anket uygulamasına yurt içi ve yurt dışı operasyonlarımız dahil toplam 2132 çalışanımızın %73'ü katıldı.

Nobellilerin iş yerindeki fiziksel, zihinsel ve duygusal deneyimlerine ışık tutan anket ve odak grup

çalışmaları sonuçları doğrultusunda eğlenceden, performansa, kariyer ve yetenek yönetiminden, izin ve çalışma saatlerine kadar çeşitli alanlarda gerçekleştirdiğimiz başarılı uygulamaları şu şekilde sıralayabiliriz:

• **Biz Bize Buluşmalar:** Her çeyrek sonunda Genel Müdürümüz ve İcra Kurulumuz ile çalışanlarımızın bir araya geldiği toplantılar düzenlemekteyiz. Bu toplantılar; tüm departmanlardan ve çeşitli pozisyonlardan çalışanımızın fikirlerini paylaştığı ve merak ettiklerini sorduğu samimi bir ortamda geçmektedir. Çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin katılım gösterdiği bu toplantılar, önemli bir etkileşim platformu sunarak işbirliğini artırırken, açıklık ve şeffaflığı da desteklemektedir. Bu toplantılar, özellikle çalışanların katılımına ve şirket içi iletişimin güçlenmesine büyük katkı sağlamaktadır.

• **İK Kahvaltıları:** Her ay düzenli olarak, insan kaynakları yöneticileri ve ekiplerimiz ile şirketimizin farklı bir departmanının bir araya geldiği kahvaltı etkinlikleri düzenlemekteyiz. Kahvaltı etkinlikleri sayesinde, farklı birimlerden perspektiflerin bir araya gelerek yaratıcı düşünceleri teşvik ettiğine inanmaktayız. Bu etkinlikler, şirket içi iletişimi güçlendirmenin yanı sıra çalışanların birbirleriyle daha yakın ilişkiler kurmasına da olanak sağlamaktadır.

• **Çocuk ve Aile Günü Etkinlikleri:** Genel merkezimizde ve fabrikalarımızda, çalışanlarımızın aileleri ve çocuklarıyla birlikte katıldığı özel etkinlikler düzenlemekteyiz. Bu etkinliklerde, çocuklar anne ve babalarının iş yerini yakından görme, onların yaptığı işi anlama fırsatı bulurken, aynı zamanda fabrikalarımızı ve genel merkezimizi keşfetme imkânı elde etmektedirler. Bu sayede hem çalışanlarımıza aileleri ve çocuklarıyla güzel zaman geçirme fırsatı sağlamakta, hem de iş yerimizin ve faaliyetlerimizin daha yakından tanınmasına olanak tanımaktayız.

• **Yılın Nobelleri:** Her yıl, Verimlilik ve Sürekli İyileştirme; Uygulamada Mükemmellik, Yenilikçilik ve Yaratıcılık; Dijitalleşme; Sürdürülebilirlik; Organizasyonu Geliştirme ve Pazarlamada Mükemmellik kategorilerinde verilen “Yılın Nobelleri” ile Nobel İlaç’ın başarılı projelerinde yer alan çalışanlarımızı ödüllendirmekteyiz.

23 Kasım 2022 tarihinde fabrikamızın bulunduğu Düzce’de yaşanan depremin ardından çalışanlarımızın psikolojik olarak iyi olma hallerini desteklemek için çalışmalar yaptık.

Çalışanlarımızın duygusal ve psikolojik ihtiyaçlarını önemseyerek bir uzman psikolog ile iş birliği yaptık ve psikologu çalışanlarımızla buluşturduk. Psikolog eşliğinde düzenlenen toplantılarla depremin bıraktığı psikolojik etkileri anlamayı ve psikolojik dayanıklılık sağlamayı amaçladık.



*Nobel İlaç çalışanları olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı “Yaşam İçin Değer” yaklaşımı ile ele alıyor, her adımımızı Nobel İlaç’ın sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde “çevreye, topluma ve işimize” değer vererek atıyoruz.*

*Nobel İlaç’ın sürdürülebilirlik çalışmaları ve hedefleri için bir araya gelen proje ekibinin her bir üyesinin ortaya koyduğu bu ortak vizyon etrafında birleşerek, sürdürülebilirlik kültürünün şirketimizin her kademesinde benimsenmesi için çalışıyoruz.*

**M. Emre GÜRTEK**  
Kurumsal İletişim Uzmanı

#### YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Sektörel ve küresel değişimlere ayak uydurarak ve çalışanlarımızın ihtiyaçlarına odaklanarak, açık iletişim ve kişisel gelişime verdiğimiz önemle yenilikçi ve düzenli bir çalışma ortamı ve deneyimi sunma yolunda çalışmaktayız.

Hem Nobelliler hem de potansiyel adaylar için Nobel’in çalışılabilecek en iyi iş yeri olmasını amaçlamaktayız. Her Nobelliye bir yetenek olarak görmekte, iyi bir takım olmanın önemine inanmaktayız. Bu nedenle, doğru adayları doğru pozisyonlarda değerlendirmek, yetenek gelişimini desteklemek ve performansı yönetmek için çaba göstermekteyiz. Çalışanlarımızın liderlik yetkinliklerini geliştirmek için “Kariyerin İçin Değer” uygulaması ile çalışanlarımıza farklı kariyer fırsatları sunmak ve tüm Nobelliler ile uzun soluklu bir iş birliği sürdürmek en önemli önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Kadın çalışanlarımızın iş hayatındaki rollerini destekleyerek, kariyer fırsatlarına erişimlerini kolaylaştırmaya çalışıyoruz. Aynı zamanda çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden yaklaşımımızla hem çalışanlarımızın refahını artırmayı hem de toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Performans yönetim sistemimizle Nobellilerin, şirket hedefleri ile uyumlu olarak belirlenen bireysel hedeflerini gerçekleştirmeleri için ortaya koydukları performansları adil, sistemli ve ölçülebilir bir yöntemle değerlendiriyor, gelişime açık alanlar için destek sağlıyoruz.

Yöneticilerimiz için geliştirdiğimiz “NobeLead” ve çalışanlarımıza mesleki, kişisel ve yetkinlik gelişim eğitimleri sunduğumuz “NobeLearn” eğitim uygulamalarımız ile her yerden ve her zaman öğrenmeyi ve gelişimi destekliyoruz. NobeLearn

#### 2022 YILI ÇALIŞAN SAYILARI:

→ Toplam Çalışan Sayısı	2341	
Toplam Beyaz Yaka Çalışanları	1650	%71
Toplam Mavi Yaka Çalışanlar	691	%29
Toplam Erkek Çalışanlar	1482	%53
Toplam Kadın Çalışanlar	859	%37
Mavi Yaka Kadın Çalışanlar	203	%24
Beyaz Yaka Kadın Çalışanlar	656	%76
→ Ar-Ge Çalışan Sayısı	223	
Ar-Ge Kadın Çalışan Sayısı	140	%63
→ Saha Çalışan Sayısı	931	
Saha Kadın Çalışan Sayısı	249	%27
→ Fabrika Çalışan Sayısı	722	
Fabrika Kadın Çalışan Sayısı	223	%31

dijital eğitim platformunda ‘İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)’ ve ‘Medikal’ eğitimlerin de içinde bulunduğu 558 eğitim programı, 4636 içerik bulunmaktadır. Beyaz yaka çalışanların yaklaşık %94,4’ü bu platformu kullanmaktadır. 2022 yılında yaklaşık 97 bin kişi x saat eğitim sağladık.

