

NOBEL

Sürdürülebilirlik
Raporu | 2023



NOBEL İLAÇ
Sürdürülebilirlik Raporu
2023



Rapor Hakkında

Nobel İlaç olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi, bu doğrultudaki vizyon ve misyonumuzu, hedeflerimizi ve projelerimizi Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Raporumuzda yer alan bilgiler, Nobel İlaç A.Ş. Düzce, Çerkezköy, Gebze lokasyonlarındaki üretim ve Ar-Ge çalışmalarımızı ve merkez ile saha operasyonlarımızın 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik uygulamalarını içeriyor.

Raporumuzu 'GRI Standartları 2021: Temel Uyumluluk' seçeneğine göre hazırladık. Ayrıca, öncelikli konularımıza dair içerikler hazırlanırken Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards-ESRS) gerekliliklerini de gözettik.

Yayınladığımız sürdürülebilirlik raporlarımıza web sitemizden¹ ulaşabilirsiniz. Önümüzdeki yıllarda, yıllık bazda sürdürülebilirlik raporlaması yapmaya devam edecek, sürdürülebilirlik performansımızdaki değişimleri yıllık olarak raporlayacağız.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ait geri bildirimlerinizi önemsiyoruz. Bu kapsamda her türlü öneri, talep ve şikayetinizi surdurulebilirlik@nobel.com.tr adresinden bizimle paylaşabilirsiniz.

Raporumuzu 'GRI Standartları 2021: Temel Uyumluluk' seçeneğine göre hazırladık. Ayrıca, öncelikli konularımıza dair içerikler hazırlanırken Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards-ESRS) gerekliliklerini de gözettik.

¹ www.nobel.com.tr/surdurulebilirlik

Rapor içinde kullandığımız tüm kısaltmalara Ekler- Kısaltmalar bölümünden ulaşabilirsiniz.



İçindekiler

YÖNETİMDEN MESAJLAR _____	6	TOPLUMA VE ÇALIŞANLARIMIZA DEĞER VERİYORUZ _____	48
Yönetim Kurulu Başkanı _____	6	Çalışan Gelişimi* ve İş Gücünün Sürekliliği* _____	49
Genel Müdür _____	8	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti _____	49
NOBEL İLAÇ HAKKINDA _____	10	Yetenek ve Performans Yönetimi _____	50
Şirket Hikayesi & Profili & İş Modeli _____	11	*İşyeri Güvenliği & Refahı _____	55
Vizyon & Misyon & Değerler _____	15	Toplumsal Fayda _____	58
70 Yılın Önemli Satır Başları _____	16	Bilgiye Erişim _____	58
KURUMSAL YÖNETİŞİM _____	18	Nobel Medicus _____	58
Organizasyon Yapısı _____	19	Nobelyum: Sürdürülebilir Sağlık Profesyonelleri Platformu _____	60
İş Etiği* _____	20	Eğitime Destek _____	60
Risk Yönetimi _____	22	Düzce Sabiha Ulusoy Kütüphanesi _____	60
Kurumsal Risk Yönetimi Adımları _____	23	İlk Fırsat Programına Destek _____	60
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI _____	24	Farkındalık Çalışmaları _____	62
Sürdürülebilirlik Organizasyonu _____	25	Toplum Ruh Sağlığı Merkezi Atölyesi _____	62
Önceliklendirme Analizi _____	27	Sanata Destek _____	62
Paydaş İlişkileri _____	30	İKSV – İstanbul Müzik Festivali Gösteri Sponsorluğu _____	62
Sürdürülebilirlik Misyonu, Yol Haritası ve 2030 Hedefleri _____	31	Topluma Destek _____	63
İŞİMİZİN GELİŞİMİNE DEĞER VERİYORUZ _____	34	İçleri Isıtan Uluslararası Proje _____	63
Sağlığa Erişim* _____	35	6 Şubat Depremi: Yaraları Sarmaya Ortak olduk _____	63
Nadir Hastalıklar _____	36	Çeşitlilik Programına Katılım _____	63
Ar-Ge Yetenekleri* _____	38	Sağlığa Yön Verecek Kadın Liderler Gelişim Programı _____	63
Gebze MARTEK Biyoteknoloji Ar-Ge Merkezi _____	39	ÇEVRENİN KORUNMASINA DEĞER VERİYORUZ _____	64
Ulkar Kimya Ar-Ge Merkezi _____	40	Döngüsel Ekonomi* _____	65
Düzce Farmasötik AR-GE Merkezi _____	41	Enerji Yönetimi _____	65
Dijitalleşme* _____	43	Malzeme Verimliliği ve Atık Yönetimi _____	70
Bilgi Teknolojileri Altyapısının Güçlendirilmesi _____	43	Su Yönetimi _____	72
Veri Odaklı Yaklaşım _____	43	KAPANIŞ _____	74
Dijital Dönüşüm Programı _____	44	EKLER _____	76
Tedarik Zinciri Güvenilirliği* _____	46	Sosyal Göstergeler _____	76
İlaç Sektöründe Sürdürülebilir Tedarik Zinciri: Geleceğin Gerekliliği _____	46	Önceliklendirdiğimiz SKA'lar _____	78
Nobel İlaç Olarak Neler Yapıyoruz? _____	47	Paydaş İletişimi Tablosu _____	79
		Kurumsal Üyelikler _____	80
		Kısaltmalar _____	81
		GRI İçerik Tablosu _____	82
		İletişim _____	84
		Yasal Uyarı _____	84

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Hasan Ulusoy

Nobel İlaç Yönetim Kurulu Başkanı

“İnsanların hayatlarını iyileştirmek hedefiyle bilimin doğrultusunda, üretim gücümüzle ilerliyoruz. Bu kapsamda kimyasal ilaç ve biyoteknoloji üzerine; hammadde, Ar-Ge ve üretim yatırımlarımıza devam ediyoruz.”

Değerli Paydaşlarımız,

Jeopolitik sorunlar, krizler, eşitsizlikler, nüfus artışının doğal kaynaklar üzerinde yarattığı baskı gibi küresel ölçekte yaşadığımız belirsizlik ve olumsuzluklar, dünyamızın sürdürülebilir geleceği için bugünden daha kararlı adımlar atmamızı zorunlu kılıyor.

Bu belirsizlikler ortamında Nobel olarak ilacın sürdürülebilir teminine destek olmak için belirlediğimiz stratejilerimize bağlı kalmaya devam ettik. 70. yılımızı kutladığımız bu yıl, ihtiyacı olan herkes için ilacı erişilebilir kılmaya katkı sağlama vizyonumuzu, yaptığımız yatırımlar ve çalışmalar ile daha da ileriye taşıdık.

Sağlık alanındaki eşitsizliklerin giderek derinleştiği bir dünyada Nobel olarak, toplumun her kesimine sağlıklı yaşam imkanları sunmak için faaliyet alanımız kapsamında çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

“Sağlık İçin Değer” yaklaşımımız ve yüzde 100 yerli sermaye gücümüzle ülkemize yaptığımız yatırımlar ve uluslararası büyüme stratejilerimiz kapsamındaki çalışmalarımız sayesinde ilacın kesintisiz tedarikini sağlama

taahhüdümüzü hem ülkemizde hem de 5 kıtada 50'den fazla ülkede kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Finansal büyümemizin yanı sıra 2022'de öngördüğümüz sürdürülebilirlik alanındaki dönüşüm sürecine yönelik adımlarımızı 2023 yılında hızlandırdık. Toplum ve gezegen sağlığını iyileştirme çabalarımızı; “İşimizin Gelişimine Değer Veriyoruz, Topluma ve Çalışanlarımıza Değer Veriyoruz, Çevrenin Korunmasına Değer Veriyoruz” başlıkları altında belirlediğimiz bir yaklaşımla sürdürüyoruz.

İnsanların hayatlarını iyileştirmek hedefiyle bilimin doğrultusunda, üretim gücümüzle ilerliyoruz. Bu kapsamda kimyasal ilaç ve biyoteknoloji üzerine; hammadde, Ar-Ge ve üretim yatırımlarımıza devam ediyoruz. 3 ülkedeki 5 ana kampüsümüz içinde yer alan 11 üretim tesisimizin ve 6 Ar-Ge merkezimizin kapasitelerini sürekli genişletiyoruz. Her yıl ciromuzun yüzde 5'ini araştırma geliştirme çalışmalarımıza ayırıyoruz. Bu doğrultuda Gebze'de küçük moleküller üzerine yoğunlaşacak, üniversite ve sektör iş birliğini destekleyecek yeni bir Ar-Ge merkezini

devreye almaya hazırlanıyoruz. Benzer şekilde Düzce'de bulunan yüksek potensli ürün üretim tesisimizi de faaliyete geçirmeyi planlıyoruz.

Diğer yandan 24 ülkedeki yapılanmamız ile çok uluslu ve çok kültürlü bir şirket olarak; eşitlik ve kapsayıcılığa odaklanarak iş yerinde kültürümüzü yeniden şekillendiriyoruz.

İklim değişikliği konusundaki sorumluluğumuzun da farkındayız. 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2'de, 2035 yılında kadar ise Kapsam 3'te net sıfır hedefine ulaşmak için çok yönlü bir yaklaşım benimsiyoruz.

Nobel olarak, gezegenimizin de sağlığını gözeterek, dünya çapında milyonlarca insanın ilaca olan ihtiyacını karşılayabilmek için bundan sonra da çalışmaya devam edeceğiz. Bu rapor, sadece rakam ve istatistiklerden ibaret olmayıp; aynı zamanda hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızın ve toplumumuza olan bağlılığımızın da bir göstergesidir. Bu yolda yanımızda olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.



“Sağlık alanındaki eğitsizliklerin giderek derinleğtiği bir dünyada Nobel olarak, toplumun her kesimine sağlıklı yağam imkanları sunmak için faaliyet alanımız kapsamında çalışmalarımızı sürdürüyoruz.”

Genel Müdür'ün Mesajı



Oğuz Akandil
Nobel İlaç Genel Müdürü

“İnsan sağlığının toplum ve gezegen sağlığından bağımsız ele alınamayacağı bilinci ile hareket ediyoruz.”

Değerli paydaşlarımız;

İkinci Sürdürülebilirlik Raporumuzla sürdürülebilirlik yolculuğumuzun temel adımlarını ve gelecek hedeflerimizi raporlaştırarak paylaşmaya devam ediyoruz.

Uluslararası ölçekte faaliyet gösteren bir şirket olarak; sürdürülebilirlik konusunda yerel ve küresel gündemi yakından takip ediyor, bu doğrultuda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarını desteklemeyi önemli bir sorumluluk olarak görüyoruz. “İnsan sağlığını” işimizin merkezinde tutmaya devam ederek, gezegenimizin sağlığını gözeterek iş, üretim ve hizmet modellerimizi sürdürülebilirlik odağında dönüştürüyoruz.

Sağlık için Değer yaklaşımımızla, ulaşabildiğimiz tüm toplumlarda ilacı daha erişilebilir kılma vizyonu ile hareket ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda, ilaç tedarikinin her koşulda sürdürülebilir olmasını en önemli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Nobel İlaç olarak, toplam satışlarımızın %43'ünü yurtdışı pazarlarına gerçekleştiriyoruz. Söz

konusu satışlarımızın %97'sini Düzce'de bulunan tesislerimizde üretiyoruz. 2022 yılında %1,30 olan yok satış oranımızı %28 azalarak 2023 yılında %0,94'e düşürdük. 2022 yılında, 103 milyon kutu ilacı hastalarımıza ulaştırırken, bu rakamı 2023 yılında %20 artışla 124 milyona çıkardık.

Ar-Ge faaliyetlerimiz açısından da oldukça yoğun geçen bir yıl oldu. Turkish Time dergisi tarafından yapılan 2023 yılı Ar-Ge Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket listesinde 40. sırada yer aldık. 2023 yılında 12 yeni ürünün Ar-Ge çalışmalarını tamamladık. 12 ürünün lansmanını gerçekleştirirken, 16 yeni ürün için de çalışmalara başladık ve yedisinin ruhsatını aldık.

Biyoteknoloji alanında yerli üretimi ve yeni moleküllerin geliştirilmesini desteklemek amacıyla faaliyet gösteren TÜBİTAK MARTEK Ar-Ge ve İnovasyon Merkezimizde aynı zamanda katma değeri yüksek biyobenzer ürünler üretmeye de odaklanıyoruz. Hammadde şirketimiz Ulkar Kimya'ya ait Ar-Ge merkezinde ise özellikle Türkiye'de üretilmeyen nadir ilaçlar, yüksek potensli ilaçlar ve kanser

ilaçlarının etken maddeleri üzerinde çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Veri merkezli bir şirket olmak amacıyla dijital dönüşümde önemli adımlar attık. 2023 yılında IQVIA ve RubiQon adını verdiğimiz SAP S/4 HANA RISE projelerimizin keşif çalışmalarını gerçekleştirdik; süreçlerimizde dijital robotik optimizasyonlarımızı pilot proje seviyesinde kullandık. İşimizin sürdürülebilirliği için başlattığımız söz konusu proje tamamlanınca elde edeceğimiz verimliliğin sürdürülebilirlik hedeflerimize de katkı sağlayacağına inanıyoruz.

İnsan sağlığını toplum ve gezegen sağlığından bağımsız ele alınamayacağı bilinci ile hareket ediyoruz. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltma hedeflerimize bağlılığımız devam ediyor; sorumlu üretim ve tüketim anlayışımız doğrultusunda malzeme, enerji ve su tüketiminde verimliliği esas alıyoruz. Kapsam 3 emisyonlarımızı azaltma hedefimiz için de adımlar atıyoruz; tedarikçilerimizi kategorilere ayırarak sürdürülebilirlik çalışmalarını ölçümleyebilmek ve denetleyebilmek adına süreçlerimizi başlattık.

Tüm tedarikçilerimizi ölçümleyip sürdürülebilirlik çalışmalarımıza doğrudan dahil edeceğiz. Sürdürülebilirlik Takımımızın liderliğinde, tüm değer zincirimizde ilerlemenin yöntemlerine odaklanıyoruz, 2030 ve 2035 hedeflerimizi gerçekleştirebilmek için yenilikçi çözümler üzerine çalışıyoruz.

İşimizin geleceği olan çalışanlarımızın esenliği ve gelişimini önemli bir performans kriteri olarak görüyoruz. 2022 yılında 3.70 olan bağlılık skorumuzu 2023 yılında 3.91'e yükselttik. Bu artış oranı, Gallup tarafından "En İyi Gelişim Örneği" seçildi.

İş sağlığı ve güvenliği standartlarından ödün vermeden operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Sıfır kaza oranlı bir organizasyon olmak, çalışanlarımızın refahını koruyacak işyeri koşullarını sağlamak, güvenlik kültürünü oluşturmak, İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerinde dijitalleşme üzerine çalışıyoruz.

Sağlık ve tıp alanlarında doğru bilgiye erişimi önemsiyoruz. Ulusal ve uluslararası sağlık makalelerine yer

verilen Nobel Medicus'ta, 2023 yılında tarafsız bir heyet tarafından belirlenen 27 bilimsel makale yayımlanarak tıp dünyasının hizmetine sunuldu. Güncel sağlık bilgileri sunduğumuz dijital platformumuz Nobelyum ile de 12 bini aşkın üyeye sağlıkla ilgili güncel ve doğru içerikler ulaştırıyoruz.

Sadece tıp ve sağlık alanında değil gelecek nesillerin bilgiye erişimini de destekliyoruz. Düzce'ye kazandırdığımız Sabiha Ulusoy Kütüphanesi, yılda 90 bin öğrenciye ev sahipliği yapıyor.

Ruhsal, bedensel ve zihinsel olmak üzere sağlığı üç boyutuyla ele alıyoruz. Ruhun gelişimi için de kültür sanat projelerini önemli buluyoruz. Bu doğrultuda, 2018'den beri İstanbul Müzik Festivali'nin gösteri sponsoru olarak sanatı destekliyoruz.

Nobel İlaç olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekleyerek insanın olduğu kadar gezegenin ve toplumun sağlık kalitesini önceliklendirmeye devam edeceğiz. Bu kapsamda çalışmalarımızı genişleterek, yeni uygulama ve projeleri devreye alarak paydaşlarımıza olan

taahhüdümüzü yerine getirmek için çalışacağız.

Operasyonel anlamda daha verimli, finansal açıdan daha güçlü, sürdürülebilirlik hedeflerine daha yakın bir şirket olarak, ülkemize ve dünyanın geleceğine katkımızı artırmamıza destek olan çalışanlarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

NOBEL İLAÇ HAKKINDA



Şirket Hikayesi & Profili & İş Modeli

ECZACILIK İLE BAŞLAYAN KÖKLÜ GEÇMİŞ

Dünyada ilacı herkes için erişilebilir kılmaya hedefine katkı sağlamak amacıyla, kendi markamızla ürettiğimiz ürünler ile 50'den fazla ülkede insanların yaşamlarını sağlıklı bir şekilde sürdürmelerine destek olmak için çalışıyoruz.

