



Nobel ilaç üst yönetimde eşitliği sağladı

McKinsey'nin 2016'da yaptığı bir araştırmaya göre kadın istihdamındaki artış dünya ekonomisine 2025'te 10-12 trilyon dolar katkı sağlayabilir. Bu rakam kadın istihdamı konusunda alt sıralarda yer alan Türkiye için ise 200-250 milyar dolar arasında. Bu vizyon doğrultusunda hareket eden Nobel İlaç, sadece kadın istihdamında değil, kadınların üst yönetimde temsilinde de adımlar atıyor. Öyle ki, bu yıl itibari ile Nobel İlaç İcra Kurulu'nun 12 üyesinden yansı kadın yöneticilerden oluşuyor. Nobel'de bilgi teknolojileri, insan kaynakları, strateji, tedarik zinciri, ticari operasyonlar ve tüketici sağlığı direktörlükleri icra kurulu seviyesinde kadın yöneticilerle temsil ediliyor. Ayrıca, 60 kişilik genişletilmiş liderlik ekibinin de yüzde 40'ı kadın yöneticilerden oluşuyor. Geçtiğimiz yıl yapılan bir araştırmaya göre kadın yönetici dostu 100 şirket arasında 54. sırada yer bulan Nobel İlaç, bu yıl sıralamada daha yukarı sıralarda yer almayı hedefliyor. Nobel İlaç'ın Genel Müdürü H. Hakan Şahin, bunu şöyle açıklıyor: "Birçok araştırma üst düzeyde deneyim çeşitliliğine ve kadın erkek dengesine önem veren şirketlerin rakiplerine göre daha iyi performans sergilediğini gösteriyor. Kadın yöneticilerimizin gözlem gücü ve empati becerileri tüm ekibin performansını yukarı taşıyor." Şahin, kadınların daha katılımcı bir yönetim ortamı sağladıklarını belirtiyor.

Son yirmi yıl içinde iş dünyasında kadınların ağırlığının giderek artmasına rağmen üst düzey yönetici pozisyonlarında kadınların sayısının istenilen düzeye ulaşmadığı görülüyor. Bunun nedenlerinin başında sosyal-ekonomik faktörler ve iş dünyasında kadınlar aleyhine oluşmuş bu durumu telafi edecek uygulamaların hayata geçirilmemesi geliyor.