Tedarik zinciri operasyonlarında görev alan çalışanlarımız için “TZ Akademi” programı altında gelişim ve eğitim planları sunmaktayız. Bu sayede sürekli öğrenme ve gelişme kültürünü destekleyerek ekiplerimizin yetkinliklerini artırmaktayız.

“İlk Adım Gelişim Programı” kapsamında uzman ve uzman yardımcısı rollerindeki çalışanlarımızın gelişimini desteklemekteyiz. Katılımcılarımız bir sene boyunca, Kendini Tanı ve Yönet, Kişisel İmaj Pazarlama, Sunum

Teknikleri, Eleştirel Düşünme Teknikleri, Dijital Yetkinlik Seminerleri, Finansal Okuryazarlık gibi başlıklarda eğitimlere dahil olmaktadır.

Nobel İlaç’ta performans değerlendirme süreçlerimize dahil ettiğimiz yetkinlikleri de göz önünde bulundurarak tasarladığımız “Yetkinlik Gelişim Eğitim Programı” ile Nobellilerin gelişimini desteklemekteyiz.

Genç yeteneklerle yakın olmayı ve iki yönlü öğrenmeyi destekleyen bir yönetim anlayışını benimsemekteyiz. Bu çerçevede “N-Future” yeni mezun işe alım programımız ve “Kariyer Reçetesi” staj programımız ile adaylara yeni fırsatlar sunmaktayız. Nobel İlaç olarak üç yıldır ödüllü staj programı olan “Kariyer Reçetesi” staj programı ile geleceğe değer katacak, yenilikçi bir bakış açısına sahip, tutkulu, fark yaratacak genç yetenekleri Nobel’de geleceğe hazırlamaktayız.

## NOBEL İLAÇ, KARIYER REÇETESİ STAJ PROGRAMI İLE ÜÇÜNCÜ KEZ ÖDÜL KAZANDI

Kariyer Reçetesi staj programımız, TOP 100 Talent Program’da 2020 ve 2021’in ardından 2022’de de ödüle layık görüldü. Gençlerimize kapsamlı bir staj deneyimi yaşatma çabamızın ödüllendirilmesi bizleri bir kez daha sevindirdi.



Kariyer Reçetesi staj programına 4000 başvuru aldık. Bu 4000 başvuru arasından değerlendirme ve mülakatlar neticesinde 57 öğrenciye staj imkânı sunduk.

N-Future yeni mezun işe alım programına 2500 başvuru aldık. 2500 başvuru arasından değerlendirme ve mülakatlar neticesinde 30 yeni mezuna iş imkânı sunduk.

İlaç endüstrisinde yarım asrı aşkın deneyimimizi kampüs ziyaretlerimizle üniversite öğrencileri ile paylaşmaktayız. Üniversite öğrencileri için düzenlediğimiz fabrika ziyaretleri ile üretim tesislerimizi tanıtmakta, yöneticilerimizle bire bir sohbet ortamları yaratarak verimli ve keyifli buluşmalar sağlamaktayız. Üniversite buluşmaları ve kariyer etkinlikleri aracılığıyla ulaştığımız genç yetenek sayısı 5000'e ulaştı. Bu etkinlikler sayesinde birçok genç öğrenciye vererek kariyerleri hakkında yol göstermeyi amaçladık. Geleceğin liderleri ile bir araya gelerek deneyimlerimizi paylaştık ve onların potansiyellerini keşfetmelerine yardımcı olduk. Bu etkinlikler aracılığıyla gençleri ilgi duydukları alanlara yönlendirme, sektöre dair farkındalık kazandırma ve onların gelecekteki kariyer hedeflerini destekleme amacını taşıdık.

## İŞ YERİ GÜVENLİĞİ VE REFAHI

İş sağlığı ve güvenliği yönetimi hedeflerimiz, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluştururken iş süreçlerimizdeki sorumluluklarımızı yerine getirmektir. Hammadde üretiminden ürünün müşterilere teslimine kadar olan süreçlerde sağlık ve güvenlik standartlarını öncelikli tutarak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için daha sağlıklı ve güvenli çalışma alanları oluşturmayı amaçlamaktayız. İSG faaliyetlerimizi yasal mevzuatlara tam uyumla birlikte, geniş bir paydaş yelpazesi için kapsamlı ve önceden harekete geçen bir yaklaşımla sürdürmekteyiz.

İş sağlığı ve güvenliği standartlarından ödün vermemek ilkesiyle;

- Fabrikalardaki İSG Standartlarının tüm tesislerimizde uygulanmasını sağlamak,
- Sıfır kaza oranlı bir organizasyon olmak,
- Çalışanlarımızın refahını koruyacak iş yeri koşullarını sağlamak,
- Mevzuat çerçevesinde gerekli İSG eğitimlerini sağlamak,
- Şirketimiz içinde güvenlik kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak ve
- İSG Yönetiminde dijital çözümleri yaygınlaştırmak için çalışıyoruz.

### ULKAR KİMYA

İş sağlığı ve güvenliği alanında hem ulusal mevzuatı hem de uluslararası sektörel uygulamaları referans alarak hareket eden Ulkar Kimya, bu alandaki çalışmalarını profesyonel iş sağlığı ve güvenliği firmalarından danışmanlık hizmeti alarak yürütmektedir.

İSG kurumsal kültürünün geliştirilmesini ve güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturu-

TESİS	Düzce		Gebze		Merkez		Ulkar Kimya	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>								
Kaza Sıklık Oranı	1,68	2,41	2,14	3,9	0,71	0,08	0	0
Meslek Hastalığı Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
Ramak Kala Bildirim Sayısı	93	84	N/A	N/A	3	0	0	2

TESİS	Düzce		Merkez		Ulkar Kimya		TOPLAM		Değişim
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
<b>İSG ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ</b>									
Toplam Eğitim Saati (Çalışan*Saat)	5.495	7.746	2.065	388	577	1.563	8.137	9.696	%19,17
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (Saat)	1,59	1,96	4,28	14,37	4,21	4,792	3,36	7,04	%109,55

rulmasını en temel sorumluluklarının başında tutmaktadır.

Deneyimli risk ekibimiz, İSG risklerini titizlikle tanımlayarak, belirlediğimiz hedef ve programlarla etkin bir risk yönetim süreci uygulamaktadır. İSG kültürünü tüm çalışma arkadaşlarımıza benimsetmek ve onların risk yönetimine aktif katılımını sağlamak amacıyla düzenli olarak güncel İSG eğitimleri sunulmaktadır.

Büyük Endüstriyel Kaza Risklerinin Azaltılması (BEKRA) yönetmeliğine göre alt seviye bir kuruluş olarak değerlendirilen Ulkar Kimya, bu kapsamda yönetmeliğe tam uyum sağlamak amacıyla Güvenlik Yönetim Sistemi oluşturma çalışmalarına başlamıştır.

Firmamızda kaza ve kayıpların önlenmesine öncelik vermekteyiz. Can ve mal güvenliğini tehlikeye atan hastalık, yaralanma, yangın gibi riskleri önlemek amacıyla tüm çalışanlarımızla iş birliği içinde çalışmaktayız. İş yerinde meydana gelen olaylar düzenli olarak payla-

şılarak tüm çalışanlarımızı bilgilendirmekte ve farkındalık yaratmayı amaçlamaktayız.