1964 yılında ilaç sanayine adım atan şirketimizin kökleri, eczacılık faaliyetlerinin başladığı 1954 yılına uzanıyor. Bugün ise Sağlık için Değer yaklaşımıyla ve "Yerli Sermaye, Yerli Üretim, Yerli Ar-Ge" üçgenindeki yatırım stratejimizle büyümemizi sürdürüyoruz.

YARINI 70'İNDE SAKLI

Sağlık alanında 70 yılı geride bırakarak ve sürdürülebilirliği merkeze alan bir iş modeli benimseyerek, sadece mevcut nesillerin sağlığını iyileştirmekle kalmayıp aynı zamanda gelecek kuşaklara da yaşanabilir bir dünya bırakmaya katkıda bulunuyoruz.

BUGÜN NOBEL

Türkiye'de %100 yerli sermaye ile Kimyasal İlaç ve Biyoteknolojik İlaç üzerine bünyesinde hammadde üretimi, Ar-Ge faaliyeti ve bitmiş ürün üretimine sahip tek ilaç şirketiyiz.

2023 yılında yaptığımız çalışmalarla 2022 yılında %1,30 olan yok satış yani ilaç talebini karşılayamama oranımızı %28 azalarak %0,94'e düşürdük. 2022 yılında, 103 milyon kutu ilacı hastalarımıza ulaştırırken, bu rakamı 2023 yılında %20 artışla 124 milyon kutuya çıkardık.



EKONOMİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNE İHRACAT VE ÜRETİM İLE DESTEK

24 ülkede şirket ve temsilcilik yapılanmamız sayesinde hem ithalat hem de ihracat gerçekleştirerek, cari fazla veren ilaç şirketi unvanına sahip olarak yolumuza devam ediyoruz.

Türkiye, Almanya, Arnavutluk, Azerbaycan, Belarus, Bosna, Bulgaristan, Gürcistan, İsviçre, Karadağ, Kazakistan, Kırgızistan, Kosova, Litvanya, Makedonya, Moğolistan, Moldova, Özbekistan, Romanya, Rusya, Sırbistan, Tacikistan, Türkmenistan, Ukrayna lokasyonlarında varlığımızı sürdürüyoruz. Toplam satışlarımızın %43'ünü yurtdışı pazarlarına gerçekleştiriyoruz.



450 MİLYON DOLAR

Yaklaşık Ciro



+50 ÜLKE

Hammadde ve ilaç ihracatı yapılan ülke



+3.000 RUHSAT

Dünya çapında ruhsat sahipliği



~5.000 ÇALIŞAN

2.000'e yakını yurt dışında olmak üzere toplam çalışan



Üretim Tesislerimiz



DÜZCE NOBEL İLAÇ ÜRETİM VE AR-GE KAMPÜSÜ

Toplam alan: 72.500 m²

Kapalı alan: 55.000 m²

Toplam kapasite: 210 milyon kutu

Sertifikalar: AB GMP, Avrasya Birliği GMP, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001 ve Sıfır Atık Belgesi



KAZAKİSTAN NOBEL AFF ÜRETİM VE AR-GE KAMPÜSÜ

Toplam alan: 10.145 m²

Kapalı alan: 7.161 m²

Toplam kapasite: 22 milyon kutu

Sertifikalar: GMP KZ, ISO 9001



ÇERKEZKÖY ULKAR KİMYA ÜRETİM VE AR-GE KAMPÜSÜ

Toplam alan: 63.700 m²

Kapalı alan: 12.744 m²

Toplam kapasite: 440 ton/yıl

Sertifikalar: TR GMP (PIC/s), AB GMP, ANVISA (BR GMP), ISO 9001 ve Sıfır Atık Belgesi



ÖZBEKİSTAN NOBEL PHARMSANOAT ÜRETİM VE AR-GE KAMPÜSÜ

Toplam alan: 23.000 m²

Kapalı alan: 11.000 m²

Toplam kapasite: 20 milyon kutu

Sertifikalar: ISO 9001, ISO 22000, GMP ve GDP



GEBZE MARTEK BİYOTEKNOLOJİ ÜRETİM VE AR-GE KAMPÜSÜ

Toplam alan: 3.498 m²

- 2 adet 1000 litrelik üretim hattı
- Yılda 15 seri ilaç üretme kapasitesi
- Yılda 4 yeni ürün geliştirme ve üretim çalışma kapasitesi

Sertifikalar: GMP TR, ISO 27001 ve Sıfır Atık Belgesi

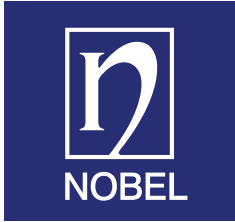
GEBZE KÜÇÜK MOLEKÜL AR-GE MERKEZİ

Toplam alan: 1.000 m²

2025 yılında faaliyete geçecektir.

Yapı ve İş Modeli

Türkiye'de Nobel İlaç, Kazakistan'da Nobel AFF ve Özbekistan'da Nobel Pharmsanoat şirketleri ile kapsamlı bir şekilde devam eden üretim ve Ar-Ge çalışmaları

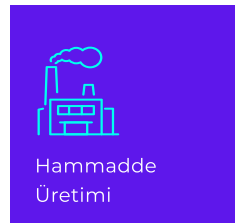


22 TEDAVİ ALANINDA FAALİYET GÖSTERİYORUZ:

Temel Ürünler: Ağrı Kesiciler, Kas Gevşeticiler, Mide İlaçları, Enfeksiyon Tedavisi, Antienflamatuarlar, Öksürük ve Soğuk Algınlığı, Lipid düzenleyiciler, Üroloji & Kadın Sağlığı, Erkek Sağlığı, Solunum Ajanları

Uzmanlık Ürünleri: Onkoloji, Hematoloji, Hepatoloji, Nefroloji, Nadir Hastalıklar, Diyabet, Merkezi Sinir Sistemi, Kardiyovasküler & Metabolizma

Tüketici Sağlığı Ürünleri: Multivitaminler, Probiyotikler, Kemik ve Eklem Sağlığı, Omega 3



Vizyon & Misyon & Değerler

MİSYONUMUZ

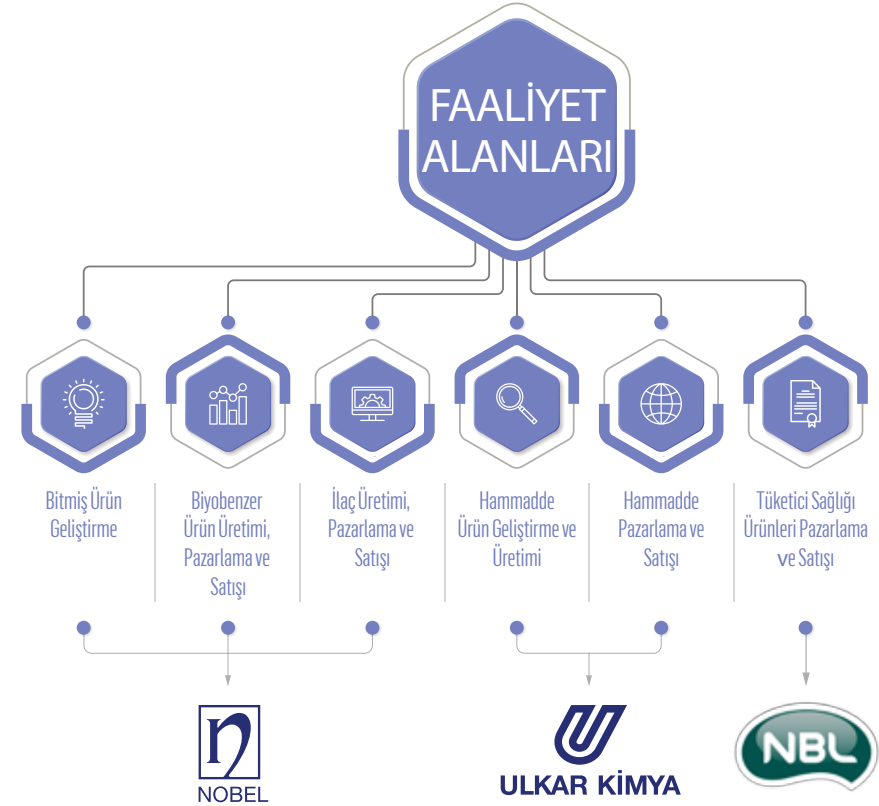
“Sağlık için değer” inancı ile çalışarak, yaşam kalitesini yükseltmek.

VİZYONUMUZ

İnsan sağlığı için, dünyanın her köşesinde **güvenilir ve erişilebilir** ürünler sunmak.

İlaç tedarikinin sürdürülebilir olması için üretim ve bilime olan tutkumuzla çalışıyor, düzenli yatırımlar yaparak Ar-Ge faaliyetlerimizi derinleştiriyoruz. Dijital yeteneklerimizi geliştirmeye ve çalışanlarımızın profesyonel gelişimini önceliklendirmeye büyük önem veriyoruz.

İnsan sağlığına hizmet ederek, Nobel markası ile uluslararası seviyede büyümeye devam ediyor, farklı coğrafyalarda ülkemizi başarıyla temsil ediyoruz. Bu faaliyetlerimizin tümünde, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği göz önünde bulunduruyor ve iş modellerimizi bu ilke doğrultusunda şekillendiriyoruz.



70 Yılın Önemli Satır Başları

1954

- Ulusoy Ailesi'nin eczacılık alanındaki faaliyetleri Kırklareli'nin Babaeski ilçesinde açılan eczaneye başladı.



1964

- Nobel İlaç bir limited şirket olarak İstanbul'da kuruldu.

1967

- Ulusoy Ailesi Nobel İlaç'a ortak oldu.

1972

- 1968'de alınan Beşiktaş'taki fabrikada tam kapasite üretime başlandı.



1979

- Nobel İlaç ve diğer şirketler, Türkiye'nin ilk holdinglerinden olan Ulkar Holding çatısı altında birleşti.

1990

- Ulkar Kimya'nın Çerkezköy tesislerinde ilaç hammaddesi üretimine başlandı.

1996

- Beşiktaş'ta Ar-Ge faaliyetleri başladı.

2000

- Düzce'de üretim tesisi satın alındı ve genişleme projesi başladı.
- Nobel İlaç, Özbekistan'da satın aldığı üretim tesisi ile yurtdışı açılımı için düğmeye bastı.

2001

- Fason olarak ürettirilen ürünlerin üretimleri, kademe kademe Düzce'ye taşındı.
- Mayıs ayında Sağlık Bakanlığı'ndan katı, sıvı ve yarı katı olmak üzere Düzce'deki tüm üretim tesisleri için GMP sertifikası alındı.
- Özbekistan'da Nobel Pharmsanoat kuruldu.

2002

- Aralık ayında Bulgaristan'da Nobel Pharma EOOD kuruldu.

- Almanya'da GeneriNobel GmbH kuruldu.
- Düzce tesisi, Dünya Sağlık Örgütü'nden GMP sertifikası aldı.
- Nobel Pharmsanoat'ın tescil işlemlerinin tamamlanmasıyla Özbekistan'da ilaç üretimine başlandı.
- Kazakistan'da Almatinskaya Farmatsevticheskaya Fabrika (AFF) satın alındı ve üretim alanlarının yeniden yapımı için çalışmalara başlandı.

2004

- Azerbaycan'da NobelPharma MMC ve Bosna-Hersek'te Nobel Lijek DOO şirketleri kuruldu.

2005

- Nobel, Türkiye ilaç pazarında ilk 10 büyük arasına girdi.
- Nobel İlaç'ın desteğiyle hakemli ve tarafsız tıp dergisi Nobel Medicus yayın hayatına başladı.
- Gürcistan, Moldova ve Sırbistan'da temsilcilikler açıldı.
- Avrupa Birliği'ne ilk bitmiş ürün ihracatı yapıldı.



2006

- Ukrayna'da NobelPharma, Romanya'da ise Nobel İlaç Med SRL şirketi kuruldu. Arnavutluk ve Belarus'ta temsilcilikler açıldı.
- Nobel Pharmsanoat, Özbekistan'da Penisilin üretimine başladı.

2007

- Şirketin genel merkezi Beşiktaş'tan Ümraniye'deki yeni binasına taşındı.
- Nobel İlaç, İKMİB'in "eczacılık ürünleri" kategorisindeki 3'üncülüğü ile İhracatın Yıldızları ödülünü ilk defa aldı. İlerleyen yıllarda ilk üçteki farklı derecelerle bu ödülü 6 defa daha kazandı.

2008

- Ulkar Kimya, Almanya yetkili kurumundan EU GMP sertifikası alarak Almanya'ya ihracat başladı.
- Düzce'de solid (katı) ve enjektabl (enjekte edilebilen) sefalosporin üretim sahaları tamamlanarak devreye alındı.

2009

- Makedonya ve Kosova temsilcilikleri açıldı.
- Nobel, Türkiye Patent Enstitüsü tarafından “tanınmış marka” ilan edildi.
- Nobel İlaç, Türkiye ilaç sanayii ihracat lideri oldu.

2011

- Nobel AFF Kazakistan’da GMP sertifikası alan ilk yerli ilaç üreticisi oldu.
- Şirket, solid dozaj form üretim bölümü için GMP sertifikası aldı.

2013

- Moğolistan’da temsilcilik açıldı.

2014

- Özbekistan’da tesisler yeni üretim merkezine taşındı.
- Sağlık Bakanlığı’nın desteğiyle TÜBİTAK’a ait “biyoteknolojik ilaçların yerli olarak geliştirilmesi ve üretilmesi” programında projesi onaylanan ilk firma oldu.

- Nobel, devlet destekli markalaşma programı çerçevesinde (TURQUALITY) marka destek programına dahil oldu.
- Nobel AFF “Kazakistan Devlet Üstün Hizmet Madalyası” ile onurlandırıldı.

2016

- Arnavutluk’taki temsilcilik, Ticaret ve Sanayi Odası tarafından “En İyi İlaç Firması” seçildi.
- Özbekistan’da Ar-Ge Merkezi faaliyete geçti.

2018

- İsviçre’de Nobel Pharma Schweiz AG kuruldu.
- Nobel İlaç Belarus’un en fazla büyüyen ilaç firması oldu.
- Deloitte Private tarafından Türkiye’de ilk defa verilen “Best Managed Companies Turkey” ödülünü alan tek ilaç şirketi oldu.

2019

- Gebze’deki TÜBİTAK Marmara Teknopark’ta 4500 metrekarelik bir alanda Biyoteknoloji Ar-Ge Merkezi kuruldu.

- Kazakistan’daki ilk etkin madde üretim (sentez) GMP sertifikası alındı.

2020

- Nobel Pharma Schweiz AG, 6 ürünü İsviçre’de pazara verdi.

2021

- Özbekistan İlaç Sektörünü Geliştirme Ajansı tarafından pandemi ortamında halk sağlığının korunması ve hastaların tedavisine en çok emek veren şirket “beratı” ile ödüllendirildi.

2022

- Litvanya’da Nobel L., UAB adlı şirketin yanı sıra Tacikistan’da temsilcilik açıldı.
- Kazakistan’da yaptığı eğitim, sosyal, bilim ve kültür alanındaki hizmetlerle ekonomik ve sosyal faaliyetlerin geliştirilmesine verdiği katkılardan dolayı Nobel AFF’ye ‘Kurmet’ (Hürmet) nişanı verildi.

**2023**

- Nobel AFF, Kazakistan Sağlık Bakanlığı Kurumu SK-Pharmacia LLP, Kazak Onkoloji ve Radyoloji Araştırma Enstitüsü ve İsviçreli ilaç firması Roche ile biyoteknolojik ilaç üretimi iş birliği anlaşması imzaladı.
- Kazakistan sağlık sektörünün gelişimine katkılarından dolayı Nobel AFF “En İyi Yatırımcı” ödülünü aldı.

2024

- Yüksek potensli ürünler için 40 milyon dolarlık yatırım ile yapımına başlanan üretim tesisi Düzce’de tamamlandı.



NOBEL İLAÇ
KURUMSAL YÖNETİŞİM

Organizasyon Yapısı

Nobel İlaç olarak, sürdürülebilir büyümeyi ve operasyonel mükemmeliyeti sağlamak amacıyla etkin bir yönetim yapısı ile çalışıyoruz. Şirketimizin en üst karar organı olan **Yönetim Kurulumuz**, stratejik kararların alınmasında ve şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında rehberlik sunmaktadır. Yönetim Kurulumuz, her ay düzenli olarak toplanarak şirketin sürdürülebilirlik stratejileri ve diğer stratejik öncelikler üzerinde değerlendirmeler yapmaktadır.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan **İcra Kurulumuz**, operasyonel kararların hızla ve etkin bir şekilde hayata geçirilmesinden sorumludur. İki haftada bir düzenlenen toplantılar ile İcra Kurulu, şirketin operasyonlarını ve süreçlerini değerlendirerek iş hedeflerimize uygun adımlar atmaktadır. İcra Kurulu'nun üyeleri arasında %22 oranında kadın temsili bulunmaktadır. Üyelerimizin %50'si lisans, %44,4'ü yüksek lisans, %5,5'i ise doktora derecesine sahiptir.

