



ilaç

“PROGRAMI FIRSAT OLARAK GÖRDÜK”

Nobel İlaç CEO'su H. Hakan Şahin, Odgers Berndtson Türkiye'nin düzenlediği Bir Gün CEO programında Bilkent Üniversitesi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü'nden Eray Ulaş Bozkurt ile bir gün geçirdi. “Eray, bize farklı bakış açıları kattı” diyen CEO, genel müdürlük binasındaki boş katları onun önerisiyle sosyal bir alan haline getireceklerini söylüyor. Hakan Şahin, “Genç nesli ilaç sektörüne çekmede yaşadığımız zorluklar nedeniyle bu programı onlara kendimizi doğru aktarma noktasında fırsat olarak gördük” diyor.

Nobel İlaç, kurum vizyonunu çağın gereklerine uygun olarak yenilemeye önem veren bir şirket. Liderlik yapısından paydaşlarla ilişkiye ve çalışanlarla kurulan iletişime kadar her noktada daha iyinin peşinde olan **Nobel İlaç**, genel müdürlük koltuğuna 4 yıl önce H. Hakan Şahin'in oturmasıyla genç nesli de odağına aldı. “**Nobel İlaç**'in organizasyon sağlık endeksini araştırdık ve çıkan sonuçların ardından organizasyon yapımızı daha genç ve çevik hale getirme, Nobel'i insanların tutkuyla çalıştığı bir şirket yapma gibi hedefler belirledik”

diyen Hakan Şahin, bunun yolunun gençlerden geçtiğini söylüyor. Genç nesli ilaç sektörüne çekmek ve onlara Nobel'i doğru anlatmak için çalışmalar yapan şirket, bu kapsamda Odgers Berndtson Türkiye'nin düzenlediği Bir Gün CEO programına katıldı ve Bilkent Üniversitesi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü üçüncü sınıf öğrencisi Eray Ulaş Bozkurt ile bir gün geçirdi. İkili, birlikte toplantılara katıldı, sunumları dinledi, farklı etkinlikleri deneyimledi. Hakan Şahin ile bu bir günde neler yaptıklarını, ne gibi geri dönüşler sağladıklarını konuştuk:

Bir Gün CEO etkinliğine katılmanız yönündeki teklif size nasıl geldi?

Odgers Berndtson Türkiye ile kurumumuza yeni arkadaşlar kazandırma ve şirket içerisindeki kariyer planlama konularında beraber çalışmalar yürütüyoruz. Geçen yıl Odgers Berndtson Türkiye Yönetici Ortağı Ayşe Öztuna Bozoklar, Odgers Berndtson'ın yurt dışında hayata geçirdiği bu programı, Türkiye'de yapmayı düşündüğünden bahsetti. Biz de programa dahil olmak istediğimizi aktardık. Bu programın fırsatlar sunacağını öngördük.

ERAY ULAŞ BOZKURT / BILKENT ÜNİVERSİTESİ MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK BÖLÜMÜ 3. SINIF ÖĞRENCİSİ



“ÖZEL SEKTÖRE OLAN ÖNYARGIM KIRILDI”



TECRÜBE FIRSATI Bir Gün CEO programından üniversitenin kariyer merkezi aracılığıyla haberdar oldum. İş hayatına atılmadan ilaç sektörünü tanımak ve tecrübe kazanmak istiyordum. Akademiyi gözlemlemiştim ama özel sektörü ve kurumsal tarafı hiç tecrübe edememiştim. Case study'lerden oluşan birkaç aşamadan geçtim ve kabul edildim.

FARKINDALIK Günlük programı okuduğumda biraz şüpheliydim. Örneğin, perakende satış toplantısı çok ilgi çekici gelmemişti. Çünkü moleküler biyoloji ve genetik ile satışı pek bağdaştıramamıştım. Ama toplantılara katılınca işin farklı kollarını da görme fırsatı yakalamış oldum. Özel sektörde çalışırsam

moleküler biyoloji ve genetiği şirketin satış ve pazarlama stratejileriyle entegre etmem gerektiğini fark ettim. Biri olmadan diğeri de olamayacağını gördüm. Bu sayede özel sektöre olan önyargım kırıldı diyebilirim.

OLUMLU İZLENİMLER Akademiye ve kurumsalda çalışabileceğim çok alan var. **Nobel İlaç** sayesinde ilaç sektörünü deneyimledim, özel sektördeki işleyişi izledim. Oluşan olumlu izlenimler edindim. Bu nedenle üniversiteli arkadaşlarıma da böyle programlara katılmalarını öneriyorum. Denemekten hiçbir zarar gelmez. Üniversiteyi bitirmeden tecrübe edinmek, farklı iş alanlarını görmek gerek.



Nasıl fırsatlar bunlar?