### DÜZCE FABRİKA

Düzce kampüsündeki İSG süreçlerimiz fabrika, Ar-Ge ve inşaat çalışanlarımızı kapsamaktadır. Düzce kampüsünde İSG süreçlerinin yönetimi "Çevre ve İSG Ekip Yöneticiliği" bölümünde görevli üç İSG Uzmanı tarafından takip edilmektedir. Bunun yanı sıra tam zamanlı bir iş yeri hekimi ve diğer sağlık personeli ile revir alanımızda işe girişler ve periyodik muayenelerin takiplerini gerçekleştirmekteyiz. Tüm tesislerimizde İSG dokümantasyonunu İBYS - Perfective platformu üzerinden izlemekteyiz. Düzce tesisimizde İSG performansı ve aksiyonlarımızı iki aylık süreçlerle tekrarladığımız İSG Kurul Toplantıları ile takip etmekteyiz.

2012 yılından bu yana OHSAS 18001 sertifikasına sahip olan Nobel İlaç Düzce Fabrika üretim tesisimiz değişen standart



## TOPLUMA VE ÇALIŞANLARIMIZA DEĞER VERİYORUZ

doğrultusunda 2021 yılında ISO 45001:2018 "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı" geçiş sürecini başarı ile tamamlamıştır.

İSG ekibimiz, kampüsteki güvensiz durum ve davranışları DTS & SGS Takip Formları (Davranış Takip ve Sürekli Geri Bildirim Sistemi) ile haftalık olarak takip etmektedir. DTS & SGS süreci takibi her bölümde belirlenen Bölüm İSG Lideri koordinasyonunda İSG ekibimizle birlikte gerçekleştirilmektedir. Böylelikle güvenlik kültürü bölümlerin kendi içerisinde sahiplenme ve "sıfır kaza" hedefine ulaşması konusunda destek sağlamaktadır. Düzce kampüsünde İSG risklerini ortadan kaldırmak için yaşanmış ramak kala ve iş kazaları, saha turları, iç denetim gözlemleri ve risk analizlerine göre düzeltici önleyici faaliyetler belirleyerek takip etmekteyiz.

Düzce kampüsünde yaşanan tüm iş kazaları taşeron, stajyer, çalışan fark etmeksizin bildirimleri hemen yapılarak üst yönetime raporlanmaktadır. Kök-Neden analizleri ile tespitler yaparak, düzeltici ve önleyici tedbirleri derhal uygulamaya almaktayız. Kazadan etkilenen kişi, kazanın meydana geldiği yer, yaş aralığı, saat ve tarih, yapılan faaliyet, sebep-sonuç ilişkisi ve kayıp gün gibi detay kriterlerle değerlendirmeleri yapmakta ve gerekli düzenlemeleri gerçekleştirmekteyiz. Yapılan analizler ve değerlendirmeler sonucunda aynı kazanın tekrar yaşanmaması ve kalıcı çözümler üretilmesi için çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Kaza oranlarının global düzeyde kıyaslamasının yapılabilmesi için 2018 yılında OSHA kaza sıklık hızı hesaplama yöntemine geçilmiştir.

Nobel Düzce kampüsümüzdeki tüm çalışanlarımıza yasal regülasyonun gerekli kıldığı eğitimleri "NobeLearn" portalı üzerinden sağlamaktayız. Bunun yanı sıra acil durum eğitimleri kapsamında

sertifikalı ilk yardım, yangın-arama kurtarma eğitimleri düzenlemekteyiz.

Fiziksel ve çevrimiçi eğitimler kapsamında işbaşı eğitimleri, toolbox eğitimleri, oryantasyon eğitimleri ve İSG haftası etkinlikleri ile organizasyonumuz genelinde İSG farkındalığını kazandırmayı hedeflemekteyiz.

2022 yılı İSG Haftası kapsamında iş ortamında karşılaşılabilecek risk, tehlike ve iş kazalarına karşı alınabilecek önlemler konusunda farkındalık oluşturmak için çalışanlarımızın çocuklarından "Hayatın Koruyucusu Sensin" mottosuyla "Annem/babam güvenlik ekipmanlarını nasıl kullanıyor?" temalı resimler istedik ve gelen resimleri fabrika yemekhanesinde sergiledik.

AFAD Afet Yönetimi, Halk Sağlığı Sigarayı Bırak-



ma ve Sağlıklı Yaşam Bilgileri, 3M Kişisel Koruyucu Ekipmanları Tanıma ve Etkin Kullanma, 3M Demovan Eğitim Aracı ile Yüksekte Çalışma eğitimleri ile fabrika çalışma alanlarında güvenli çalışmanın önemini vurguladık.

Düzce Üniversitesi Gümüşova Meslek Yüksek Okulu İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü öğrencileri ile kampüsümüzde bir araya gelerek İSG süreçlerimiz hakkında bilgiler verdik.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Acil Durum Eğitimi ve Tatbikatı ile uygulamadaki bilgilerimizi tazelemekteyiz.



### ÜMRANIYE MERKEZ VE SAHA

Nobel ilaç Ümraniye Genel Merkezi ile saha ofislerinin iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin etkin şekilde gerçekleştirilmesi adına danışmanlık hizmeti alan firma iş birliği ile 10 iş güvenliği uzmanı ve 19 iş yeri hekimi görev almıştır. Toplam 1100 saha çalışanımızın farklı şehirlerde bulunan iş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimleri aracılığıyla sağlık taramaları ve iş güvenliği konularında bilinçlendirme süreçleri etkin şekilde yönetilmiştir.

Ümraniye Genel Merkez binasında AFAD ile iş birliği yapılarak acil durum ve yangın tatbikatları periyodik olarak gerçekleştirilmektedir. Acil durum ve yangına karşı bilinçlenme kazanmak amacıyla çalışanlarımızın bu tatbikatlara katılımını teşvik etmekteyiz.

Saha çalışanlarımızın güvenliği açısından, en büyük risk faktörlerinden biri olan araç kullanımına yönelik proaktif önlemler almakta, sürüş eğitimleri ile çalışanlarımızı bilinçlendirmeyi amaçlamaktayız.

### GEBZE BİYOTEKNOLOJİ

İSG faaliyetlerimizi Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri aracılığıyla İş Güvenliği Uzmanı ve İş Yeri Hekimi hizmeti olarak yasal mevzuatlarla uyumlu şekilde sürdürmekteyiz. İSG dokümantasyonunu Düzce tesisimizdeki İSG birimimizin desteğiyle İBYS-Perfective platformu üzerinden takip etmekteyiz.

İSG performansımızı ve gerçekleştirilen aksiyonları iki ayda bir düzenlediğimiz İSG Kurul Toplantıları ile değerlendirmekteyiz. Çalışanların bilinçlenmesini ve farkındalık düzeylerinin artmasını sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenlemekteyiz. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için düzenli olarak iş güvenliği kontrolleri ve risk değerlendirmeleri yapmaktayız. İş alanlarımızı ergonomik ve iş sağlığı standartlarına uygun şekilde düzenlemekteyiz.





## TOPLUMA VE ÇALIŞANLARIMIZA DEĞER VERİYORUZ

Yaşanan iş kazalarının bildirimlerini anında yaparak üst yönetime raporlamaktayız. Kök-Neden analizleri ile tespitler yapmakta, gerekli düzeltici ve önleyici tedbirleri hızla uygulamaktayız. Yasal düzenlemelere göre zorunlu olan İSG eğitimlerini "NobeLearn" portalı üzerinden uyguladığımız gibi gerektiğinde yüz yüze eğitimler (işbaşı eğitimi, kimyasal döküntü kiti eğitimi, kimyasallarla çalışma eğitimi vb.) düzenleyerek çalışanlarımızı desteklemekteyiz.