Sosyal ve çevresel etkilerimizin takibi ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzun devamlılığı da üst yönetimimiz tarafından desteklenmektedir. Raporumuzun "Sürdürülebilirlik Organizasyonu" bölümünden sürdürülebilirlik yönetişimi içeriğimize ulaşabilirsiniz.

İcra Kurulu'nun üyeleri arasında **%22** oranında kadın temsili bulunmaktadır. Üyelerimizin **%50'si** lisans, **%44,4'ü** yüksek lisans, **%5,5'i** ise doktora derecesine sahiptir.



İş Etiği

Nobel İlaç; etik değerlerini din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, cinsel yönelim ve siyasi görüş ayrımı gözetmeksizin, insanı odak alan bir temel üzerine kuruldu. İnsana verilen değer, aynı zamanda işimize verdiğimiz değerdir. Bu doğrultuda, ayrımcılık, kayırma ve mobbing gibi olguların iş süreçlerinin hiçbir aşamasında yer almaması temel prensibimizdir. İş etiği ve kurallara bağlılık, Nobel'in kurum kültürü içerisinde önem atfedilen, sorumluluklar arasında önceliklendirilen ve tüm paydaşların uyum sağlaması beklenen temel bir unsurdur.

Faaliyet gösterdiğimiz sektör, insan sağlığının kutsallığının her an bilincinde olmayı gerektirir. Bu bilinçle, sektörel mevzuatlara uyum sağlamanın yanı sıra çıkar çatışması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi etik uyum konuları, Nobel'de hassasiyetle ele aldığımız alanlardır.

Etik uyum kültürünün varlığını sürdürülebilmesi ve yaygınlaştırılması Hukuk ve Uyum Direktörlüğümüzün sorumluluğundadır. Fiziki ve dijital ortamlarda hayata geçirdiğimiz çalışmalar ile çalışanlarımız arasında etik bilincin yükseltilmesi ve algının doğru yönde geliştirilmesini hedefliyor, 2030 Nobel Sürdürülebilirlik Hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

ETİK KURUL

Herhangi bir çalışanımız ya da paydaşımız, bir ihlal bildiriminde bulunmak veya soru sormak için Uyum Departmanına veya doğrudan Etik Kurul'a başvurabilir. Başvurular şahsen veya e-posta ile yapılabilir. Bu amaçla kullanılacak e-posta adreslerini etik@nobel.com.tr ve uyum@nobel.com.tr olarak belirledik. Başvurular dışında, Uyum Departmanı da re'sen ihlal tespit ve araştırmaları yapabilir. Çalışanlarımızın ya da diğer paydaşların Uyum Departmanı'na ilettikleri bildirimler titizlikle araştırılır ve Etik Kurul'a raporlanır.

Etik Kurul, bir başkan (Yönetim Kurulu Üyesi) ve üç üyeden (İç Denetim Müdürü, İnsan Kaynakları Direktörü ile Hukuk ve Uyum Direktörü) oluşuyor. Kurul, çalışmalarını "Etik Kurul Çalışma Prensipleri" başlıklı iç prosedürümüze uygun şekilde yürütür ve yaptığı çalışmalar Ulkar Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlanır. Etik Kurul kararları, Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayı ile uygulamaya alınır.

Etik Kurul 2023 yılında da tüm başvurular için inceleme sağladı ve her bir değerlendirme konusu neticesinde Nobel'i daha ileriye taşıyacak aksiyonlar aldı.

UYUMLULUK SÜREÇLERİMİZE HER BİR PAYDAŞIMIZI DAHİL EDEBİLMEK İÇİN YIL BOYU EĞİTİMLER VE BİLGİLENDİRMELER GERÇEKLEŞTİRİYORUZ. 2023 YILI İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ŞU ŞEKİLDEDİR:

Kişisel Verilerin Korunması Eğitimi:

Dijital olarak gerçekleştirilen eğitim ile toplamda 1424 çalışanımızın gelişimine katkıda bulunduk.

Tanıtım Yönetmeliği ve Uyum Eğitimleri:

İcra Kurulu üyeleri, İnsan Kaynakları Departmanı, fabrika çalışanları ve yeni tıbbi mümessil adaylarına yönelik fiziki olarak gerçekleştirdiğimiz ve 11 ayrı oturumda tekrarladığımız eğitimlerle toplamda 232 kişiye sektörel mevzuat ve etik ilkeler hakkında detaylı bilgi verdik.

Toplu E-posta Gönderimleri:

Yıl içerisinde yayılan 41 adet toplu e-posta gönderimi ile Sektörel Mevzuat, Rekabet Hukukuna Uyum, Kişisel Verilerin Korunması, Veri Güvenliği ve Gizlilik, Bilinçli Sosyal Medya Kullanımı, Çıkar Çatışması ve Mobbing konularında bilgi notları paylaştık ve farkındalığı arttırdık.

Etik ve İtibar Derneği Üyeliği:

Nobel İlaç olarak, 24 Şubat 2023 tarihi itibarıyla Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyeliğimizi gerçekleştirdik ve bu dernek çatısı altında faaliyet gösteren Sağlık Sektörü Çalışma Grubu etkinliklerine aktif katılım sağlayarak iş etiği ve uyuma dair kararlı duruşumuzu ortaya koyduk.

%100

Yerli sermaye

%43

Yurt dışı pazarlarına satış

%97

Düzce tesislerimizde üretim*

* Toplam satışların oranı



Lale Saral DEVELİOĞLU

Nobel İlaç Yönetim Kurulu Danışmanı

Sürdürülebilirlik alanında kalıcı bir etki yaratmanın ancak uzun vadeli ve kapsayıcı bir yaklaşımla mümkün olduğuna inanıyoruz. Nobel İlaç olarak, bu yaklaşımı içselleştiriyor ve 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimize ulaşmak için durmaksızın çalışıyoruz. Geçmişimizden aldığımız güç ve geleceğe olan sorumluluğumuz doğrultusunda sürdürülebilirliği tüm iş yapış şeklimizin merkezine yerleştiriyoruz. Yönetim Kurulu olarak, sürdürülebilirlik takımımıza uzun vadeli bir perspektifle rehberlik ediyoruz. Takımımıza gerekli kaynakları sağlamak, stratejik hedefler doğrultusunda yön göstermek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmaları için destek sunmak sorumluluklarımız arasında yer alıyor. Bu sürecin aktif bir parçası ve destekçisi olmaktan mutluluk ve gurur duyuyorum.

Risk Yönetimi

Nobel'de kurumsal risk yönetimini; önemli risklerin tanımlanması, kontrol süreçlerinin değerlendirilmesi ve doğru risklerin uygun süreçlerle yönetilmesi amacıyla gerçekleştiriyoruz. Bu yönetim kapsamında, potansiyel olayları tanımlayarak riskleri kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetiyor ve şirketimizin hedeflerine ulaşması yönünde makul bir güvence yaratıyoruz. Uluslararası standartlara göre üretilen nitelikte ürünlerimiz ve

köklü geçmişimizle, kurumsal risk yönetimi sürecinde riskler ile birlikte fırsatları da göz önünde bulunduruyoruz. Nobel'de risklerin etkin bir şekilde yönetimi tüm şirketlerin ve çalışanların sorumluluğundadır.

Risk yönetiminde Yönetim Kurulumuzun temel sorumluluğu süreç ve uygulamaların gözetilmesi ve onaylanmasıdır. Yönetim Kurulu; kurumsal risk yönetimi sürecinin,

Uluslararası standartlara göre üretilen nitelikte ürünlerimiz ve köklü geçmişimizle, **kurumsal risk yönetimi sürecinde** riskler ile birlikte fırsatları da göz önünde bulunduruyoruz.



stratejisinin ve metodolojisinin tasarımı, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur. Her altı ayda bir, Şirket Risk Raporu incelenir, bu rapor üzerinde görüş ve öneriler sunulur. Yönetim Kurulu, belirlenen risklerin yönetilmesi için uygun sistemlerin oluşturulmasına, bu risklerin etkilerinin ölçülmesine ve şirketin varlıkları ile itibarının korunmasına yönelik aktif risk yönetimi sağlanmasına yardımcı olur. Şirket bünyesinde risk yönetimi sorumluluklarının her seviyede anlaşılmasına destek verir.

İcra Kurulu, risk yönetim sürecimize yönetme ve risk alma mekanizması olarak dahil olur. Kurumsal risk yönetimi stratejisi, yapısı, politikası ve çerçevesinin uygulanmasından sorumludur. Belirlenen risk kategorilerinde potansiyel risklerin düzenli olarak belirlenmesini ve değerlendirilmesini; mevcut kontrollerin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlar. Gerekliğinde belirlenen ek aksiyonların hayata geçirileceğini temin eder.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ ADIMLARI

Kurumsal risk yönetimi kapsamında takip ettiğimiz riskleri finansal, stratejik, operasyonel ve çevresel riskler olarak sınıflandırıyoruz. Bu riskleri değerlendirirken aşağıdaki adımları takip ediyoruz:

1. Risk Tanımlama: Riskler, kurumsal risk yöneticisi tarafından bölüm yöneticilerinin katılımıyla risk yönetimi takvimi çerçevesinde düzenlenen çalıştaylar aracılığı ile belirlenir. Kurumsal risk yöneticisi koordinasyonunda, Şirket Risk Envanteri oluşturulur.

2. Risk Değerlendirme: Kurumsal risk yöneticisi, süreç sahiplerinin dahil olacağı risk çalışmaları düzenler ve riskler periyodik olarak gözden geçirilir.

3. Risk İzleme ve Raporlama: Nobel bünyesinde risklerin ve aksiyon planlarının düzenli olarak izlenebileceği bir sistem kuruludur. Her bölümde bir risk sorumlusu belirlenir ve bu sorumlular, bölümün sorumluluğundaki risklere ilişkin aksiyon planlarını izler, raporlar.

4. Risk Güncelleme: 3 aylık periyotlarda ve yıllık olarak kurumsal risk yöneticisi, süreç sahipleri ile birlikte risk envanterlerini günceller, Genel Müdür'ün değerlendirmesi ve yorumları doğrultusunda nihai hale getirir ve risk komitesi ile paylaşır.

5. Acil Durum Risk Değerlendirme: Politik, ekonomik, ticari, mevzuatsal, hukuki ve toplum sağlığı alanlarında önemli değişiklikler meydana geldiğinde, bu değişikliklerin yaratabileceği riskler belirlenir ve ilgili mercilere raporlanır.

2023 yılı içerisinde risklerin öngörülebilirliğini artırmak amacıyla aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirdik:



EĞİTİMLER

Kurumsal Risk Yönetimi bilinci ve kültürünü artırmak amacıyla tüm birimlere eğitimler verdik. Bu eğitimlerde, duran varlık alımları ve hasar anlarında yapılması gereken işlemleri tüm detaylarıyla aktardık.



RİSK HARİTASI ÇALIŞMALARI

Yüksek ve kritik nitelikteki risklerin öngörülebilirliğini belirlemek amacıyla risk haritası çalışmaları başlattık. Risklerin olası etkilerini tanımlamak ve analiz etmek için stratejiler geliştirdik.



EKSPERTİZ ZİYARETLERİ

Bağımsız bir ekspertiz firmasıyla tüm tesislerimizi ziyaret ettik ve sabit kıymetlerimizi yeniden değerlendirdik. Bu sayede sigortalama işlemlerimizi gerçek değerler üzerinden yaparak olası risklerin yaratacağı finansal olumsuzlukların etkisini azaltmayı amaçladık.



RİSK ANALİZİ RAPORLARI

Birlikte çalıştığımız sigorta şirketleri bünyesindeki risk mühendisleri tarafından tesislerimizde risk analizi raporları hazırlandı. Bu raporlar doğrultusunda iyileştirici aksiyonlar alarak risklerimizi minimize ettik.

Raporumuzun yazıldığı dönemde ESG risklerimizi de kapsayacak Kurumsal Risk Haritası üzerinde çalışıyor, riskleri belirleme ve etkisini değerlendirme sürecine riskten sorumlu ekiplerin de dahil olması gerekliliğini gözetiyoruz.

Önümüzdeki raporlama döneminde Etki Önceliklendirmesi çalışmamıza ek olarak Finansal Önceliklendirme çalışmasını da yürütecek ve Çifte Önemlilik - Double Materiality raporlaması yapmış olacağız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Organizasyonu

Kurulduğumuz günden bu yana içinde bulunduğumuz topluma, çevreye ve ekosisteme duyarlı şekilde faaliyet gösteren bir şirkettiz. Bu yaklaşımımızı, 2022 yılında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Planımız çerçevesinde devam ettiriyoruz. Sürdürülebilirlik Planımız, şirketimizin kritik sürdürülebilirlik etki alanlarına yönelik oluşturduğumuz, 2030 hedeflerimizi ve bu hedeflere yönelik ölçümleme ve gözden geçirme sistemimizi içeriyor.

Sürdürülebilirlik Planımız ve tüm sürdürülebilirlik çalışmalarımızı Yönetim Kurulu'na bağlı bir Yönetim Kurulu üyemizin ve Genel Müdürlüğümüzün sponsorluğunda ve Tedarik Zinciri Direktörlüğümüz liderliğinde ilerletiyoruz. Sürdürülebilirlik Sponsorlarımız ve Takım Liderimiz kurumsal gelişmeyi takip etmenin ötesinde sektörel birikimleri, iş deneyimleri ile planlama ve entegrasyon çalışmalarına rehberlik ediyorlar.

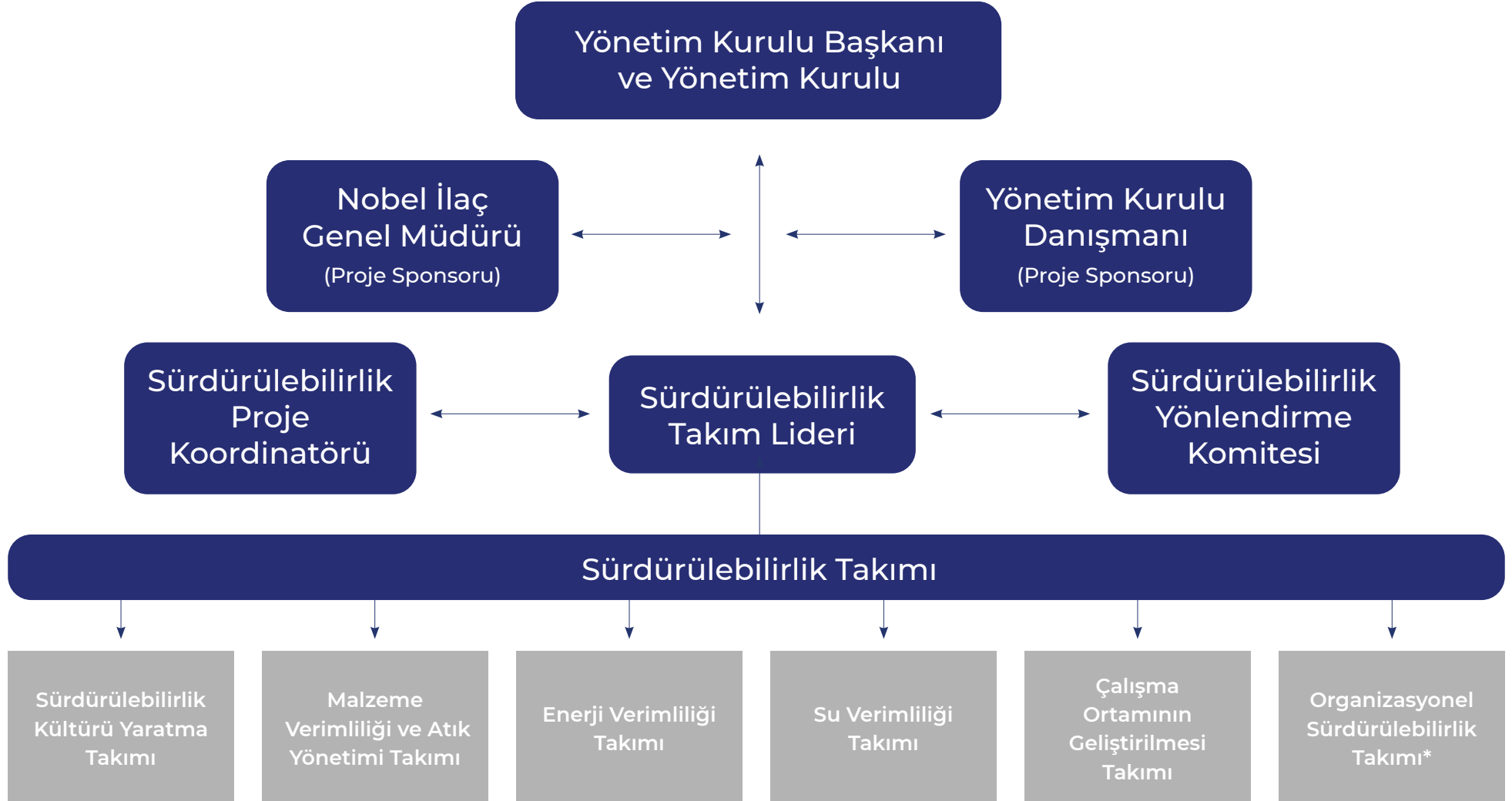
Planımızın oluşturulma aşamasını şirketimizin farklı departmanlarını temsil eden deneyimli yöneticilerimiz ve genç bakış açısı sağlayan ekip arkadaşlarımızın dahil olduğu Sürdürülebilirlik Proje Ekibimiz ile gerçekleştirdik. Proje Ekibimizi oluştururken bölgesel ve fonksiyonel olmak üzere farklı operasyonlarımızın temsil edilmesine özen gösterdik. Planımızın uygulama aşamasına geçtiğimiz bu raporlama dönemimizde Sürdürülebilirlik Proje Ekibimizin genişlemesiyle oluşan **Sürdürülebilirlik Takımımız** ile her ay düzenli olarak bir araya gelerek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için planlanan projelerin gelişim aşamalarını kayıt altına alıyor, gelişmeleri gözden geçiriyoruz. Sürdürülebilirliği iş yapış biçimimize entegre etme ve sürdürülebilirlik kültürünün oluşturulması için sorumluluk alan Sürdürülebilirlik Takımımız, Yönetim Kurulu'na raporlama yapıyor. Ayrıca, belirlediğimiz öncelikli hedef alanlarında **Proje Takımlarımız** bulunuyor. Proje Takımlarımız, belirli aralıklarla toplantılar, saha gezileri düzenleyerek sorumlu oldukları hedeflere yönelik proje oluşturma ve takibini sağlama konularında görev alıyor.