Anketlere göre, ilaç sektöründe çalışmak isteyen gençlerin sayısı azalıyor. Türk ilaç şirketi sayısının azalması, gençlerin Türk şirketlerinde AR-GE'de fırsat bulamayacaklarını düşünmeleri ve Türkiye'nin biyoteknolojide geride kalması nedeniyle bu alanda çalışmak isteyen gençlerin yurt dışına yönelmesi, bu sonuçta önemli etkenler. Bu nedenle genç arkadaşlara ulaşma hedefini odağımıza aldık. Genç nesli ilaç sektörüne çekmede yaşadığımız zorluklar nedeniyle bu programı onlara kendimizi doğru aktarma noktasında fırsat olarak gördük.

Bu amaçla başka çalışmalar yapıyor musunuz?

Nobel'in liderlik yapısı, paydaşlarla iletişim, genç neslin isteklerine bakışı gibi noktaları içeren organizasyon sağlık endeksinin araştırdık. Bu araştırmanın sonuçlarının ardından kendimize uzun vadeli bir ödev çıkardık. **Nobel İlaç'ın** organizasyon yapısını daha genç ve çevik hale getirme, burayı insanların tutkuyla çalıştığı bir şirket yapma gibi hedefler belirledik. Bu hedeflere başarıyla ulaşabilmek için şirket yapısını, kültürünü, vizyonunu sorgulayacak ve bu konularda öneriler sunacak genç arkadaşlara ihtiyacımız olduğunu fark ettik.

Genç nesli şirkette tutmak zor ama ancak ben bu durumun daha çok şirketlerin politikalarından kaynaklandığı kanaatindeyim. Bu yüzden de Nobel'in genç nesle doğru hitap eden, onlara fırsatlar sunan bir şirket haline getirmeyi misyon olarak belirledik. Bu amaçla birçok üniversiteye gittik, kariyer günlerine katıldık. Bu yıl Milli Olimpiyat Komitesi'nin fair play sponsoru da olduk.

Eray Ulaş Bozkurt ile eşleşme nasıl oldu?

Biyoteknoloji alanında yatırımları olan bir şirketiz. Bu nedenle bu programda, bu konuyla bağlantılı alanlarda okuyan bir öğrenciyle birlikte yer almak istedik. Eray'ın akademik bölümü, moleküler biyoloji ve genetik. Bu bölüm bizim yaptığımız 40 milyon Euro'luk yatırımla

da örtüşüyor. Ayrıca bölümü nedeniyle belki ileride Eray ile çalışabiliriz diye de düşündük. Aynı şekilde 'Eray okulunda bizim fahri elçimiz olur. Bizi arkadaşlarına anlatır ve onlara staj olanağı sağlayabiliriz' gibi düşünceler de hep aklımızdaydı. Sadece bir gün ile sınırlı tutmadık ve bu programa getirileri açısından daha uzun vadeli baktık. Eşleşme de bu düşüncelerimize uygun şekilde gerçekleşti.

Birlikte neler yaptınız?

Eray ile Nobel'in aylık satış ve pazarlama değerlendirme toplantılarına katıldık. Öncelikle tüketici sağlık grubunun performans sunumunu izledi. Ardından diğer ilaç gruplarının performansları hakkında bilgi edindi. Reçete pazar payımızı artırmak için hangi stratejilerle hareket ettiğimiz ve başka farklı neler yapmamız gerektiği üzerinde durduğumuz toplantıya da katıldık. Birlikte Acibadem Üniversitesi'ne gittik. **Nobel İlaç** olarak üroloji alanında, hocalarımızla beraber öğrencilere robotik cerrahi kursu veriyoruz. Bu kursa katıldık. Milli Olimpiyat Komitesi'nde fair play ile ilgili düzenlenen basın toplantısına da girdik. Genel müdürlüğe döndükten sonra ise biyoteknolojide devletin başlattığı ve bizim de dahil olduğumuz projede çalışan arkadaşlarla bir araya geldik.

Bu bir günün size nasıl bir katkısı oldu?

Geçen yıl Nobel'in başarılı müessilleriyle Saraybosna'daki Nobel'i ziyaret etmiştik. Bu ziyaret esnasında oradaki Nobel'in Saraybosna'nın en yüksek binasında bir tırmanma yarışı düzenlediğini gördük. Tırmanma sporu, dizlere yüklenerek yapılıyor. Bizim de buna yönelik güçlendirici ürünleriniz var. Bosna'dan dönüşümüzde Türkiye'de de dize yüklenen bir spor organizasyonu yapabilir miyiz diye düşünmüştük. Bünyemizde ürettiğimiz ilaçlar hakkında Eray ile konuşurken bunu da paylaştım ve Eray da üniversitelerin spor festivallerine katılıp stant açarak ürünlerinizi tanıtabileceğimizi söyledi. Bu, daha önce düşünmediğimiz bir seçenektir. Eray sayesinde gündemimize aldık. Eray'dan da aldığımız geri dönüşlerle şu an boş olan ikinci ve üçüncü katlardan birini çalışanlarımız için sosyal alan haline getirme konusuna yoğunlaşmaya da karar verdik. Yine Eray bana birtakım bitkilerden parfüm yapma konusunda farklı teknolojiler kullanarak daha ekonomik şekilde esans üretebileceğine dair bilgiler aktardı. Böylece bize farklı bir bakış açısı daha kattı.