*"Sağlık İçin Değer" mottosuyla çalıştığımız her gün öncelikle kendi çalışma arkadaşlarımızın sağlık ve güvenliğini sağlamak bilinciyle çalışmalarımıza devam ediyor, bu farkındalığımızı tüm paydaşlarımız ve yüklenicilerimiz için de uygulayarak Nobel Güvenlik Kültürünü sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz. Faaliyetlerimizin çevresel boyutu açısından önem taşıyan su ve enerji tüketimlerini*

*azaltmak ve atık yönetimi süreçlerimizi 2030 hedeflerimiz doğrultusunda belirlediğimiz projelerimizle takip etmeye devam ediyoruz.*

### Merve CİNER

Çevre ve İş Güvenliği Ekip Yöneticisi,  
Sürdürülebilirlik Takımı Proje Yöneticisi

## SAĞLIĞA ERİŞİM VE TOPLUMSAL FAYDA

**Topluma, sağlığa, eğitime ve sanata katkı sağlayan sosyal sorumluluk faaliyetlerinde bulunmak, Nobel İlaç olarak öncelikli kurumsal sorumluluk anlayışımızdır.**

### NOBELYUM

"Sağlık Profesyonellerinin Dijital Platformu" olarak tanımladığımız Nobelyum, sağlık profesyonellerine yönelik özel olarak tasarladığımız, kapsamlı ve interaktif bir dijital platformdur. Sağlık alanındaki en güncel bilgileri, tıbbi içerikleri ve bilimsel gelişmeleri sunan Nobelyum hekim ve eczacıların bu yöndeki ihtiyaçlarına cevap vermektedir.

Nobelyum, sağlık profesyonellerinin yanı sıra, halkın sağlık bilincini artırmak ve sağlık konusunda doğru bilgilere erişimini sağlamak amacıyla da hizmet vermektedir. Kamuya açık içerikler sayesinde herkes; sağlıklı yaşam tarzı, hastalık önleme ve tedaviler hakkında güvenilir bilgilere kolayca erişebilmektedir.

### NOBEL MEDICUS

Türkiye'de bir ilaç firması tarafından desteklenen; hakemli, tarafsız, bilimsel tek tıp yayını Nobel Medicus 17 yıldır tüm tıbbi dallarda yürütülen üst seviyedeki klinik ve deneysel çalışmaları, en son araştırma bulgularını içeren incelemeleri, nadir ve olguları içeren sunumları ve editörden mektupları yayınlamaktadır. Bilimsel açık erişimli yayın organı olan Nobel Medicus sağlık profesyonelleri ve araştırmacılara, güncel ve tarafsız bilimsel içerikleri sağlayarak daha iyi sağlık hizmetleri sunmalarını desteklemektedir.

### PANDEMİ ANILARI PROJESİ

Covid-19 virüsünün sağlık profesyonellerinin hayatında ne denli izler bıraktığına ışık tutmak ve bunları paylaşmak için Türk Dahili ve Cerrahi Bilimler Yoğun Bakım Derneği ile birlikte "Pandemi Anıları" projesini Kardiyo-vasküler ekibimizin önderliğinde hayata geçirdik.

Pandemi Anıları; pandemi sürecinde ön cephede fedakârca savaşan, emek veren tüm sağlık meslek mensuplarına bir teşekkür projesi olmakla birlikte, sağlık çalışanları dahil herkesin yer alabileceği, gelecek kuşaklara bugünleri aktaracak olan, paylaşılan anıların aynı zamanda kitaplaştırılacağı önemli bir sosyal arşiv projesidir.

### DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ 2022 ETKİNLİĞİMİZ

Dünya Çevre Günü kapsamında İstanbul, Çerkezköy ve Düzce lokasyonlarımızda çevre temizliği etkinliği düzenledik. Tüm çalışanlarımızın, aile bireylerinin ve yakınlarının davetli olduğu bu etkinlikte 250 kg atık topladık ve Şile Belediyesi, Düzce Belediyesi ve Çerkezköy Belediyesi ile iş birliği ile geri dönüştürülme üzere belediyelere teslim ettik.

Biyoteknoloji Merkezimiz için planladığımız ağaç dikme etkinliğini ise Gebze Martek'te bulunan tesisimizde gerçekleştirdik. Etkinlik kapsamında 60 fidan diktik.



### İLK FIRSAT PROGRAMI KURUMSAL DESTEKÇİSİYİZ

Şevket Sabancı vizyonuyla hayata geçirilen İlk Fırsat Programı'nın 2020 döneminden beri kurumsal destekçileri arasında yer almaktayız. İlk Fırsat Programı, özellikle daha az bilinen devlet üniversitelerinden yeni mezun gençlere, Türkiye'nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarında 12 ay boyunca tam zamanlı ve maaşlı olarak iş deneyimi sunmaktadır. Program hakkında ayrıntılı bilgiye <https://www.ilkfirsat.org/> adresinden ulaşabilirsiniz.



## DÖNGÜSEL EKONOMİ

**Çevresel sürdürülebilirliği iş süreçlerinin önceliklerinin bir parçası olarak gören bir şirket olarak, satın alma aşamasından başlayarak ürünlerin piyasaya sunulmasına kadar geçen tüm aşamalarda çevrenin korunmasına ve sürekli iyileştirmeye özen göstermekteyiz.**

Çevresel sürdürülebilirliği iş süreçlerinin önceliklerinin bir parçası olarak gören bir şirket olarak, satın alma aşamasından başlayarak ürünlerin piyasaya sunulmasına kadar geçen tüm aşamalarda çevrenin korunmasına ve sürekli iyileştirmeye özen göstermekteyiz.

2012 yılından bu yana ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahip Nobel İlaç Düzce Üretim Tesisimiz alınan tüm hizmetlerin ve sürdürülen faaliyetlerin tamamının çevreye etiketlerini takip etmektedir. Bu etkilerin ortadan kaldırılması için sürekli iyileştirme ilkesi ile çalışmaktayız.

Tüm çalışanlarımızı çevre dostu uygulamalara katkıda bulunmaya teşvik etmekteyiz. Şirket genelinde düzenlenen eğitim ve farkındalık programları ile atık yönetimi, enerji tasarrufu ve su verimliliği gibi konularda personelimizi bilinçlendirmeyi amaçlamaktayız. Tüm çalışanlarımızı yılda en az 2 saat Çevre Yönetim Sistemi bilinçlendirme eğitimi vermekteyiz. Bu alanda profes-

yonel firmalardan çevre danışmanlık hizmeti olarak tesisimizde çevresel riskleri düzenli olarak değerlendirmekte ve gerekli önleyici tedbirleri almaktayız.

### ENERJİ YÖNETİMİ VE TÜKETİMİ

Nobel İlaç olarak, enerji kullanımımızı daha verimli hale getirmek ve çevresel etkimizi azaltmak amacıyla çeşitli adımlar atmaktayız.

Düzce tesisimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi bilgilendirme eğitimi düzenleyerek enerji yönetimi konusunda farkındalık oluşturduk. Bu çabalarımızın sonucunda 2022 yılında ISO 50001 EnYS sertifikasını elde ettik ve enerji yönetimini enerji uzmanımız ile takip ederek yönetmekteyiz. Enerji verimliliğini artırmak amacıyla 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz Enerji Etüdü'nün aksiyonlarını titizlikle takip etmekteyiz.