Plan boyunca aldığımız danışmanlık desteğiyle genel sürdürülebilirlik gündemi ve sektörümüzle ilgili sürdürülebilirlik akımları hakkında haberdar olduk; planımızın tüm adımlarında geleceğe dönük bir bakış açısıyla değerlendirme yaptık. Planımızın uygulama döneminde de danışmanlık desteği almaya devam ediyor, hedeflerimize yönelik ilerlediğimiz bu yolculukta daha sağlam adımlarla ilerlemek istiyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi değişen koşullara uyumlu hale getirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize proaktif bir yaklaşımla ulaşmak amacıyla, 2023 yılında İcra Kurulu üyelerimizden oluşan **Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitemiz** kuruldu. Bu komite, hedeflerimize giden yolda uygulamaya alacağımız projeleri yakından takip etmek ve etkili adımlar atabilmek için çalışmalar yürütecektir. 2024 yılı itibarıyla Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi, her iki ayda bir Sürdürülebilirlik Proje Takım Liderleri ile bir araya gelerek süreç takibi yapacaktır.

Sürdürülebilirlik Organizasyonu Şeması



* Organizasyonel Sürdürülebilirlik Takımı, İnsan Kaynakları ekibimizden oluşmakta ve Sürdürülebilirlik Takımımızı desteklemektedir.

Önceliklendirme Analizi

Raporlama dönemimiz olan 2023 yılında öncelikli konularımızı belirlemek ve paydaşlarımızı çalışmalarımız hakkında GRI raporlama gerekliliklerine uygun olarak bilgilendirmek üzere bir önceliklendirme analizi yürüttük.



ETKİ ÖNCELİKLENDİRMESİ ÇALIŞMAMIZI YAPARKEN ŞU ADIMLARI İZLEDİK:

• Konu listesinin oluşturulması:

Analizin ilk adımı olarak konu listemizi oluşturduk. Konu listesini oluştururken paydaşlarımızdan farklı iletişim kanalları yoluyla aldığımız geri bildirimleri, yerel ve uluslararası sektörel gündemi, raporlama standartlarının konularını göz önünde bulundurduk.

• Konuların Nobel İlaç stratejik hedefleri açısından değerlendirilmesi:

Oluşturduğumuz konu listesi Sürdürülebilirlik Takımımız tarafından 4 başlık altında önem ve etki açısından değerlendirildi: Çevresel / Sosyal / Refah / Ekonomik. Bu değerlendirme sırasında Nobel İlaç'ın stratejik hedefleri de göz önünde bulunduruldu.

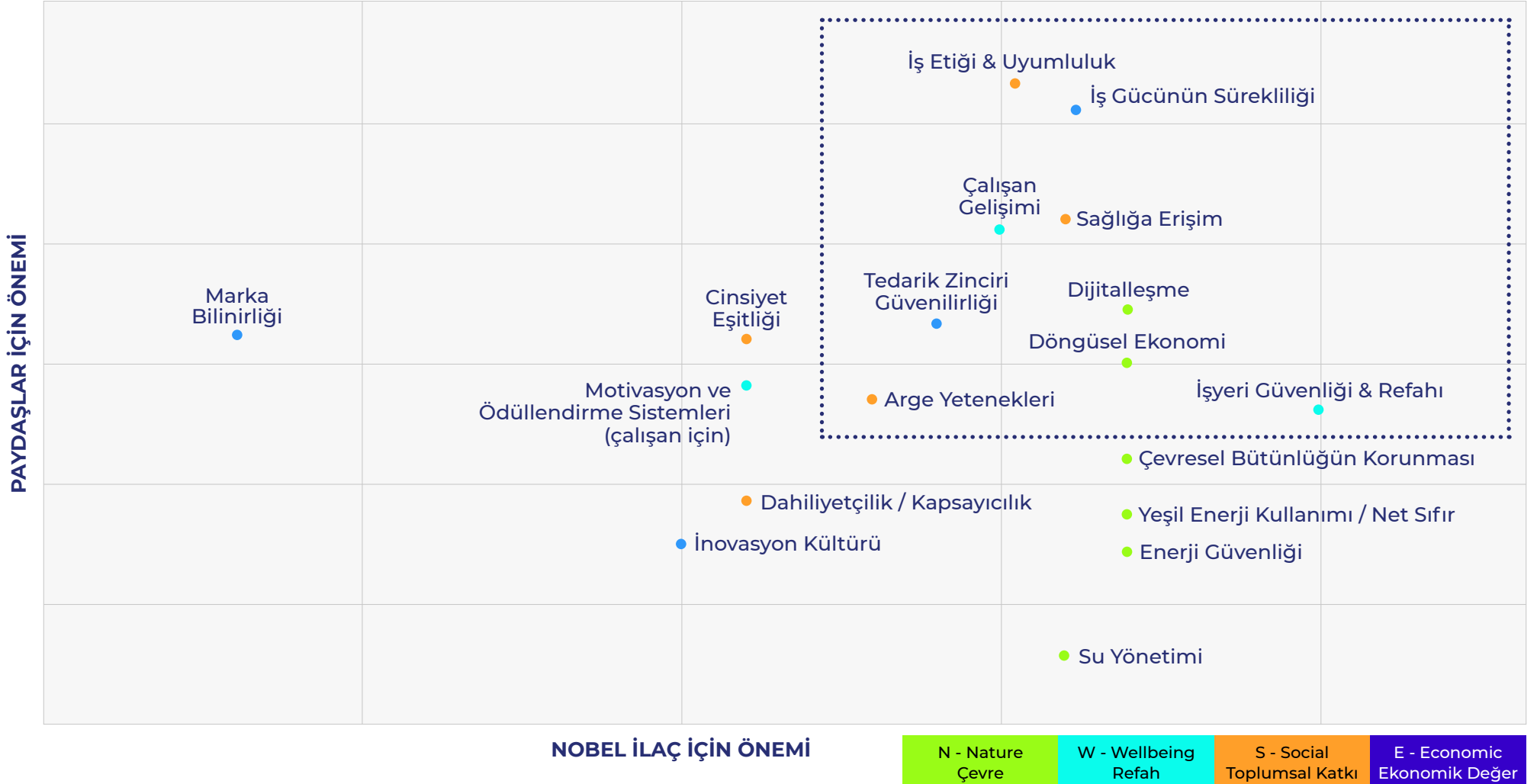
• Konuların paydaşlar açısından değerlendirilmesi:

Konuların paydaşlar gözündeki önemini ve etki değerlendirmesini anlamak için paydaşlarımızla da iletişime geçtik. Geri bildirim toplama yöntemimiz anket oldu. Etki önceliklendirmesi için paydaşlarımızdan; 16 paydaş grubundan 109 yanıt aldık.

• Önceliklendirme matrisinin oluşturulması:

Paydaşlarımızdan ve Sürdürülebilirlik Komitemizden gelen yanıtları bir araya getirdik ve etki önceliklendirmesi matrisimizi oluşturduk. Önceliklendirme analizimizi 2 yıllık aralıklarla tekrarlamaya devam edeceğiz.

NOBEL İLAÇ ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



“Sürdürülebilirlik Planımız, şirketimizin kritik sürdürülebilirlik etki alanlarına yönelik oluşturduğumuz 2030 hedeflerimiz ile bu hedeflere yönelik ölçümlene ve gözden geçirme sistemimizi içeriyor.”

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇALIŞMALARIMIZI ÜÇ ANA BAŞLIK
ALTINDA İLERLETİYORUZ:

- Çevrenin korunmasına değer veriyoruz
- İşimizin gelişimine değer veriyoruz
- Topluma ve çalışanlarımıza değer veriyoruz



Şener KARAOĞLU

Nobel İlaç Tedarik Zinciri Direktörü ve Sürdürülebilirlik Lideri

Nobel İlaç olarak, şirketimizin 70 yıllık mirasına dayanan ve “Sağlık İçin Değer” yaklaşımını temel alan sürdürülebilirlik stratejimizle gurur duyuyoruz. 2023 yılı boyunca sağlık hizmetlerinin erişilebilirliğini artırmaya yönelik inovatif çözümler geliştirdik, çevreye olan etkilerimizi azaltmak için malzeme ve enerji verimliliği odaklı projelere imza attık ve çalışanlarımız ile topluma değer yaratmaya devam ettik. Türkiye'nin %100 yerli sermayeli lider ilaç firması olarak, sürdürülebilirlik alanında güçlü hedefler belirledik; karbon ayak izimizi azaltmaya, su kullanımını optimize etmeye ve tüm tedarik zincirimizde çevresel ve sosyal sorumluluğu güçlendirmeye odaklandık. Bu süreçte, uluslararası pazarlarda elde ettiğimiz başarılarla ülkemizi gururlandırırken, “Sağlık İçin Değer” vizyonumuzla ilaçlarımızı daha fazla hastaya ulaştırmak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Çok 70 Olsun.

Paydaş İlişkileri

Paydaş katılımı ve iş birliğinin sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ayrılmaz bir parçası olduğuna inanıyoruz. Hedeflerimize yönelik çalışırken paydaşlarımızla kurduğumuz etkin ve sürekli iletişime büyük önem veriyoruz. Paydaşlarımızla karşılıklı anlayışa dayalı, şeffaf ve açık bir iletişim süreci yürütüyoruz. Bu raporda hem paydaşlarımızın hem de stratejik hedeflerimizin odağında yer alan 'Öncelikli Konular' başlığı altında projelerimizi ve faaliyetlerimizi paylaşıyoruz.

Paydaşlarımızı belirlerken; stratejik önceliklerimiz, ilişki kurmanın sağlayacağı fırsatlar ve kurulmaması halinde ortaya çıkabilecek riskleri göz önünde bulundurduk.

Paydaşlarımızla olan iletişim yöntemleri ve sıklığına ilişkin detayları raporumuzun 'Ekler - Paydaş İletişimi Tablosu' bölümünde bulabilirsiniz."

Paydaşlarımızı belirlerken; stratejik önceliklerimiz, **ilişki kurmanın sağlayacağı fırsatlar** ve kurulmaması halinde ortaya çıkabilecek riskleri göz önünde bulundurduk.



Sürdürülebilirlik Yol Haritası ve 2030 Hedefleri

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği entegre ederek üç ana başlıkta çalışıyoruz:

Çevrenin korunmasına değer veriyoruz

Çalışma şekillerimizin çevresel ayak izini azaltmaya çalışarak, kaynaklarımızı ve enerjiyi verimli kullanmaya ve ekolojik ayak izimizi düşürmeye çalışıyoruz.

İşimizin gelişimine değer veriyoruz

İnsan sağlığını öne koyarak, ilacın gelişimini ve ilaca olan erişimi artırmaya çalışıyoruz. İşimizin etik değerlere ve sağlıkla ilgili uyumluluklara sahip; ürünlerimizin güvenilir ve yüksek kalitede olması önceliğimiz.

Topluma ve çalışanlarımıza değer veriyoruz

Ürünlerimizin yaygın kitleler tarafından kullanılabilmesi ile toplum sağlığının gelişmesine katkıda bulunuyoruz. Bu değeri, çalışanlarımızın bilgi ve becerisi, üretkenliği, sağlığı, güvenliği ve mutlulukları sayesinde yaratıyoruz.



Sürdürülebilirlik Yol Haritası ve 2030 Hedefleri

Alan	Hedefler	SKA Uyumu	İlerleme Durumu
İŞİMİZİN GELİŞİMİNE DEĞER VERİYORUZ	Dijital süreçlerin artırılması (*)	SDG 9.4	● Raporumuzun "Dijitalleşme" bölümü altında hayata geçirdiğimiz iyileştirme projelerine ulaşabilirsiniz.
	Sürdürülebilirlik kültürünün tüm şirkete yaygınlaştırılması	SDG 4.7 & 12.8	● Çalışanlarımız arasında sürdürülebilirlik kültürünün oluşması ve yaygınlaşması için oluşturduğumuz bazı uygulama ve etkinlikler: Kilit ekranlara sürdürülebilirlik mesajlarının yansıtılması, mail yoluyla bilinçlendirme çalışmaları, Çevre Günü Etkinliği, Acil Sürdürülebilirlik Buluşmaları
	İnsan Kaynakları süreçlerinde sürdürülebilir yaşam / çalışma koşullarının uygulanması (*)		● Çalışanlara %50 hibrit modelli uzaktan çalışma fırsatı sunuyoruz. Bu sayede iş-yaşam dengesini iyileştirmeyi ve ulaşımın çevreye yarattığı olumsuz etkileri azaltmayı hedefliyoruz. ● Çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlıklarını desteklemek için kurumsal "wellness" uygulamalarımız var. Dışarıdan destek aldığımız firma ile çalışanlarımıza spor ve psikolojik destek alabilecekleri bir platform sağlıyoruz. Ayrıca bununla ilgili seminerler düzenliyoruz.
TOPLUMA VE ÇALIŞANLARIMIZA DEĞER VERİYORUZ	İş kazası sıklık oranının 2023'te tüm şirket genelinde takip edilmesinin sağlanması, 2025 yılında %50 azaltılması 2030 yılında "sıfır kaza" oranına ulaşılması	SDG 8.8	● Tüm yerleşkelerimizde kaza sıklık oranını takip ediyoruz. 2023 sonu itibarıyla tüm yerleşkelerimizin dahil olduğu İSG yönetim sistemi üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
	Çalışan işten ayrılma oranının azaltılması (*)	SDG 4.4	● Gönüllü işten ayrılış oranımızı 11,48'den 10,25'e düşürdük. Çalışan Gelişimi ve İş Gücünün Sürekliliği" bölümü altında hayata geçirdiğimiz çalışmalara ulaşabilirsiniz.
	Çalışan bağlılığının %85'in üzerinde olmasının sağlanması		● Gallup Çalışan Bağlılığı anket sonuçlarımızın geçtiğimiz sene ile bu sene arasındaki oran farkı 'anlamlı' bir fark olarak değerlendirildi. Bu değerlendirme firmanın veritabanında, son iki senenin anket sonuçları karşılaştırılarak yapıldı.

- Hedefe yönelik olumlu ilerleme
- Hedefe yönelik olumsuz ilerleme
- Çalışmalarımız var ancak hedefe olumlu etkisi sınırlı
- Değişiklik yok

Alan	Hedefler	SKA Uyumu	İlerleme Durumu
ÇEVRENİN KORUNMASINA DEĞER VERİYORUZ	Kapsam 1 & 2'de 2030 yılında net sıfır olmak	SDG 7.1 & 7.2 & 7.3 & 9.4	● Raporumuzun "Enerji Yönetimi" bölümü altında hayata geçirdiğimiz iyileştirme projelerine ulaşabilirsiniz.
	Üretim tesislerinde %100 yenilenebilir enerjiye geçmek		● Güneş Enerji Paneli yatırımımızın fizibilite çalışmaları tamamladık.
	Aydınlatma kaynaklı enerji tüketiminin %50 azaltılması	SDG 6.4 & 12.2	● 2023 yılı sonu itibarıyla; * Düzce'de %56 * Çerkezköy'de %24 oranında LED aydınlatmaya dönüşümü gerçekleştirdik.
	Net su kullanımının %50 azaltılması		● Su yönetimi ve tüketimini gelişim alanımız olarak görüyoruz. Raporumuzun "Su ve Atık Su" bölümü altında hayata geçirdiğimiz iyileştirme projelerine ulaşabilirsiniz.
	Ambalaj atıklarının %50 oranında azaltacak süreçlere geçilmesi	SDG 9.4 & 12.5	● 2023 yılı sonunda kurulan Malzeme Verimliliği ve Atık Yönetimi Proje Takımımız 2024 yılında detaylı proje çalışmalarına başlayacaktır.
	Geri dönüşebilir ambalaj malzemesi kullanımına geçilmesi	SDG 9.4 & 12.5	● Yeni lansmanlarda geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi kullanımı gözetilmedi.