Sera gazı emisyonlarımızı en doğru şekilde yönetme ve planlı azaltım çalışmalarını gerçekleştirme hedefiyle ISO 14064 GRI Standartlarına uygun olarak 2021 ve 2022 yıllarına dair verilerle Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını hesapladık.

2021	KAPSAM 1	KAPSAM 2	KAPSAM 3	TOPLAM
tCO2e	23260,063	14252,316	2013,114	39525,493
Pay (%)	%58,85	%36,06	%5,09	%100
2022	KAPSAM 1	KAPSAM 2	KAPSAM 3	TOPLAM
tCO2e	23791,37	13466,903	2853,226	40111,499
Pay (%)	%59,31	%33,57	%7,11	%100

Kendi operasyonlarımız ve tüketimlerimizi içeren Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızın yanı sıra değer zincirimizdeki karbon salımı etkimizi gördüğümüz Kapsam 3 emisyonlarımızı da çalışmamıza dahil ederek bütüncül bir anlayış ortaya koyduk.

Değer zinciri boyunca karbon ayak izi haritamızın sonuçlarına göre en yüksek karbon salımına sahip olduğumuz adımlarımız sırasıyla doğalgaz ve elektrik tüketimlerimiz, araçlar için motorin kullanımımız, atık ve ürün nakliye süreçlerimiz oldu.

KAYNAK	tCO2e	PAY
Doğalgaz	19220,012	%48,63
Elektrik	14252,316	%36,06
Motorin (araç)	3550,73	%8,98
Atık ve ürün nakliyesi	915,523	%2,32
Diğer	1586,912	%4,01
<b>2021 TOPLAM</b>	<b>39525,493</b>	<b>%100</b>

KAYNAK	tCO2e	PAY
Doğalgaz	18987,58	%47,34
Elektrik	13466,903	%33,57
Motorin (araç)	4803,79	%11,98
Atık ve ürün nakliyesi	1277,276	%3,18
Diğer	1575,95	%3,93
<b>2022 TOPLAM</b>	<b>40111,499</b>	<b>%100</b>

2030 yılına yönelik hedefimiz, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı net sıfır seviyesine çekmektir. Bu amaçla, Türkiye'deki tüm üretim tesisleri ve genel merkezimizin enerji ihtiyacını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı planlamaktayız. 2035 yılına kadar ise karbon salınımını tamamen sıfıra indirme hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Araç filomuzu oluştururken de çevresel etkileri göz önünde bulunduruyoruz. Sürdürülebilir enerji kullanan araçların gelişimini yakından takip ederek, filomuzu çevre dostu bir yapıya dönüştürme amacındayız. Aynı şekilde enerji tüketimini minimize etmek için verimlilik odaklı projeleri hayata geçirmekteyiz. Doğal kaynakları koruyarak iklim etkilerini en aza indirmek için sürekli çalışmalar yürütmekte ve ürünlerimizin çevresel güvenliğini sağlamak için çeşitli önlemler almaktayız.

Enerji tüketimini minimize etmek amacıyla verimlilik odaklı projeler yürütmekte ve doğal kaynakları etkin bir şekilde yöneterek iklim etkilerini azaltma yollarını aramaktayız. 2022 yılında "Aydınlatma Armatürlerinin LED Armatürler ile Dönüşümü" projemiz ile 63466 kwh enerji tasarrufu sağladık.

**Raporumuzun yazıldığı dönemde Sürdürülebilirlik Planımız ile belirlediğimiz 2030 Hedeflerimize ulaşmamıza destek olacak projeler geliştirmeye çalışmamıza devam ediyoruz.**

Düzce tesisimizde toplamda 17 adet emisyon bacası bulunmaktadır. SKHKK Yönetmeliği kapsamında regülasyonun gereklilikleri dışında IFC için her yıl emisyon ölçümleri yaptırılarak raporlanmaktadır.

Ulkar Kimya Çerkezköy tesisimizde toplamda 23 adet emisyon bacası bulunmaktadır; bunlardan 2 adeti yakma bacası, 21 adeti proses bacasıdır. Emisyon bacası konusunda gerekli önleyici tedbirler alınmıştır. Tesisin sentez bölümlerine bağlı toz toplama bacalarında hepafiltre sistemleri ve Gaz Yıkama



Tesis	DÜZCE		GEBZE		ULKAR KİMYA		TOPLAM		
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	DEĞİŞİM
Enerji Kaynakları Tüketimi									
Tüketilen Toplam Elektrik (KWH)	22.303.343	20.815.458	4.022.309	3.477.339	4.599.870	4.293.862	30.925.522	28.586.659	%-7,56
Doğal Gaz (m³)	1.976.448	1.884.725	413.987	219.446	572.402	576.122	2.962.837	2.680.293	%-9,54
Dizel (lt)	57.500	34.649	11.300	7.343	4.000	4.000	72.800	45.992	%-36,82

Scrubber Sistemi bulunmaktadır. Ayrıca atık gazları kondensatörlerde soğutarak yoğunlaştırma yöntemiyle emisyon azaltımı uygulamalarımız mevcuttur.

Gebze tesisimizde bulunan 19 adet emisyon bacasının SKHKK Yönetmeliğine göre düzenlenmesi çalışmaları devam etmektedir. Emisyon ölçümleri çevre izin aşamasında yapılacaktır.

	TOPLAM		
	2022	2021	DEĞİŞİM
Hava Salımları (kg)			
NOx	5	3	%-31,02
SOx	0,02	0,21	% 832,17
Diğer	3	2	%-28,64

### SU VE ATIK SU

Sektörümüzde su kullanımının hayati bir önemi olduğunun farkındayız. Diğer yandan iklim değişikliği ile su kıtlığı gibi küresel zorluklarla yüzleşmekteyiz. Su kaynaklarının tükenme riskiyle karşı karşıya olduğunu kabul ederek, suyun etkin ve verimli kullanımının gerekliliğine inanmaktayız. Amacımız, su kaynaklarımızı korumak ve sürdürülebilirliği sağlamak için su kullanımını azaltma hedeflerimize yönelik adımlar atmaktır.

Bu bağlamda 2022 yılı su etkimizi görmek için Nobel İlaç olarak Water Footprint – Principles, Requirements and Guidelines kapsamında Su Ayak İzi Analizi yürüttük:

- Mavi su ayak izi 253.384,05 m³/yıl
- Gri su ayak izi 178.514,09 m³/yıl olmak üzere
- Toplam su ayak izi 431.898,14 m³/yıl olarak hesaplandı.

Tesis	DÜZCE		GEBZE		ULKAR KİMYA		TOPLAM		
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	DEĞİŞİM
Su Tüketimi (m³)									
Şebeke suyu	-	-	10.236	7.288	-	-	10.236	7.288	%-28,80
Yeraltı suyu	159.825	201.245	-	-	47.859	46.163	207.684	247.408	% 19,13



“Ölçmeden yönetemezsin” ilkesiyle su verimlilik çalışmalarımızın ilk adımı olarak gördüğümüz su ayak izi hesaplamasının çıktılarını kullanarak projeler geliştirecek ve net su kullanımımızı 2035 yılına kadar %50 azaltma hedefimiz doğrultusunda çalışacağız.