- Hedefe yönelik olumlu ilerleme
- Hedefe yönelik olumsuz ilerleme
- Çalışmalarımız var ancak hedefe olumlu etkisi sınırlı
- Değişiklik yok

**İŞİMİZİN GELİŞİMİNE
DEĞER VERİYORUZ**



Sağlığa Erişim

“Yeni lansmanlarla portföyü genişletmek” hedefimiz ışığında; insan sağlığı için, dünyanın her köşesinde güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmak vizyonu ile sürdürdüğümüz yolculuğumuzda, her yıl yeni lansmanlar yaparak hastaların ilaca ve tedaviye erişimini kolaylaştırmak üzere çalışmaya devam ediyoruz.

Portföy yönetim stratejimiz; dünya genelinde hasta erişimine sunulacak ilaçları, ülkelerin regülasyonlarına uygun olarak hazırlamak ve fiyat avantajı ile erişilebilir hale getirmektir. Jenerik ilaçları, yer aldığı ülkelere olabildiğince hızlı sunabilmek üzere her bir yeni ürün geliştirme projesini proje yönetimi metodolojisi ile takip ediyoruz.

Farklı tedavi alanlarında hasta ve hekimlerin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik faaliyetlerimiz imalat, ithalat, ortak pazarlama ve diğer çeşitli iş modellerini kapsayacak şekilde devam ediyor. Ülkemiz ilaç endüstrisi için katma değeri en yüksek, hasta ve hekimler için en değerli ürünleri kendi çabalarımız ve alanlarında lider iş ortaklarımızın katkıları ile kullanıma sunuyoruz. İş birimlerimiz; konvansiyonel ilaç ürünlerine ilave olarak sabit doz kombinasyonları, uzatılmış salım ürünler ve biyoteknolojik ürünler gibi değer katılmış ürünleri ülkemize kazandırmak için üst düzey gayret gösteriyor.



Farklı tedavi alanlarında **hasta ve hekimlerin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik** faaliyetlerimiz imalat, ithalat, ortak pazarlama ve diğer çeşitli iş modellerini kapsayacak şekilde devam ediyor.

Solunum, kardiyoloji, diyabet, nefroloji, hepatoloji, onkoloji, hematoloji, MSS (Merkezi Sinir Sistemi), analjezik, gastroenteroloji, antienfektif, dermatoloji ve probiyotik gibi hemen her tedavi alanında geniş ürün portföyümüzü, her geçen yıl arttırarak, hem mevcut tedavi alanlarımızda daha fazla seçenek sunuyoruz hem de yeni tedavi alanları için yeni kapılar açıyoruz.

Marka olmuş ürünlerimiz ile enfeksiyon hastalıklarının, gastrointestinal sistem hastalıklarının tedavisinde; ağrı ve enflamasyonun kontrolünde geniş ürün yelpazesi ile sağlığa değer katmaya; bir yandan da yeni ürün araştırmalarımıza devam ediyoruz.

Kardiyovasküler, metabolizma, renal hastalıklar gibi farklı ama birbirleriyle ilişkili tedavi alanlarında, hastalıkların olumsuz sonuçlarından korunma ve tedaviyi ileriye taşıma amacıyla portföyümüzü geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yıllardır marka olmuş ürünlerimiz ile enfeksiyon hastalıklarının, gastrointestinal sistem hastalıklarının tedavisinde; ağrı ve enflamasyonun kontrolünde geniş ürün yelpazesi ile sağlığa değer katmaya; bir yandan da yeni ürün araştırmalarımıza devam ediyoruz.

NADİR HASTALIKLAR

Nadir hastalıklar nüfusun küçük bir yüzdesini etkileyebilir, ancak etkileri hem bireyler hem de bir bütün olarak toplum üzerinde derindir; bireysel olarak nadir olmalarına rağmen toplu olarak dünya çapında milyonları etkiler. Nobel İlaç olarak, nadir hastalıklardan ülkemizde de önemli yeri olan İPF (İdiopatik Pulmoner Fibrozis), MF (Mikozis Fungoides) ve Tirozinemi tedavisinde hekimlerimizin ve nadir hastalıkları olan bireylerin yanındayız.

Nadir hastalıklarda farkındalığı artırmak, araştırmaları finanse etmek ve nadir hastalıkları olan bireyleri desteklemek önemli adımlardır. Nobel İlaç olarak farklı nadir hastalıklar için portföy çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz ve yakın zamanda yeni tedavi alanları ve ürünlerle hasta ve hekimlerimize desteğimizi sürdürmeyi planlıyoruz.

- » 2021 yılı itibari ile yer aldığımız Türkiye diyabet pazarına, 2023 yılında "ilk jenerik DPP-4 inhibitörü"nü kattık; önümüzdeki yıllarda diyabet alanında yeni tedavi seçenekleri sunmaya devam edeceğiz.
- » 2016 yılında ilk onkoloji ürünlerimizi; 2022 ve 2023 yıllarında 4 yeni onkoloji-hematoloji ürününü daha piyasaya sunduk. Bu ürünlerden ikisi pazarda ilk jenerik oldu ve fiyat avantajı yarattı. Nobel İlaç olarak önümüzdeki yıllarda, portföyümüzde yer alan birçok onkoloji-hematoloji ilacını piyasaya sürmek için hazırlıklarımızı sürdürüyoruz.

Tüketicilerin sağlıklı yaşam sürdürmelerine, yaşam kalitelerini artırmalarına, kişisel sağlıkla ilgili ihtiyaçlarına destek olmak için probiyotik, kemik, eklem ve kırıkta sağlığı ile bağışıklık sistemini desteklemeye yardımcı vitamin ve mineral takviyeleri; hamilelik ve emzirme dönemi kategorilerinde ise farklı nitelikteki ürünlerimiz ile destekleyici çözümler sunuyoruz.

124 Milyon

2023'te hastalara ulaştırdığımız kutu ilaç sayısı

%20 Artış

2022'ye göre hastalara ulaştırdığımız kutu ilaç sayısı artışı

%0,94

2023 yok satış oranımız

%28 Düşüş

2022'ye göre yok satış oranımızda sağladığımız azalım



Aybige PİLANCI

Medikal Direktör

Toplum sağlık sorunlarına çözüm bulma, erişilebilirliği artırma ve sağlık hizmetlerini iyileştirme konusunda sorumluluklarımızın bilincindeyiz. 2024'te genişlettiğimiz diyabet portföyümüz sayesinde günümüz en önemli sağlık sorunlarından biri olan diyabette alternatif ürünlerimiz ile yer almaktayız. Sürdürülebilirliği teşvik eden ilgili otorite regüasyonlarını yakın bir şekilde takip ederek şirketimizde bu yönde standartlar belirlemekteyiz.

Ar-Ge Yetenekleri

Nobel olarak, insan sağlığına olan tutkumuzu ve sürdürülebilirlik taahhüdümüzü Ar-Ge yeteneklerimize ve sağlığa erişim çözümlerimize yansıtıyoruz. Yenilikçi ve etkili tedaviler geliştirmek için sürekli olarak araştırma ve geliştirme yatırımları yaparak, bilimsel derinliğimizi artırıyoruz. Bu süreçte dijital yeteneklerimizi ve çalışanlarımızın gelişimini önceliklendirerek, dünya genelinde sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmayı hedefliyoruz. Sağlık alanındaki uluslararası varlığımızı güçlendirirken, toplumlara daha iyi ve daha erişilebilir sağlık çözümleri sunma misyonumuzu sürdürüyoruz.

2023 yılı, Ar-Ge faaliyetlerimiz açısından oldukça verimli geçti. Bu dönemde, 12 yeni ürünün Ar-Ge çalışmalarını tamamladık ve 12 ürünün lansmanını gerçekleştirdik. Ayrıca, 16 yeni ürün için çalışmalara başladık ve 7 ürünün ruhsatını aldık. Yenilikçi tedavi seçeneklerimizi genişletmek için Ar-Ge ve üretim kapasitemizi sürekli olarak artırıyoruz.

2023 yılı, Ar-Ge faaliyetlerimiz açısından oldukça verimli geçti. Bu dönemde, **12 yeni ürünün Ar-Ge çalışmalarını tamamladık** ve 12 ürünün lansmanını gerçekleştirdik. Ayrıca, 16 yeni ürün için çalışmalara başladık ve 7 ürünün ruhsatını aldık.

Ar-Ge çalışmalarımızda, 50'den fazla ülke için API'den bitmiş ürüne kadar kapsamlı araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütüyoruz. En son teknolojiye sahip üretim tesislerimizde, üst düzey ekipmanlar (HPLC, UPLC, GC) kullanarak GMP, WHO, EMA ve FDA standartlarına uygun ürünler

geliştiriyoruz. Ayrıca, Gebze Teknoloji Üniversitesi Teknoparkı'ndaki Uydu Ar-Ge Merkezimizi kurmak için çalışmalarımız devam ediyor. Biyoteknoloji üretim sahamızı, bakım ve kalite gerekliliklerini tamamlayarak üretime geçiş için hazır hale getiriyoruz.



GEBZE MARTEK BİYOTEKNOLOJİ AR-GE MERKEZİ

1982 yılında FDA tarafından rekombinant² insülinin onaylanmasıyla biyoteknolojik ilaçların piyasada yaygınlaşması hız kazandı. Biyoteknolojik ilaçlar, 2023 yılında dünya ilaç pazarının değer bazında yaklaşık %30'unu ve Türkiye ilaç pazarı satışlarının değer bazında yaklaşık %17'sini oluşturmaktadır³ ve bu oran sürekli artmaktadır.

Biyoteknolojik ilaç üretimi, yüksek teknoloji cihazlar ve nitelikli insan gücü gerektirir. Bu ilaçların üretimi, yüksek yatırım ve işletme maliyetleri ile birlikte yüksek ürün maliyetlerini de içerir. Bu nedenle biyoteknolojik ilaçlar, küçük moleküllere göre daha yüksek fiyatlıdır.

Biyoteknolojik ilaçların yaygınlaşması ile birlikte biyobenzer ürünler de piyasada yer almaya başlamıştır. Biyoteknolojik ilaçlarda bioeşdeğerlik

kavramı yerine biyobenzerlik kavramı kullanılır. Bu ilaçlar, canlı hücreler kullanılarak yüksek molekül ağırlıklı proteinler elde edilerek üretilir. Bu nedenle referans ürünle birebir aynı ürün elde edilmesi mümkün olmayıp, ancak benzer ürün elde edilebilir.

Nobel İlaç olarak, öncelikli hedefimiz **biyobenzer monoklonal antikoları** geliştirerek bu alandaki tecrübemizi artırmak ve kendi biyoteknolojik ilaçlarımızı üretmektir. Türkiye'de biyoteknolojik ilaç üretimine yatırım yapan firma sayısı; yüksek yatırım, işletme ve pahalı ürün maliyetleri nedeniyle sınırlıdır. Bu alanda yatırım yapan firmalar genellikle sadece Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir; Nobel İlaç gibi az sayıda firma biyoteknolojik üretim tesislerine de sahiptir.

Biyoteknoloji alanında yerli üretimi gerçekleştirmek ve yeni moleküllerin geliştirilmesi amacıyla TÜBİTAK Marmara Teknopark'ta (TÜBİTAK MARTEK Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi)

BİLGİ NOTU

BİYOLOJİK İLAÇLAR

Biyolojik tedaviler veya "biyolojik ilaçlar" olarak da bilinen biyolojik ilaçlar, insan, hayvan veya mikroorganizma hücreleri dahil olmak üzere canlı organizmalar tarafından üretilen ilaçlardır. Günümüzde genellikle biyoteknoloji yoluyla üretilmektedirler. Biyolojikler, proteinleri, şekerleri ve nükleik asitleri ve ayrıca gen terapileri gibi canlı varlıkları içerebilir. Biyobenzer bir

ilaç, referans ürün olarak bilinen onaylı bir biyolojik ilaca oldukça benzediğini klinik çalışmalarla gösteren biyolojik bir ilaçtır. Bir biyobenzer ilacın, klinik olarak inaktif bileşenlerdeki küçük farklılıklara rağmen referans ürüne oldukça benzer olduğu ve güvenlik, saflık ve etki açısından referans ürünle karşılaştırıldığında klinik olarak anlamlı farklılıklara sahip olmadığı yetkili kurumlar (FDA, EMA, TC:

Sağlık Bakanlığı) tarafından belirlenmelidir. Nadir hastalıklarda farkındalığı artırmak, araştırmaları finanse etmek ve nadir hastalıkları olan bireyleri desteklemek önemli adımlardır. Nobel İlaç olarak farklı nadir hastalıklar için portföy çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz ve yakın zamanda yeni tedavi alanları ve ürünlerle hasta ve hekimlerimize desteğimizi sürdürmeyi planlıyoruz.

kurulumunu tamamladığımız GMP/ GLP koşullarını sağlayan Ar-Ge ve üretim tesisimizde, ülkemizin ihtiyaçlarına öncelik vererek yenilikçi ve katma değeri yüksek biyobenzer ürünler üretiyoruz.

Alt akım, üst akım proses geliştirme laboratuvarları, bioassay ve biyoanalitik laboratuvarlarını içeren ve

gerekli temiz oda sınıflandırmalarına uygun şekilde inşa edilmiş tesisimiz, yeni ürün geliştirmek için gerekli standartta en az 4 ürün çalışma kabiliyetine sahiptir. Biyoteknolojik ilaçlar üretim alanlarımız GMP başta olmak üzere, diğer kalite ve dokümantasyon standartlarına uygun şekilde yapılandırılmıştır.

² Genetik mühendisliği teknikleri ve canlı mikroorganizmalar kullanılarak üretilen proteinler

³ Kaynak: IQVIA

Biyoteknolojik ilaçlar araştırmadan üretime kadar laboratuvar, pilot ve ticari ölçeklerde geliştirme, prelinik ve klinik çalışmaları dahil olmak üzere birçok aşamadan oluşur. Bu süreç kalifiye personel çalışmaları ve aynı zamanda yüksek teknoloji altyapı ve teçhizat sayesinde yaklaşık 8-12 yıl gibi uzun bir yoldan geçerek gerçekleştirilir. Buna ek olarak artan biyobenzer ürünler ile beraber ürün fiyatlarının aşağı düşmesi, daha büyük kapasiteli global tesislerin daha düşük maliyetli ürün elde etme potansiyeli, kamunun geri ödeme sistemine ürünün dahil edilmemesi pazara giriş zorlukları arasındadır.

Biyolojik ilaç geliştirilmesi konusunda, yurt içi ve yurt dışından Moleküler Biyoloji ve Genetik, Biyomühendislik, Kimya ve benzeri alanlarda eğitim almış geniş bir Ar-Ge ekibine sahibiz. 5'i doktora, 11'i ise yüksek lisans derecesine sahip olan toplam 72 kişilik araştırma ekibimiz 2 biyobenzer geliştirme projesini yürütüyor. Biyoteknoloji Ar-Ge yatırımları ile sadece biyobenzer ilaç geliştirilmesini

değil, referans ilaç geliştirme hedefimizi de sürdürüyor ve Türkiye'nin bu alanda ekosistemini geliştirmesine katkı sağlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda, Türkiye'nin önde gelen enstitü ve üniversiteleri ile iş birliği projelerimizi sürdürüyoruz.



ULKAR KİMYA AR-GE MERKEZİ

Ulkar Kimya, Tekirdağ'daki Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde ilaç etken hammaddesi ve üzeri kaplanmış mikropellet üretiminde uzmanlaşmış,

Ulkar Holding'e bağlı bir anonim şirkettir. Üretim faaliyetlerinin yanı sıra, modern bir Ar-Ge laboratuvarına sahip olup, 2018 yılı sonu itibarıyla devlet onaylı bir Ar-Ge merkezi olmuştur.

Ulkar Kimya bünyesindeki ULKAR-GEM Ar-Ge Merkezi'nde iki farklı laboratuvar bulunuyor:

- Sentez Ar-Ge Laboratuvarı
- Analitik Ar-Ge Laboratuvarı

Bu laboratuvarlar, jenerik ilaç etken hammaddeleri geliştirmek üzere kurulmuştur ve halen 20 kişilik akademik personel ile çalışmalarına devam ediyor. Bu merkezde, özellikle Türkiye'de üretilmeyen nadir ilaçlar, yüksek potensli ilaçlar ve kanser ilaçlarının etken maddeleri üzerinde çalışmalarımızı yürütüyoruz.

BİLGİ NOTU

JENERİK İLAÇ NEDİR?

Jenerik ilaçlar, patent süresi dolmuş olan orijinal ilaçların (referans ilaçlar) eşdeğeridir. Aynı etkin

maddeyi, aynı dozaj formunu, aynı yol ile ve aynı miktarda içerirler. Bu ilaçlar, orijinal ilaçlarla aynı biyoeşdeğerlik

standartlarını karşılamalıdır, yani vücutta aynı şekilde işlev görmeleri ve aynı klinik etkilere sahip olmaları beklenir.

Bu çalışmalarımıza 2023 yılında şu katkıları sağladık:

- **Üretim Yöntemleri Geliştirme:** 4 yeni etken maddenin firmamızda üretilmesini sağladık.
- **Analiz Sürelerini Azaltma:** Kullandığımız teknikte değişikliğe gittiğimiz bir pilot çalışmamız için analiz sürelerini %70, solvent kullanımını %50 oranında azalttık.
- **Geri Kazanım:** Bir hammadde üretiminde rasemizasyon (geri kazanım) işlemi uygulayarak atık ara maddeleri tekrar kullanıma soktuk. Bu sayede süreç veriminde %20 civarında bir artış sağladık.
- **Su Bazlı Sentez Yöntemleri:** Bir hammadde üretiminde organik solvent yerine sadece su bazlı solvent kullandık.

BİLGİ NOTU

RASEMİZASYON NEDİR?

Rasemizasyon, ilaç etken maddesi olarak kullanıma uygun olmayan stereoizomerin (molekülün ayna görüntüsüne sahip olan izomeri) kimyasal işleme tabi tutularak etken madde özelliğine sahip olan forma dönüştürülmesidir.

DÜZCE FARMASÖTİK AR-GE MERKEZİ

Nobel İlaç Farmasötik Ar-Ge Merkezimiz, patent departmanı ile birlikte çalışarak, orijinal ürün patentlerini ihlal etmeyen yenilikçi formülasyonlar geliştirme ve patent başvuruları konusunda tecrübe sahibidir. Uzmanlık alanlarımız şunlardır:



Formülasyon geliştirme çalışmalarının yanı sıra, **üretim yöntemlerini geliştirerek** en verimli teknolojileri üretim sahalarına aktarıyoruz.

- **Katı Dozaj Formları:** Konvansiyonel, modifiye, geciktirilmiş salım tabletler, çift katlı tabletler, kapsüller, ADT, efervesan granüller, çiğneme tabletleri, pastiller ve mikropelletler.
- **Sıvı Dozaj Formları:** Çözeltiler, süspansiyonlar, şuruplar, damlalar.
- **Yarı Katı Dozaj Formları:** Kremeler, pomatlar, jeller ve losyonlar.
- **Sefalosporin Grubu Antibiyotikler**
- **Parenteral Formülasyonlar:** Liyofilize ürünler, kullanıma hazır şırıngalar, flakonlar.
- **Kuru Toz İnhalerler**

Formülasyon geliştirme çalışmalarının yanı sıra, üretim yöntemlerini geliştirerek en verimli teknolojileri üretim sahalarına aktarıyoruz. Ar-Ge merkezimiz, hammadde ve bitmiş ürüne uygun analitik metotların geliştirilmesi ve valide edilmesinden de sorumludur. İlaç formülü geliştirme çalışmalarının başarısı için üst düzey analiz çalışmaları yapılması gerekir. Bu nedenle, geliştirilen formüllerle üretilen ilaçların güvenilirliğini modern analiz cihazlarıyla donatılmış laboratuvarlarımızda test ediyoruz.

12 ürün

2023'te Ar-Ge'si tamamlanan ve lansmanı yapılan ürün sayısı

16 ürün

2023'te Ar-Ge'sine başlanan yeni ürün sayısı

7 ürün

2023'te ruhsatı alınan yeni ürün sayısı



Uğur KARAÇİÇEK

Düzce Fabrika ve Ar-Ge Direktörü

Nobel ilaç olarak, sorumlu üretim ve tüketim anlayışını tüm operasyonel süreçlerimizde benimsiyor, verimlilik odaklı projeler ile sürekli iyileştirmeyi esas alıyoruz. Malzeme Verimliliği ve Atık Yönetimi Takımlarımızla üretim faaliyetlerimizde enerji verimli, suyun daha az kullanıldığı, malzeme girdilerinin yüksek verimle işlendiği ve en az atık oluşturacak teknolojilerin seçimi, geliştirilmesi ve tesis edilmesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu çalışmalar, sadece çevresel etkimizi iyileştirmekle kalmayıp, aynı zamanda iş süreçlerimizi daha etkin ve sorumlu hale getirme fırsatı sunuyor. Yürüttüğümüz projeler, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasını oluşturuyor. Sürdürülebilir bir gelecek için gelişen teknolojik imkanlarla verimliliğimizi her geçen gün arttırmakta kararlıyız.

Dijitalleşme

Dijitalleşme, firmalara sunduğu önemli katkılar nedeniyle stratejik planlama süreçlerimizin merkezine yerleşmiştir.

Dijital Dönüşüm Takımımızın öncülüğünde; dijital dönüşüm stratejimizi kurguluyor ve uyguluyoruz. Bu çalışmanın ilk adımı olarak, organizasyonumuzun dijital yetkinliğini kapsamlı bir şekilde değerlendirip önceliklerimizi belirliyoruz. Bu süreçte, fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek üzere stratejik adımlar atıyoruz. Stratejimizi, Bilgi

Teknolojileri altyapısı üzerinde; İnsan Kaynakları, Kültür ve Yönetişim alanlarını içeren bütüncül bir çerçevede, Değer Zinciri ve Müşteri Deneyimi odaklı olarak tasarlıyoruz.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ ALTYAPISININ GÜÇLENDİRİLMESİ

Bilgi Teknolojileri altyapımızı, bulut bilişimin hız ve esneklik yeteneklerini kullanarak güçlendiriyoruz. Bu sayede, iş sürekliliğimizi artırıyor ve operasyonel verimliliğimizi maksimize ediyoruz. Ayrıca, siber güvenlik farkındalık çalışmalarımız ile

kullanıcılarımızın bilinç düzeyini ölçümlüyor ve odaklanmamız gereken alanları belirliyoruz. Bilgi güvenliğinin her zaman en üst düzeyde tutulmasını sağlamak amacıyla, altyapımıza sürekli olarak yatırım yapıyoruz. Bu kapsamda, gelişmiş güvenlik protokolleri ve araçları kullanarak, dijital varlıklarımızı ve verilerimizi koruma altına alıyoruz.

VERİ ODAKLI YAKLAŞIM

Veri altyapımızı güncelleyerek esnek ve ölçeklenebilir bir yapıya dönüştürdük. Satış verileri odağında

kokpit ve raporlama ortamını geliştirip yaygınlaştırarak, veriye erişim ve karar süreçlerinin hız kazanması için süratle ilerliyoruz. Veri bilimi temelinde analiz çalışmaları ile verilerimizi daha iyi anlama ve değerlendirme yetkinliğini Ar-Ge'den üretime kadar tüm birimlerimizde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. İş süreçlerimize, Yapay Zekâyı dahil ederek Medikal ve Ar-Ge için Veri Bilimi pilot projelerini başlatıyoruz. Bu sayede, daha bilinçli ve stratejik kararlar alarak rekabet avantajımızı artırıyoruz.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROGRAMI

Dijital dönüşüm programımız ile organizasyonumuzun her alanında inovasyonu teşvik ediyor ve rekabet gücümüzü artırıyoruz. Sürekli gelişim ve yenilikçilik odaklı yaklaşımımız sayesinde, küresel bir ilaç firması olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz. Dijitalleşmenin sunduğu fırsatları en iyi şekilde değerlendirerek, sektörümüzde öncü bir konumda yer almayı hedefliyoruz.

MÜŞTERİ DENEYİMİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Müşteri deneyimini iyileştirmek amacıyla, yurtiçi ve yurtdışı organizasyonlarımızın sistem altyapısını güncelliyor ve dijital kanallarımızı geliştiriyoruz. Veriye dayalı analitik yaklaşımlarımız ile geleceğe yönelik güçlü adımlar atıyoruz. Verilerimizi daha hızlı ve etkin bir şekilde analiz ederek, hizmet kalitemizi sürekli olarak iyileştiriyoruz.

ÇALIŞAN DENEYİMİNİN GELİŞTİRİLMESİ VE ENDÜSTRİ 4.0

Teknoloji ve verilerin gücüyle, çalışan deneyimini ön planda tutarak iş gücünün daha stratejik işlere odaklanmasını sağlıyoruz. Bu kapsamda, etkinlik ve verimlilik artışı için önemli adımlar atıyoruz. Endüstri 4.0 fırsatlarının uçtan uca hayata geçirilmesi hedefi doğrultusunda, üretim hatlarının dijitalleştirilmesi, entegrasyonu, robotik süreç otomasyonu ve iş zekâsı çözümleri birlikte ele alınarak projeler başlatılmıştır. Bu projeler, süreçlerimizi daha hızlı, daha verimli ve daha akıllı hale getirmektedir. Üretim hatlarını dijitalleştirme ve entegre etme yolunda attığımız ileri adımlar ile, iş süreçlerimizde önemli iyileştirmeler sağlıyoruz.

İNSAN KAYNAKLARI, KÜLTÜR VE YÖNETİŞİMDE DİJİTALLEŞME

İnsan Kaynakları, Kültür ve Yönetişim alanlarında farkındalığın artırılması ve dijital yetkinliklerin geliştirilmesi amacıyla "Dijital-iz" buluşmaları ve çalıştayları düzenliyoruz. Bu etkinlikler, çevik dönüşümün iş süreçlerimize etkin bir şekilde entegre edilmesini destekleyerek, çalışanlarımızın dijitalleşme sürecine adaptasyonunu hızlandırmaktadır. Çalışanlarımızın dijital dönüşüm sürecine aktif katılımı, şirketimizin genel dijital yetkinliğini artırmakta ve yenilikçi çözümler üretmemize olanak tanımaktadır.

İş süreçlerimize, Yapay Zekâyı dahil ederek **Medikal ve Ar-Ge için Veri Bilimi pilot projelerini** başlatıyoruz. Bu sayede, daha bilinçli ve stratejik kararlar alarak rekabet avantajımızı artırıyoruz.

IQVIA:

Müşteri ilişkileri yönetimi ve dijital pazarlama faaliyetlerimizi optimize etmek için yaptığımız keşif çalışmalarında, yüksek güvenlik standartları ve regülasyonlara uyum sağlarken, müşteri etkileşimi ve iş performansımızı artırmayı hedefledik. Bu amaçla, veri konsolidasyonu, makine öğrenmesi ve yapay zekâ ile desteklenen çok kanallı iletişim ve mobil erişim yetkinliklerine sahip yazılımlar kullandık. Ayrıca, pazarlama otomasyonu, hedeflenmiş kampanyalar, sosyal medya yönetimi ve içerik performans takibini de içeren bu çözümlerle keşif sürecini başarıyla tamamladık. 2024 yılı ilk çeyreğinde, gerçek zamanlı içgörüler sunarak müşteri memnuniyetini artırmamıza yardımcı olacak bu yazılım ve süreçlerin uyarlamalarını hayata geçireceğiz.

2023 yılında dijitalleşme kapsamında **IQVIA ve SAP S/4 HANA RISE projelerimizin** keşif çalışmalarını gerçekleştirdik; süreçlerimizde robotik optimizasyonlarımızı pilot proje seviyesinde kullandık.

RUBIQON:

2007 yılında Türk ilaç sektöründe ilk SAP R3 projelerinden birini hayata geçirerek başladığımız ERP yolculuğumuzu, rubIQon Dijital Dönüşüm projemizle sürdürüyoruz. Bu projeye, süreçlerimizi sadeleştirip optimize ederek operasyonel verimliliğimizi artırmayı amaçlıyoruz. Gerçek zamanlı veri analitiği ve yapay zekâ destekli içgörülerle daha hızlı ve bilinçli kararlar alabilmek için esnek ve ölçeklenebilir bir altyapıya sahip olmayı hedefliyoruz. Platform seçimimizi bu doğrultuda tamamladık. 2024 yılının ilk çeyreğinde başlatmayı planladığımız rubIQon Dijital Dönüşüm projemizle, Türk ilaç sektöründe ilk SAP S/4HANA RISE dönüşümünü gerçekleştirerek rekabet gücümüzü en üst seviyeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

ROBOTİK SÜREÇLER:

Muhasebe ve Ruhsatlandırma bölümlerimiz başta olmak üzere, rutin ve tekrarlayan iş süreçlerimizi dijital ortama taşımaya devam ediyoruz. Şu anda 7/24 aktif çalışan iki dijital robotumuz, dijitalleştirdiğimiz 47 süreçte, toplamda 4500'den fazla kez çalışarak 230.000'den fazla işlemi otomatik olarak gerçekleştirmiştir. Bu sayede, kaynaklarımızı daha stratejik ve katma değerli görevlere yönlendirebiliyor, hata oranını azaltarak verimliliğimizi artırıyoruz. Dijital dönüşümün kritik bir bileşeni olan Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) çalışmalarımızı yaygınlaştırmaya ve daha fazla süreçte uygulamaya devam edeceğiz.



Tedarik Zinciri Güvenilirliği

İLAÇ SEKTÖRÜNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ: GELECEĞİN GEREKLİLİĞİ

Sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmanın, şirketlerin sadece çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmelerine değil, aynı zamanda uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilir başarılarını da güvence altına almalarına yardımcı olacağı görüşündeyiz.

İlaç sektöründe sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturmanın önündeki en büyük zorluklardan biri, **karmaşık ve küresel tedarik ağlarıdır**. İlaç üretiminde kullanılan hammaddeler genellikle farklı ülkelerden temin edilir ve üretim süreçleri birden fazla lokasyonda gerçekleşebilir. Bu durum, tedarik zincirinin çevresel ve sosyal etkilerini izlemeyi ve yönetmeyi zorlaştırır. Örneğin, hammaddelerin taşınması sırasında ortaya çıkan karbon ayak izi ve yerel topluluklara olan etkiler, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasını karmaşık hale getirebilir.

Nobel İlaç olarak bu doğrultuda alternatif kaynak çalışmaları yapıyoruz. Yerel olarak alabileceğimiz hammadde ve ambalajlara yönelik, her yıl en az 6 proje tamamlayıp **yerelleştirme** çalışmalarımızı sürdürme ve ithal alımlarımızda da farklı coğrafi bölgelerde alternatif kaynak bulma çalışmaları yapıyoruz. Böylelikle olası bir mücbir sebep (pandemi, savaş, doğal afet vb.) durumunda alternatif kaynaklarımızı hazır bulundurarak insanlara ilaç ulaşımının ve tedarikinin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.

Diğer bir zorluk ise **regülasyonlardır**. İlaç endüstrisi, ürünlerinin güvenliği ve etkinliği konusunda sıkı düzenlemelere tabidir. Bu düzenlemeler, sürdürülebilirlik uygulamalarını entegre etmeyi ek maliyetler ve zaman kısıtlamalarıyla birlikte getirebilir. Sektör hem ulusal hem de uluslararası düzeyde değişen regülasyonlara uyum sağlamak durumundadır. Bu da sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesini ve uygulanmasını zorlaştırabilir.

Bu bağlamda, ilaç sektöründe sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için tedarik zinciri boyunca iş birliği ve yenilikçi çözümler gereklidir. Bu zorlukların üstesinden gelmek, sektörün hem çevresel hem de sosyal sorumluluklarını yerine getirirken uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik sağlamak için önemli bir adımdır.

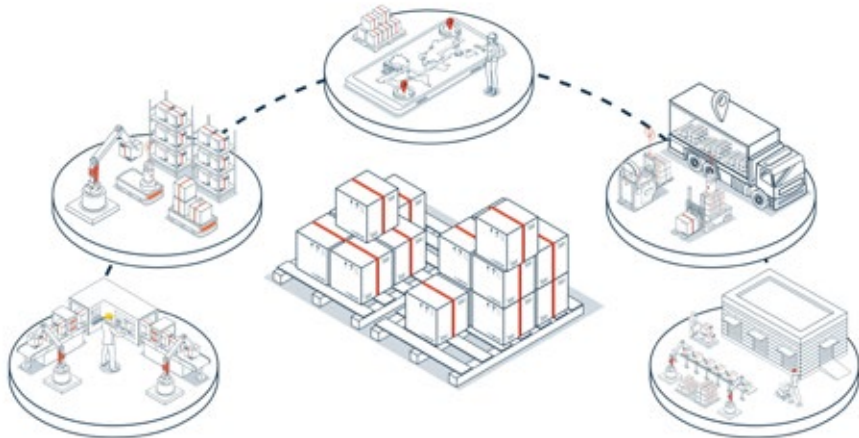
İlaç sektöründe yaşanan bir başka zorluk ise ilaçları ihtiyacı olan insanlara daha ulaşılabilir hale getirmektir. Talep dalgalanmaları, üretim kesintileri, lojistik sorunlar ve yasal düzenlemeler, ilaçların zamanında ve güvenli bir şekilde ulaşmasını engelleyebilir. Özellikle acil ve kronik hastalıklar için hayati önem taşıyan ilaçların tedarikinde yaşanan aksaklıklar, hastaların tedavi süreçlerini olumsuz etkileyebilir. Bu nedenle, iyi bir tedarik zinciri yönetimi ve sürekli izleme sistemleri ile bu zorlukları aşmak, sağlık hizmetlerinin sürekliliği için çok önemlidir.