Düzce tesisimizde, atıksu arıtma deşarjlarımızı yasal düzenlemelere uygun bir şekilde gerçekleştirmekteyiz. Deşarj ettiğimiz atık sular, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında belirlenen belediyelerin Atıksu Daire Başkanlığı tarafından düzenli aralıklarla numune alınarak analiz edilmektedir. Bu sayede çevresel etkileri yakından takip edilmektedir. Arıtma sonucu elde edilen arıtma çamurları, sözleşmeli lisanslı firmalar aracılığıyla güvenli bir şekilde bertaraf edilmektedir.

Ulkar Kimya tesisimizde üretim süreçlerinden kaynaklanan atık sular, fabrika sınırları içinde yer alan ön arıtma tesisinden geçerek Çerçevköy Organize Sanayi Bölgesi Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisine iletilmektedir. Bu süreç, düzenli olarak denetlenmekte ve atık suların kalitesi analiz edilmektedir.

Gebze tesisimizde ise, evsel nitelikli atık sular, İSU Kanalına deşarj edilmektedir. İlgili makamların 26616 sayılı ve 08.03.2021 tarihli görüşü doğrultusunda Deşarj Kalite Kontrol Ruhsatı alınmasına ihtiyaç duyulmadığı belirtilmiştir. Tesiste endüstriyel nitelikli su oluşumu bulunmamaktadır, böylece soğutma suyu, blöf suyu gibi kaynaklardan kaynaklanan atıksu oluşumu söz konusu değildir.

### ATIK YÖNETİMİ

Üretim, Tedarik ve Satış operasyonlarında oluşan atıkları çevre kanunu ve atık yönetmeliğine göre %100 uyumlu şekilde yönetmekte ve bertaraf etmekteyiz.

Benimsediğimiz sıfır atık yönetimi ve döngüsel ekonomi bakış açısı ile insan sağlığını, çevreyi ve gelecek nesilleri korumak amacıyla atıklarımızın oluşumundan geri kazanımına ve bertarafına kadar olan tüm aşamaları titizlikle takip etmekteyiz. Bu kapsamda Düzce Üretim Tesisimiz, Düzce Ar-Ge Merkezimiz, Gebze Biyoteknoloji Merkezimiz, Ulkar Kimya Hammadde Üretim Tesisimiz ve Genel Merkezimizde Sıfır Atık Belgelerimiz bulunmaktadır.

Tüm tesislerimizde tehlikeli/tehlikesiz atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için gerekli yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktayız. Bertaraf ve geri kazanıma gönderdiğimiz tüm atıklarımızı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın mevzuatlarına göre takip ve beyan etmekteyiz.

Atıklarımızın geri dönüşüm ve geri kazanım faaliyetleri sonucunda elde ettiğimiz ekonomik kazanç ile değer zincirimizde finansal ve döngüsel ekonomik fayda oluşturmaktayız. Çalışanlarımıza oluşturacakları atıkların azaltılması ve doğru bir şekilde ayrıştırılması konularında atık yönetimi eğitimleri vermekteyiz. Nobel İlaç olarak kâğıt kullanımı azaltmaya yönelik sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında hedefler belirledik ve çalışmaya devam etmekteyiz.

Tüm faaliyetlerde sürekli gelişime, doğal kaynakların etkin kullanımına, yasalara tam uyuma ve kirliliğin önlenmesine, faaliyetlerimiz sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasına, ayrıştırılmasına, geri dönüşüme kazandırılmasına ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesine odaklanmaktayız.

## ÇEVRENİN KORUNMASINA DEĞER VERİYORUZ

Tesis	DÜZCE		GEBZE		ULKAR KİMYA		TOPLAM		DEĞİŞİM
Geri Kazanım İşlemi İle Bertarafa Gitmeyen Atık (Ton)	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
<b>Tehlikeli Atıklar</b>									
• Geri dönüşüm	679,58	2270,55	-	-	-	-	-	-	%192,56
• Diğer Geri Kazanım Operasyonları	-	-	1,81	-	-	-	-	-	%100
<b>Tehlikesiz Atıklar</b>									
• Geri dönüşüm	192,45	365,88	1,38	0,26	50,74	53,13	244,57	419,27	%71,43

Tesis	DÜZCE		GEBZE		ULKAR KİMYA		TOPLAM		DEĞİŞİM
BERTARAF GİDEN ATIK (ton)	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
<b>Tehlikeli Atıklar</b>									
Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	11,25	56,20	-	-	-	-	11,25	56,20	%399,56
Diğer Bertaraf Operasyonları	4,58	1,27	2,40	3,44	40,66	37,53	47,64	42,24	-11,34%

Ulkar Kimya tesisimizde 2022 yılında bir önceki yıla göre ürün miktarı başına düşen atık geri kazanım oranını %13 artırarak, ürün miktarı başına düşen bertaraf oranını %9 azalttık. Piyasaya sürülen ürün ambalajları ise Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen hedefler doğrultusunda geri kazanılmaktadır.

ULKAR KİMYA	2021	2022
Tehlikeli Atık / Ürün (kg)	0,86	1,20
Tehlikesiz Atık / Ürün (kg)	0,46	0,22
Bertaraf / Ürün (kg)	0,33	0,30
Geri Kazanım / Ürün (kg)	0,99	1,12

### "ÇEVRECİ KİMYA" ANLAYIŞI

Ar-Ge çalışmalarımızın merkezinde çevreci kimya yaklaşımı bulunmaktadır. Bu yaklaşım, ozon tabakasına zarar veren ve çevre ile sağlık üzerinde olumsuz etkileri bulunan kimyasalların kullanımından kaçınarak, çevreci ve sürdürülebilir üretim prosesleri geliştirmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik yol haritamızı desteklemek adına, yeni teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu teknolojileri Ar-Ge seviyesinde test etmekteyiz. Tehlikeli kimyasalların kullanımını minimize etmeyi veya tamamen ortadan kaldırmayı amaçlamaktayız.

Bu çerçevede, Ulkar Kimya Ar-Ge Merkezi'nde gerçekleştirilen "Çevreci Kimya" ve "Sürdürülebilirlik" faaliyetlerimiz aşağıdaki başlıklar altında yürütülmektedir:

#### > İlaç Etkin Madde Üretim Yöntemlerinin Geliştirilmesi:

İlaç etkin madde üretim yöntemlerini geliştirerek, ilaca erişimi daha sürdürülebilir kılmayı hedeflemekteyiz. Başlangıç kimyasalları kullanarak yerelde ilaç etkin maddelerini erişilebilir kılmak da bu amaçlarımız arasında yer almaktadır.