Nobel İlaç olarak **yerli ve ulaşılabilir ilaçların** hastalara ulaşması için büyük çaba sarf ediyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında yaptığımız çalışmalarla 2022 yılında %1,30 olan yok satış oranımızı %28 azalarak %0,94'e düşürdük. Bunun yanı sıra, Tedarik Zinciri kaynaklı kayıplarımızı %0,3 gibi oldukça düşük bir seviyeye indirerek, ilaçta yerli üretim ve ulaşılabilirliğe verdiğimiz önemi ortaya koyduk. Pandemiden bu yana yaşanan Tedarik Zinciri kırılmaları ve ekonomik zorluklarla mücadele ederken, Nobel İlaç olarak yerli ve ulaşılabilir ilaçların hastalara ulaşması için büyük çaba sarf ediyoruz. 2022 yılında, 103 milyon kutu ilacı hastalarımıza ulaştırırken, bu rakamı 2023 yılında %20 artışla 124 milyon kutuya çıkardık. Toplam satışlarımızın %43'ünü yurtdışı pazarlarına gerçekleştiriyoruz.

NOBEL İLAÇ OLARAK NELER YAPIYORUZ?

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, yalnızca çevresel etkileri azaltmak için değil, aynı zamanda iş gücümüzü sürdürülebilir kılma ve ilaca ulaşımı artırma amacıyla adımlar atarak yolumuza devam ediyoruz. İlaç endüstrisine, sürdürülebilirlik uygulamalarını entegre ederek, hem bugünkü hem de gelecekteki nesillerin sağlığını ve refahını koruma yolunda önemli adımlar atıyoruz.

Öne çıkan 'Nobel İlaç'ta Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamaları'nı şu şekilde sıralayabiliriz:



VERİ VE ANALİTİK ÇÖZÜMLER KULLANIYORUZ

Sürdürülebilirlik performansının sürekli olarak ölçülmesi ve izlenmesi, iyileştirme fırsatlarını belirlemede ve hedeflere ulaşmada önemli bir rol oynar. Veri analitiği ve teknoloji kullanımı, tedarik zinciri süreçlerinin daha şeffaf ve verimli olmasını sağlar, böylece çevresel ve ekonomik etkiler minimize edilir.

KARBON AYAK İZİMİZİ DÜŞÜRMEYİ HEDEFLİYORUZ

Ham madde ve ambalaj kalemlerinde sipariş optimizasyonu yapıp, sevkiyat yaptığımız ürünlerde taşıma verimliliğini artırarak maliyetleri ve karbon ayak izimizi azaltmaya çalışıyoruz. 2024 yılı itibarıyla en büyük beş tedarikçimiz ve üç nakliyecimizle iş birliği yaparak karbon emisyon miktarını azaltma çalışmalarına başlayacağız. 2023 yılında tır doluluk oranlarımızı artırarak ortalama 8.000 km mesafe kat edecek 2,2 tır seferinden tasarruf sağladık. Ayrıca, uçakla yaptığımız taşımacılıkta 12 seferi gerçekleştirilerek oluşabilecek maliyetleri önledik. Başlangıç aşamasında olduğumuz bu çalışmalarımız ile sevkiyatlarda verimliliğimizi artırmayı, çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

TEDARİKÇİ DENETİMİ VE İŞ BİRLİĞİNE ÖNEM VERİYORUZ

Tedarikçilerin sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlaması için düzenli denetimler yapılması ve iş birliği geliştirilmesi önem taşır. Tedarik zincirindeki her aşamada şeffaflık ve etik değerlerin gözetilmesi, sürdürülebilirlik stratejilerinin başarısını güvence altına alır. Nobel ilaç olarak tedarikçilerimizi kategorilere ayırarak sürdürülebilirlik çalışmalarını ölçümleyebilmek ve denetleyebilmek adına süreçlerimizi başlattık. Anket hazırlıklarımızı tamamlayıp, her yıl aşamalı olarak arttırarak tüm tedarikçilerimizi ölçümleyip Nobel ilaç sürdürülebilirlik çalışmalarına doğrudan dahil edeceğiz. 2023 senesi bunu planladığımız bir dönemdi.



**TIR DOLULUĞU
DOLULUĞU**

**2022
%94,83**

**2023
%95,23**



**UÇAK GÖNDERİ
(MALİYET)**

**2022
%5,29**

**2023
%4,01**

TOPLUMA VE ÇALIŞANLARIMIZA
DEĞER VERİYORUZ



Çalışan Gelişimi ve İş Gücünün Sürekliliği

Şirketimizin 70 yıllık sürdürülebilirliğinin en büyük destekçilerinden olan çalışanlarımızı, başarılarımızın ayrılmaz parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın kariyerlerini bizlerle birlikte inşa etmesini hedefliyor, onları mesleki anlamda desteklemenin, bağlılık ve memnuniyetlerini artırmanın önemine inanıyoruz.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızın Nobel İlaç'a bağlılığı ve iş ortamından memnuniyeti önceliklerimiz arasında yer alıyor. 2022 yılında 3.54 olan bağlılık skorumuzu 2023 yılında 3.83'e yükselttik. Bu artış oranı, Gallup tarafından "En İyi Gelişim Örneği - Best Practise Improvement" seçildi.

İnsan kaynakları yaklaşımımızın temelinde, çalışanlarımızla kaliteli, pozitif ve yapıcı iletişim yatıyor. Çalışanlarımızı çeşitli yöntemlerle dinleyerek onlardan aldığımız geribildirimler yoluyla sunduğumuz iş ortamını şekillendiriyoruz.

Bu odak gruplar gelişim alanlarımızı ve çalışanlarımızın memnun olduğu alanları belirlememize, gelecek aksiyonlarımızı planlamamıza yardımcı oldu. Odak gruplar sonucunda 3 ana başlıkta çalışmamız gerektiğini fark ettik:

1. Kariyer yolculuğunda ilerleme ve gelişim fırsatları
2. İş süreçlerimizde iyileştirme ve kaliteli iş yapma
3. Şirket içi takdir kültürünün geliştirilmesi

Yılın farklı dönemlerinde düzenlediğimiz motivasyon etkinlikleri ile tüm çalışanlarımız bir araya geliyor, geride bıraktığımız çalışma döneminin yorgunluğunu atıyor ve başarılarımızı kutluyoruz. Bu etkinlikler arasında yılbaşı partileri, yaza merhaba ve veda partileri, çocuk günü etkinlikleri ve aile günü pikniği yer almaktadır.

Açık iletişimi teşvik ederek, çalışanlarımızın kendilerini rahatça ifade edebileceği Açık Kapı toplantılarımızı yürütüyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz toplantılar ve geri bildirim seansları ile, onların işyerindeki deneyimlerini anlamaya ve gerekli iyileştirmeleri yapmaya odaklandık.

2023 YILINDA TOPLAM 31 ODAK GRUP YAPTIK. BU GRUPLAR:

Mavi
Yaka

Tıbbi
Müessil

Bölge
Tanıtım
Müdürü/
Bölge
Satış
Müdürü

Müdürler

Beyaz
Yaka

YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü benimseyerek yeni bakış açılarını keşfediyoruz. Cinsiyet farkı olmaksızın tüm çalışanlarımıza iş ortamı ve insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliği sunuyoruz. İşe alım süreçlerinde adaylarımızı cinsiyet, yaş, din, ırk ve engellilik durumlarına göre değil, yetenek ve tecrübelerine göre değerlendiriyoruz.

Nobel İlaç olarak, genç yeteneklerle yakın olmayı ve iki yönlü öğrenmeyi destekleyen bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Bu çerçevede, yeni mezun işe alım programımız "N-Future" ve staj programımız "Kariyer Reçetesi" ile adaylara yeni fırsatlar sunuyoruz.

	KADIN ÇALIŞAN ORANI	%40,7
	KADIN YÖNETİCİ ORANI	%36,9
	AR-GE KADIN ÇALIŞAN ORANI⁴	%60,3
	SAHA KADIN ÇALIŞAN ORANI	%26,7

⁴ Kadın Ar-Ge çalışanlarının Ar-Ge çalışanlarına oranı

Nobel İlaç'ın büyüme ve gelişim stratejilerinin merkezinde genç yeteneklerin istihdamı yer alıyor. "Kariyer Reçetesi" staj programımız ile geleceğe değer katacak, yenilikçi bir bakış açısına sahip, tutkulu ve fark yaratacak genç yetenekleri Nobel'de geleceğe hazırlıyoruz. Bu program sayesinde genç yetenekler, Nobel İlaç'ta değerli deneyimler kazanıyor ve profesyonel kariyerlerine sağlam bir başlangıç yapıyorlar. Programın çift taraflı öğrenme modeli hem şirket

hem de adaylar için karşılıklı fayda sağlayarak, etkileşimli bir öğrenme süreci sunuyor. Bu model bize genç yetenek havuzumuzun artması, kurumsal kültürümüzün güçlenmesi ve uzun vadeli bağlılık gibi birçok avantaj sağlıyor. Sonuç olarak, genç yeteneklerin işe alımında uyguladığımız çift taraflı öğrenme modeli, şirketimizin inovasyon kapasitesini artırırken, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını da önemli ölçüde geliştirmektedir.

2023 yılında **Kariyer Reçetesi** staj programı ile 19 stajyer arkadaşımızla buluştuk; **N-Future** yeni mezun işe alım programının kapsamında 130 yeni mezuna iş imkânı sunduk.

YILLAR	STAJYER SAYISI	LOKASYON	YENİ MEZUN İŞE ALINAN SAYISI
2021	22	ÇERKEZKÖY	6
2022	254	DÜZCE	46
2023	19	MERKEZ	31
		SAHA	47
		GEBZE	0
		GENEL TOPLAM	130

%40,7

Kadın Çalışan Oranı

%60,3

Ar-Ge Kadın Çalışan Oranı

130

N-Future programımızla işe aldığımız yeni mezun sayısı

35,8 saat

2023'te çalışan başına sağlanan eğitim



Emre VURAL

İnsan Kaynakları Direktörü

İnsan Kaynakları fonksiyonu olarak sürdürülebilirlik, çalışanlarımızın gelişimini ve refahını sürekli kılmak anlamına gelir. Çalışanlarımızın bağlılığını artırmak ve onların yeteneklerini geliştirmek için sürekli eğitim ve gelişim programları düzenliyoruz. Ayrıca, iş gücümüzün çeşitliliğini ve kapsayıcılığını artırarak, daha sürdürülebilir ve yenilikçi bir organizasyon oluşturmayı hedefliyoruz. Bu sayede, insan kaynağımızı ve bilgi birikimimizi sürdürülebilir kılabilecek aksiyonlar alıyoruz.

Çalışan gelişimi kapsamında mesleki ve teknik gelişim eğitimleri, liderlik eğitimleri, mentorluk ve koçluk programları, yetkinlik gelişim eğitimleri ve oryantasyon programları düzenliyoruz.

“İlk Adım Gelişim Programı” kapsamında uzman ve uzman yardımcısı rollerdeki çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz. Katılımcılarımız bir sene boyunca, Kendini Tanı ve Yönet, Kişisel İmaj Pazarlama, Sunum Teknikleri, Eleştirel Düşünme Teknikleri, Dijital Yetkinlik Seminerleri, Finansal Okuryazarlık, Etkileme ve İkna gibi başlıklarda eğitimlere dahil oluyorlar.

Yöneticilerimiz için geliştirdiğimiz **NobeLead** ve çalışanlarımıza mesleki, kişisel ve yetkinlik gelişim eğitimleri sunduğumuz **NobeLearn** eğitim uygulamalarımız ile her yerden ve her zaman öğrenmeyi ve gelişimi destekliyoruz.

NobeLearn ile değişimi sahiplenen – etkin karar alan – sonuç odaklı çalışan – yetenekleri geliştiren – iş birliğini geliştiren olarak sıraladığımız Nobel Yetkinlikleri’ni geliştirmeye yönelik

eğitimleri ön plana çıkarıyoruz. NobeLead ile değişim yönetimine odaklanmakta ve yöneticilerimizin geri bildirim ve koçvari liderlik yetkinliklerini ön plana çıkarmak istiyoruz.

- NobeLearn dijital eğitim platformunda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Medikal eğitimlerin de içinde bulunduğu 754 eğitim bulunuyor.
- Beyaz yaka çalışanlarımızın yaklaşık %98,7’si bu platformu kullanıyor.
- 2023 yılında çalışan başına yasal ve zorunlu eğitimler dahil **35.8 saat** eğitim verdik.



• Nobel İlaç'ta performans değerlendirme süreçlerimize entegre ettiğimiz yetkinlikleri de göz önünde bulundurarak tasarladığımız "Yetkinlik Gelişim Eğitim Programı" ile Nobellilerin gelişimini destekliyoruz. Çalışanlarımızın tamamı performans değerlendirme sistemine dahildir.

• Oryantasyon programı kapsamında 2023 Nisan ayından itibaren yeni işe giren tüm çalışanlarımız, 1 günü fabrika tanıtım gezisi olmak üzere 2 günlük bir programa dahil oluyorlar.

• 2024 itibariyle tüm yeni çalışanlara, online eğitim platformumuz NobeLearn üzerinden Nobel'e özel tasarlanan içerikle tüm birimlerin tanıtımının ve organizasyon yapımızın anlatıldığı e-oryantasyon modülü sunacağız.

• İhtiyaç doğrultusunda bireysel değerlendirme sonucunda çalışanlara koçluk desteği sağlıyoruz. 2022 yılından beri 11 çalışanımız koçluk hizmetinden faydalandı.

• Ayrıca raporumuzun yazıldığı dönemde mentorluk programımızı da hayata geçirdik.

MESLEKİ VE TEKNİK GELİŞİM EĞİTİMLERİ

- Ms Office Eğitimleri
- Proje Yönetimi Eğitimi
- Akılcı Düşünme Teknikleri Eğitimi
- Eğiticinin Eğitimi
- Sunum Teknikleri Eğitimi

LİDERLİK EĞİTİMLERİ

- Ulkar Liderlik ve Gelişim Programı: Ekip yöneten ve yeni ekip yönetmeye başlayanlar için
- İlk Adım Gelişim Programı: 2024'te terfi alan yöneticilere ve yetenek yönetiminde potansiyel olarak belirlenen deneyimsiz ve az deneyimli çalışanlara (maksimum 5 yıl tecrübeli)
- Nobelead: Yönetici ve müdürlere yönelik

YETKİNLİK GELİŞİM EĞİTİMLERİ

- Yetkinlik değerlendirmesi sonucunda 3 ve altında puan alan çalışanlara destek verilmektedir.

ACIL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BULUŞMALARI

Çalışanlarımızın Sürdürülebilirlik Planımızı sahiplenip hedeflerimize yönelik çalışmalarını önemsiyoruz. Bu doğrultuda başlangıç noktamızı Sürdürülebilirlik Planımızı çalışanlarımıza kapsamlı bir şekilde anlatmak olarak belirledik.

5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde başlattığımız Acil Sürdürülebilirlik Buluşmaları ile genel merkezimizde tanıtım toplantısı gerçekleştirdik ve tüm lokasyonlarımızda canlı yayınladık. Nobel İlaç'ın sürdürülebilirlik vizyonu ve hedeflerinin paylaştığı bu toplantıda, Nobel Sürdürülebilirlik Ekibi tarafından oluşturulan Nobel Sürdürülebilirlik Kültürü çalışanlarla paylaşıldı. Toplantıda, Yönetim Kurulu Üyemiz Numan Balki'nin açılış konuşması ve bir panel oturumu yer aldı. Panelde, çeşitli konuşmacılar sürdürülebilirlik kavramı, iklim krizi ve sürdürülebilirlik süreçleri hakkında ilham verici konuşmalar yaptılar.

Acil Sürdürülebilirlik Buluşmaları'nın ikincisi, 20 Eylül'de Düzce'de fabrika ve AR-GE çalışanlarımızla gerçekleştirildi. Genel Müdürümüz Oğuz Akandil'in katılımıyla yapılan toplantıda, sürdürülebilirlik vizyonu ve hedefleri konuşuldu.



Nobel İlaç'ın sürdürülebilirlik vizyonu ve hedeflerinin paylaşıldığı toplantılarımızla, **Nobel Sürdürülebilirlik Kültürünün oluşması** ve çalışanlarımız arasında yaygınlaşmasını amaçlıyoruz.