#### > Verimlilik Çalışmaları:

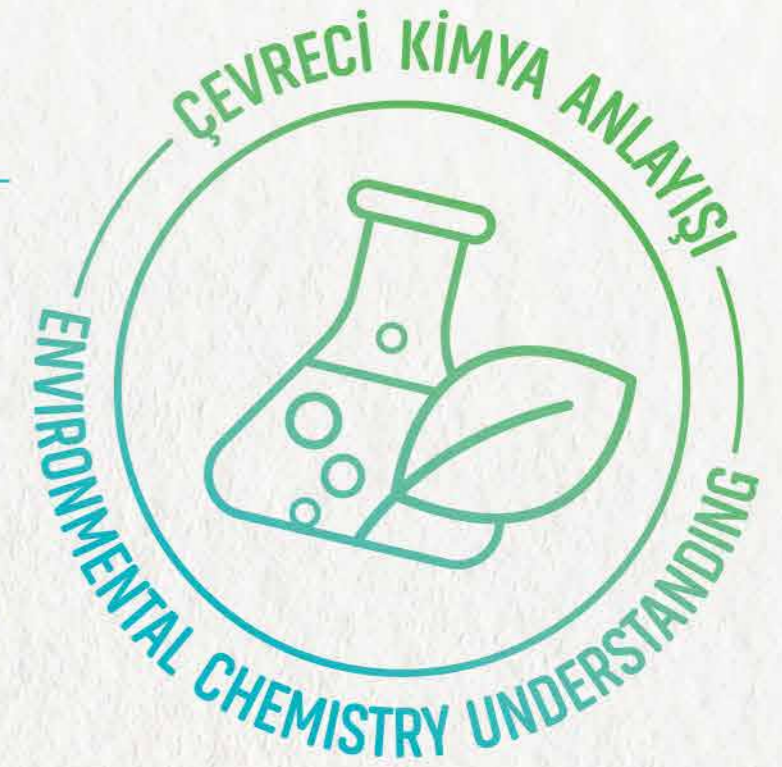
Katalizör kullanımı ile reaksiyon sürelerini azaltarak reaksiyon verimliliğini artırmayı amaçlamaktayız. Aynı zamanda solvent ve katalizörlerin geri kullanılabilirliğini sağlayarak, sürdürülebilirlik konusundaki hedeflerimize uygun yöntemler geliştirmekteyiz.

#### > Karbon Emisyonu Azaltılması:

Kullanılan kimyasalların miktarını minimuma indirerek karbon emisyonunu azaltmaya odaklanılmaktadır. Isı gerektirmeyen veya daha az enerji tüketen üretim yöntemlerini geliştirerek çevresel etkileri en aza indirme amacındayız.

#### > Çevreci Kimya:

Organik solvent kullanımını azaltarak su bazlı sentez yöntemlerini tercih etmekteyiz. Toksik olmayan kimyasalları seçerek proseslerimizi geliştirmekte ve geri dönüştürülebilir kimyasalların kullanımını teşvik etmekteyiz. Atık üretimini azaltma veya önleme yollarını araştırarak, çevre dostu üretim süreçleri oluşturmayı amaçlamaktayız.



*Bu yaklaşımlarla, çevre ve sağlık açısından daha güvenli ve sürdürülebilir üretim prosesleri geliştirerek, hem sektörümüze hem de genel olarak topluma katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.*



Sürdürülebilirlik yolculuğumuz kurumumuzun, bizlerin ve katkı verdiğimiz toplumun refahı için en önemli önceliğimizdir. Yapısal olarak 2022 senesinde yaptığımız uzun dönemli planlama ile hedeflerimizi tanımlamak ve ilerlememizi tüm paydaşlarımızla paylaşmak istiyoruz.

**“Yaşam İçin Değer” vizyonumuzun rehberlik ettiği bu yolculuğa dair ilk sürdürülebilirlik raporumuzu görüşlerinize sunar; ilerlemeye soru, öneri ve yapıcı geri dönüşlerinizi bekleriz.**



## SOSYAL GÖSTERGELER / ÇALIŞANLAR

## TÜRKİYE

Kategori ve Cinsiyete Göre Çalışanlar	2022		2021	
	BY	MY	BY	MY
Kadın	615	155	453	139
Erkek	939	447	708	378

## YURT DIŞI

Kategori ve Cinsiyete Göre Çalışanlar	2022		2021	
	BY	MY	BY	MY
Kadın	309	4	2	0
Erkek	213	7	29	1

## TÜRKİYE

Çalışanların Yaş Dağılımı	Çalışan Sayısı veya Oranı	
	2022	2021
30 Yaş Altı	804	377
30-50	1241	1183
50 Yaş Üzeri	111	96

## YURT DIŞI

Çalışanların Yaş Dağılımı	Çalışan Sayısı veya Oranı	
	2022	2021
30 Yaş Altı	86	0
30-50	396	22
50 Yaş Üzeri	51	10

## DOĞUM İZİNİ

	2021		2022	
	Doğum İznine AYRILAN Çalışanlar	Doğum İzninden DÖNEN Çalışanlar	Doğum İznine AYRILAN Çalışanlar	Doğum İzninden DÖNEN Çalışanlar
Nobel ilaç	14	12	16	14
Ulkar Holding	-	-	-	-
Ulkar Kimya	3	3	2	1
RA ilaç	-	-	-	-
Halttron	-	-	-	-

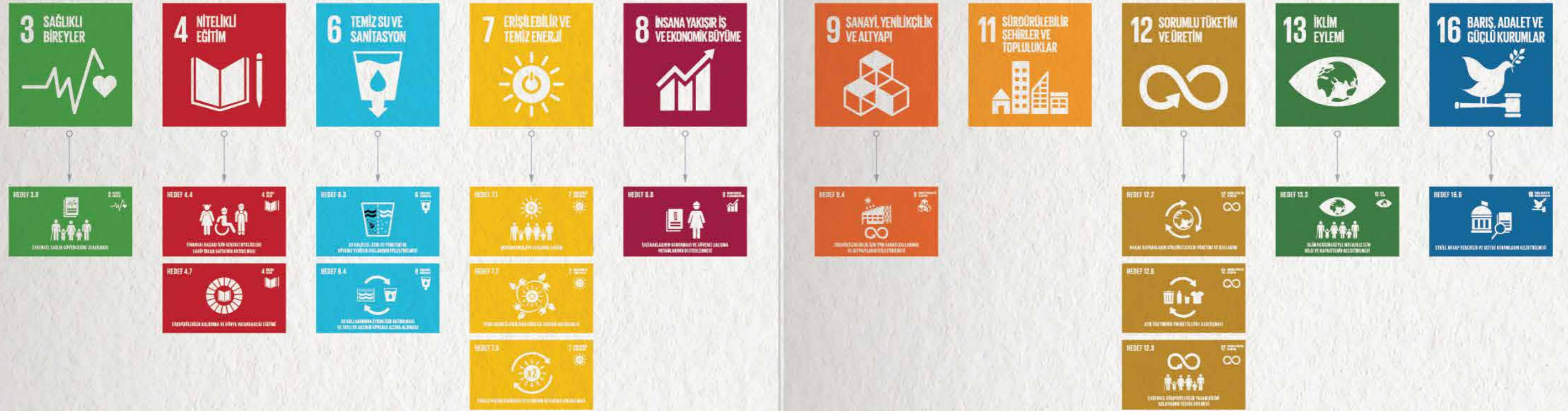
## ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ

Çalışan Eğitimleri	2022
Toplam Eğitim Saati (Çalışan x Saat)	307 saat*317 kişi
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (Saat)	307/1554 kişi



## ÖNCELİKLENDİRDİĞİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Öncelikli konularımızla birlikte üzerimize düşen sorumluluğun farkındalığı ile gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için hedeflerimizle dokunmayı planladığımız SDG'ler.



GRI	Gösterge	İlgili Başlık ve Sayfa
<b>GRI 1</b>	<b>TEMEL İLKELER 2021</b>	
	<b>1. Kuruluş ve Raporlama Uygulamaları</b>	
2-1	Rapor Hakkında (2-3) Nobel İlaç Hakkında (10-11 ve 16-19)	
2-2	Rapor Hakkında (2)	
2-3	Rapor Hakkında (2-3) İletişim (63) Rapor edilen veriler 1 Haziran 2021 - 31 Aralık 2022 dönemine aittir.	
2-4	Bu rapor GRI Standartlarına uygun olarak hazırladığımız ilk raporumuzdur.	
2-5	Rapor için dış denetim alınmamıştır.	
	<b>2. Çalışanlar ve Operasyonlar</b>	
2-6	Ürün ve Hizmetler (22-23) Tedarik Zinciri Güvenilirliği (38-40)	
2-7	Yetenek ve Performans Yönetimi (42-43) Sosyal Göstergeler (57)	
	<b>3. Yönetişim</b>	
2-9	Organizasyon Yapısı (24)	
2-11	Organizasyon Yapısı (24)	
2-12	Sürdürülebilirlik Organizasyonu (25 ve 28-29)	
2-14	Sürdürülebilirlik Organizasyonu (25 ve 28-29)	
	<b>4. Strateji, Politikalar ve Uygulamalar</b>	
2-22	Sürdürülebilirlik Vizyonu (31-32)	
2-23	Sertifikalar ve Belgeler (20) Ödüller (21) İş Etiği (26)	
2-24	Risk Yönetimi (26-27)	
2-26	İş Etiği (26)	
2-28	Kurumsal Üyelikler (60)	
	<b>5. Paydaş Katılımı</b>	
2-29	Paydaş İlişkileri Paydaş İletişimi Tablosu (60)	

**GRI 2:**  
Genel Açıklamalar  
2021

GRI	Gösterge	İlgili Başlık ve Sayfa
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1	Önceliklendirme Analizi (30)
	3-2	Önceliklendirme Analizi (30)
	<b>Döngüsel Ekonomi</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Döngüsel Ekonomi (50)
<b>GRI 303: Su ve Atıksu 2016</b>	303-1	Su ve Atıksu (52-53)
	303-2	Su ve Atıksu (53)
	303-3	Su ve Atıksu (52)
	303-5	Su ve Atıksu (52)
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1	Atık Yönetimi (53)
	306-2	Atık Yönetimi (53)
	306-3	Atık Yönetimi (54)
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1	Enerji Yönetimi ve Tüketimi (51)
	302-4	Enerji Yönetimi ve Tüketimi (51)
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1	Enerji Yönetimi ve Tüketimi (50)
	305-2	Enerji Yönetimi ve Tüketimi (50)
	305-3	Enerji Yönetimi ve Tüketimi (50)
	<b>Çalışan Gelişimi ve İş Gücünün Sürdürülebilirliği</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	İnsan İçin Değer (40-41)
	401-3	Sosyal Göstergeler (57)
<b>GRI 404: Çalışan Gelişimi 2016</b>	404-1	Yetenek ve Performans Yönetimi (43)
	404-2	Yetenek ve Performans Yönetimi (42-44)
	<b>İşyeri Güvenliği ve Refahı</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	İş Yeri Güvenliği ve Refahı (44-48)
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1	İş Yeri Güvenliği ve Refahı (44-48)
	403-2	İş Yeri Güvenliği ve Refahı (45-48)
	403-4	İş Yeri Güvenliği ve Refahı (45-48)
	403-5	İş Yeri Güvenliği ve Refahı (45)
	404-6	İş Yeri Güvenliği ve Refahı (44-48)
	403-7	İş Yeri Güvenliği ve Refahı (44-48)
	403-8	İş Yeri Güvenliği ve Refahı (44)
	403-9	İş Yeri Güvenliği ve Refahı (45)
	403-10	İş Yeri Güvenliği ve Refahı (45)
	<b>Tedarik Zinciri Güvenilirliği</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Tedarik Zinciri Güvenilirliği (38-40)
<b>GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016</b>	204-1	Tedarik Zinciri Güvenilirliği (38)
	<b>Ar-Ge Yetenekleri</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Ar-Ge Yetenekleri (34-36)
<b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016</b>	203-2	Ar-Ge Yetenekleri (34-36)
	<b>Sağlığa Erişim</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Sağlığa Erişim ve Toplumsal Fayda (48-49)
	<b>Dijitalleşme</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Dijitalleşme (37)
	<b>İş Etiği ve Uyumluluk</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	İş Etiği (26)



## Paydaş İletişimi Tablosu

PAYDAŞLARIMIZ	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
Bakanlıklar	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler	Sürekli iletişim
Müşteriler (Doğrudan ve dolaylı)	Gerçekleştirdiğimiz toplantılar, e-postalar, telefon, anketler, faaliyetler, öneri ve şikayetler	Sürekli iletişim
Çalışanlar	Gerçekleştirdiğimiz toplantılar, iç iletişim kanalları, çalışan eğitimleri, anketler, sürdürülebilirlik projeleri gelişim toplantıları	Sürekli iletişim
Denetim otoriteleri	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler,	Sürekli iletişim
İcra ve Yönetim Kurulları	Gerçekleştirdiğimiz Toplantılar	15 günde 1, Aylık yapılan sürekli iletişim
Tedarikçiler	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Toplantılar	Sürekli iletişim
SGK	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler, Toplantılar	Sürekli iletişim
Gümrük	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler, Toplantılar	Sürekli iletişim
Yerel yönetimler	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler, Toplantılar	Sürekli iletişim
Yerel halk	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler, Toplantılar	Sürekli iletişim
STKlar, Dernekler	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler, Toplantılar	Sürekli iletişim
TÜBİTAK	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler, Toplantılar	Sürekli iletişim
Hizmet alımları	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler, Toplantılar	Sürekli iletişim
Basın/Medya Kuruluşları	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Toplantılar	Sürekli iletişim
Üniversiteler	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Toplantılar	Sürekli iletişim
Sendika	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler, Toplantılar	Sürekli iletişim
OSB	E-mail, Web Sitesi, Telefon, Yasal Gereksinimler, Toplantılar	Sürekli iletişim

## Kurumsal Üyelikler

KURUM	TEMSİLİYET
Türkiye İlaç Sanayi Derneği	Yönetim Kurulu Başkanı
TDBB İlaç Meclisi	Başkan Yardımcısı
İKMİB - İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği	Üye
TİM - Türkiye İhracatçıları Meclisi	Üye
Etik ve İtibar Derneği	Üye
İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	Üye

## &gt; İletişim

## NOBEL İLAÇ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Saray Mahallesi Dr. Adnan Büyükdeniz Caddesi No:14 Ümraniye 34768 İstanbul  
+90 216 633 60 00  
+90 216 633 60 01  
surdurulebilirlik@nobel.com.tr

## &gt; Raporlama Danışmanlığı

## BRIKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Web: www.brikasurdurulebilirlik.com  
Email: info@brikasurdurulebilirlik.com



## YASAL UYARI

Nobel İlaç Sürdürülebilirlik Raporu, GRI raporlama standartlarına uygun olarak Nobel İlaç paydaşları için, herhangi bir yasal zorunluluğa dayanmaksızın tamamen gönüllü olarak hazırlanmıştır.

Raporun amacı, sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalık yaratmak ve Nobel İlaç'ın bu konudaki duruşunu sergilemektir. Rapora dayanak teşkil eden bilgiler, kamuya açık bilgi kaynaklarından derlenmiş ve şirket özelinde Nobel İlaç'ın ilgili birimleri tarafından sağlanmıştır. Bu rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve bir teklif, garanti veya taahhüt niteliğinde değildir.

Yapıcı eleştiri, öneri ve sorularınız için [surdurulebilirlik@nobel.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@nobel.com.tr) ile irtibata geçebilirsiniz.