İşyeri Güvenliği & Refahı

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimi stratejimiz, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için iş süreçlerimizdeki sorumluluklarımızı yerine getirmektir. Hammaddeden ürünün teslimine kadar olan süreçlerde sağlık ve güvenlik standartlarını öncelikli tutarak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için sağlıklı ve güvenli çalışma alanları oluşturmayı amaçlıyoruz. İSG faaliyetlerimizi yasal mevzuatlara tam uyumla birlikte sürdürüyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarından ödün vermemek ilkesiyle;

- Sıfır kaza oranlı bir organizasyon olmak,
- Çalışanlarımızın refahını koruyacak işyeri koşullarını sağlamak,
- Şirketimiz içinde güvenlik kültürünü oluşturmak, yaygınlaştırmak, sürekli kılmak
- İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerinde dijitalleşme üzerine çalışıyoruz.

İSG kültürünü tüm çalışma arkadaşlarımıza benimsetmek ve onların risk yönetimine aktif katılımını sağlamak amacıyla düzenli olarak güncel İSG eğitimleri düzenliyoruz. Şirketimizde kaza ve kayıpların önlenmesine öncelik veriyor; can ve mal güvenliğini tehlikeye atan hastalık, yaralanma, proses riskleri, makine riskleri, yangın vb. riskleri önlemek amacıyla tüm çalışanlarımızla iş birliği içinde çalışıyoruz. İşyerinde meydana gelen olayları düzenli olarak paylaşarak tüm çalışanlarımızı bilgilendiriyor ve farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz.

2023	ULKAR KİMYA	DÜZCE FABRİKA	DÜZCE AR-GE	GENEL MRK. & SAHA	GEBZE
Kaza Sıklık Oranı (TRIR)*	0,59	1,89	3,75	0,29	6,75
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTIR)**	0,59	1,01	2,81	0,14	2,70
Ramak Kala Sayısı	3	72	39	3	3
Meslek Hastalığı	0	0	0	0	0
Ölümlü Kaza	0	0	0	0	0
İSG Toplam Eğitim Saati	3442	7568	1904	13.530	1794
İSG Kişi Başı Eğitim saati	23,10	8,43	17,79	11,12	24,24

* Kaza Sıklık Oranı (TRIR): (Toplam iş kazası sayısı x 200.000) / (Toplam Çalışma Günü x Günlük Çalışma Süresi)

** Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTIR): (Toplam Kayıp Günlü İş Kazası Sayısı x 200.000) / (Toplam Çalışma Günü x Günlük Çalışma Süresi)

ÇERKEZKÖY-ULKAR KİMYA

İş sağlığı ve güvenliği alanında hem ulusal mevzuatı hem de uluslararası sektörel uygulamaları referans alarak hareket eden Ulkar Kimya'da, bu alandaki çalışmalarımızı profesyonel iş sağlığı ve güvenliği firmalarından danışmanlık hizmeti olarak yürütüyoruz.

Deneyimli risk ekibimiz, İSG risklerini titizlikle tanımlayarak, belirlediğimiz hedef ve programlarla etkin bir risk yönetim süreci uyguluyor.

2023 yılı itibariyle Büyük Endüstriyel Kaza Risklerinin Azaltılması (BEKRA) yönetmeliğine göre alt seviye bir kuruluş olarak değerlendirilen Ulkar Kimya'da, yönetmeliğe tam uyum sağlamak amacıyla Güvenlik Yönetim Sistemi oluşturma çalışmalarına başladık.



DÜZCE FABRİKA

Düzce yerleşkemizde İSG süreçlerimiz fabrika, Ar-Ge ve inşaat çalışanlarımızı kapsıyor; İSG süreçlerinin yönetimi "Çevre ve İSG Ekip Yöneticiliği" bölümünde görevli üç İş Güvenliği Uzmanı ve "İK Operasyonları ve Ortak Hizmet Merkezi" bölümüne bağlı bir tam zamanlı işyeri hekimi ve bir sağlık personeli tarafından takip ediliyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerimizde dijitalleşmeye özen göstererek sürekli iyileştirmeyi esas alıyoruz. Eğitim, çalışan geri bildirim, dökümantasyon, yasal süreçlerin takibi için dijital platformları kullanarak izlenebilir, denetlenebilir, katılımcı ve şeffaf bir yönetim sürecini esas alıyoruz.

2023 yılında, Düzce yerleşkemizde bulunan birimlerimiz için düzenli aralıklarla İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantılarını yaparak, genel performansımızı gözden geçirdik. Toplantı sonrası alınan kararlar için Düzeltici - Önleyici Faaliyet (DÖF) Planı oluşturarak sistematik takip gerçekleştirdik.

Güvensiz durum ve güvensiz davranış bildirim süreçlerini yalınlaştırmak ve kolay ulaşılabilir hale getirmek için dijitalizasyon projemizi hayata geçirdik. İSG Geri Bildirim Sistemi adı altında İSG QR KOD oluşturduk ve tüm bölümlere QR Kodu asarak, Davranış Takip Sistemi-Sürekli Geri Bildirim Sistemi (DTS-SGS) formları ve ramak kala bildirimlerinin QR kod üzerinden yapılmasını sağladık ve bu süreçlerde kâğıt kullanımını ortadan kaldırdık.

Ayrıca, tesisimize gelen ziyaretçiler ve geçici çalışmaya gelen firma çalışanları için tesise kabul prosedürlerimiz kapsamında uyguladığımız yeterlilik / yetkinlik kontrollerini dijital ortama taşıyarak kâğıt kullanımını ortadan kaldırdık.

Fabrika genelinde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında gereken çalışmalar yapıldı.

ÜMRANIYE MERKEZ & SAHA

İşyerimizde ve saha çalışmalarımızda proaktif risk yönetimi anlayışını esas alarak, 2023 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Planımızı uyguladık.

2023 yılı içinde, acil durumlara hazırlıklı olmak adına ekip görevlendirmeleri, yetkinlik eğitimleri ve acil durum tatbikatları gerçekleştirdik. Tatbikat neticesinde aksayan yönler ve kazanılan deneyimleri belirledik ve aksiyon planları ile takip ettik.

2023 yılında gerçekleşmiş olan iş kazaları ve ramak kala olaylar için detaylı kök-neden araştırmalarını yaptık, düzeltici önleyici faaliyet planı oluşturarak tekrarı yaşanmaması için gerekli önlemleri aldık.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantılarını yaparak, genel performansımızı gözden geçirdik. Faaliyet gösterdiğimiz binada İSG risklerini belirledik. Risklerin ortadan kaldırılması ve / veya kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için çalışmalar yaptık.

İşyerimizde İSG kültürünü sürekli kılmak ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlamak amacıyla tüm çalışanlarımıza işe girişlerde, periyodik olarak ve gerektiğinde işe özgü riskleri ve sorumlulukları konu alan eğitimler organize ettik. Eğitimleri yüz yüze sınıf eğitimleri ve dijital eğitim platformumuz olan NobeLearn üzerinden gerçekleştirdik.

Sağlıklı bir çalışma ortamını sürekli kılmak adına çalışanların periyodik sağlık kontrolleri ve gözetimi gerçekleştirildi. İşyerimizde yerinde denetimler, hijyen ölçümleri, acil durumlara ilkyardım müdahalesi yetkinlik eğitimleri yapılarak sağlıklı çalışma ortamında süreklilik sağlandı.

2023 yılında gerçekleşmiş olan iş kazaları ve ramak kala olaylar için detaylı kök-neden araştırmalarını yaptık, düzeltici önleyici faaliyet planı oluşturarak tekrarı yaşanmaması için gerekli önlemleri aldık.

GEBZE BİYOTEKNOLOJİ

İSG faaliyetlerimizi Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri aracılığıyla İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi hizmeti alarak yasal mevzuatlarla uyumlu şekilde sürdürüyoruz.

İSG performansımızı ve gerçekleştirilen aksiyonları iki ayda bir düzenlediğimiz İSG Kurul Toplantıları ile değerlendiriyoruz. Çalışanların bilinçlenmesini ve farkındalık düzeylerinin artmasını sağlamak amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri düzenliyoruz. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için düzenli olarak iş güvenliği kontrolleri ve risk değerlendirmeleri yapıyoruz. Çalışma alanlarımızı ergonomik ve iş sağlığı standartlarına uygun şekilde düzenliyoruz.

72 Personel

Biyoteknolojik ilaç geliştirmede
çalışan personel sayımız

2x1.000L

Biyoreaktör kapasiteli tesis

15 Adet

Yıllık seri ilaç üretme kapasitesi



Abdullah USLU

Gebze Ar-Ge ve Biyoteknoloji Direktörü

Konvansiyonel ilaçlar genelde kimyasal sentez adı verilen bir süreç ile üretilirken, biyoteknolojik ürünlerin üretiminde canlı sistem ve organizmaların ya da bunların türevlerinin kullanılması esastır. Biyoteknolojik ilaç üretiminin temeli hücre bazlı üretime dayanmaktadır. Ana hücre bankası ve çalışma hücre bankasından oluşan bu hücreler, spesifik bir protein üretilmesine olanak sağlamaktadırlar. İlaç üretimi, hücrelerin çoğaltılması sonrasında ayırma ve saflaştırma gibi süreçleri içermektedir. Biyoteknolojik ilaç üretimi için tesis kurulumu yüksek alt yapı maliyeti ve kullanılacak son teknoloji cihazlar nedeni ile sanayide en yüksek yatırım gerektiren alanlardan biridir. Nobel Biyoteknolojik İlaç Üretim Tesisi, gerek alt yapı gerekse donanım açısından biyoteknolojik ilaç üretim kabiliyetine sahip, son teknoloji ekipmanlar ile donatılmış, gelişmiş bir tesistir. Biyoteknolojik ilaç üretiminde canlı hücre kullanımı esas olduğundan çevreye herhangi bir bulaşmaya neden olmamak için biyolojik arıtma yapılması gerekir. Tesisimizde de biyolojik arıtma sistemi mevcut olup, üretim sonrası kalan canlı mikroorganizmalar bu sistem sayesinde tamamen inaktive edilmektedir.

Toplumsal Fayda

Kurulduğumuz günden bu yana içerisinde bulunduğumuz topluma, çevreye ve ekosisteme duyarlı şekilde faaliyet gösteriyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetim alanında yaratmak istediğimiz değerleri sağlığın, bilimin, sanatın ve toplumun gelişimine yönelik projeler ile destekliyoruz.

SAĞLIĞIN, BİLİMİN,
SANATIN VE
TOPLUMUN
GELİŞMESİ İÇİN DEĞER

BİLGİYE ERİŞİM

Nobel Medicus

Tüm tıbbi branşlarda yürütülen üst seviyedeki klinik ve deneysel çalışmaları, en son araştırma bulgularını içeren incelemeleri, nadir olguları içeren sunumları ve bilimsel makaleleri içeren Nobel Medicus'u tıp dünyası ile buluşturmaya devam ediyoruz.

Uluslararası Tıbbi Dergi Editörler Kurulu (ICMJE), Dünya Tıbbi Editörler Birliği (WAME) ve Yayın Etik Kurulu'nun (COPE) ve "Şeffaflık ve Akademik Yayıncılık En İyi

Uygulamalar İlkelerine" uygun olarak hazırlanan ve yayınlanan içerikler, dergiye referans verilerek ve atıf yapılarak kullanılabilir.

2023 yılında 55, 56 ve 57. sayıları yayınlanan Nobel Medicus'un bu sayılarında 27 bilimsel makale yer aldı. Yaklaşık 5000 adet basılan dergi her alandan sağlık çalışanlarına (tıp doktorları, diş hekimleri, eczacılar, hemşireler) dağıtıldı. Derginin tüm sayılarına www.nobelmedicus.com internet sitesi üzerinden erişilebilir.



Nobelyum: Sürdürülebilir Sağlık Profesyonelleri Platformu

Nobel İlaç Dijital Pazarlama Ekibimizin liderliğinde, sağlık profesyonellerine adanmış, çok paydaşlı ve çok kanallı bir proje olarak sürekli gelişimini sürdürüyor. Bu platform ile, sağlık profesyonellerine kesintisiz ve sürdürülebilir bir bilimsel hizmet deneyimi sunmayı amaçlıyoruz.

İki buçuk yıldır aktif olan Nobelyum, güncel sağlık bilgileri, sağlıklı yaşam rehberleri ve medikal müdürlerimizin hazırladığı değerli içeriklerle zenginleştirildi. Nobel İlaç'ın bilimsel dergisi Nobel Medicus da platformun önemli bir parçası olup ulusal ve uluslararası çalışmalara ev sahipliği yapıyor.

NOBELYUM

2023 yılından itibaren üye sayısını %80 artırarak 12.000'i geçen Nobelyum, 214 yazılı ve 52 video içerik bulunduruyor. Tekil kullanıcı sayısında %421, sayfada geçirilen ortalama sürede ise %294'lük bir artış sağlanmıştır. Mobil kullanım oranı %78'e ulaşarak platformun kullanıcı dostu olduğunu göstermektedir. "Eczacı'dan Al Haberi" ve "Vademecum Online" gibi bilgi kaynaklarıyla içeriklerimiz zenginleştirilmiş, dijital pazarlama eğitimleri ve Google reklamlarındaki optimizasyonlar sayesinde büyüme elde edilmiştir.

EĞİTİME DESTEK

İlk Fırsat Programına Destek

İlk Fırsat Programı özellikle daha az bilinen devlet üniversitelerinden yeni mezun gençlere, Türkiye'nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarında 12 ay boyunca tam zamanlı ve maaşlı olarak iş deneyimi sunuyor. Katılımcılar ayrıca İlk Fırsat Akademisi kapsamında 250 saatten fazla eğitim ve gelişim desteği de alıyorlar. Program sonrası stajyerlerin işe başlama oranı %100. Bu programa destek olarak gençler için istihdam fırsatı yarattık.

Düzce Sabiha Ulusoy Kütüphanesi

Toplumumuzun sürdürülebilir kalkınmasında bilginin ve bilimin önemine inanan bir kurum olarak; ülkemizde okuyan nesiller yetiştirilmesine katkı sağlamak amacıyla Düzce'de başlattığımız ve Yönetim Kurulu Başkanımız Hasan Ulusoy'un annesi Sabiha Ulusoy'un ismi verilen kütüphane projesini tamamladık. 1000 adet kitap bulunan kütüphanede yılda 90 binin üzerinde öğrenciye ders çalışması için ev sahipliği yapıyoruz.



27

Nobel Medicus'ta 2023 yılında yer alan bilimsel makale sayısı

%80 Artış

2023'te Nobelyum üye sayımızdaki artış

90.000

Düzce Sabiha Ulusoy Kütüphanemizin yıllık hizmet ettiği öğrenci sayısı



Ayşe ERKAN

Pazarlama Müdürü

Sürdürülebilirlik, Nobel İlaç'ın yalnızca stratejik bir hedefi değil, aynı zamanda iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Pazarlama faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik anlayışımız, müşterilerimize değer yaratırken çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getirmeyi içeriyor. Bu doğrultuda, yenilikçi projelerimiz ve bilinçli stratejilerimizle hem işimize hem de gezegenimize değer katmaya devam ediyoruz.

FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Toplum Ruh Sağlığı Merkezi Atölyesi

Toplum Ruh Sağlığı Merkezleri (TRSM), psikiyatrik hastalara ilaç tedavisinin yanında rehabilitasyon hizmeti veren ve hastaların hayatın içinde aktif olarak yer almalarını amaçlayan kurumlardır. Bu merkezlerde düzenlenen beceri eğitimleri ile hastaların becerilerini geliştirmeleri ve uzun vadede bir meslek sahibi olmaları hedeflenir.

Nobel İlaç olarak psikiyatri branşında çalışırken misyonumuz, sadece ürünlerimizle fayda sağlamak değil,

aynı zamanda hastaların dengeli bir şekilde hayatlarını sürdürebilmeleri için farkındalık yaratmaktır. En önemlisi de toplumun psikiyatrik hastalara ön yargılı yaklaşmasının önüne geçmektir. Bu doğrultuda, Ruh Sağlığı ve Gönülleri Eğitim Derneği ile iş birliği yaparak Türkiye'nin farklı noktalarındaki TRSM'lerde anahtarlık yapımı atölyesi düzenledik. 2023 yılında Küçükçekmece, Pamukkale, Yenimahalle, Kütahya, Eskişehir, Adana Sarıçam olmak üzere Türkiye genelinde toplam 6 TRSM ile çalışma yürüttük. TRSM Atölyesinde yapılan 2000 adet anahtarlığı, saha ekibimiz aracılığıyla psikiyatri hekimlerine sunduk.

Bu çalışmalarımız, hem hastaların sosyal hayata katılımını artırmak hem de toplumda ruh sağlığı konusundaki farkındalığı yükseltmek amacıyla devam edecektir.



Psikiyatri branşında çalışırken misyonumuz, sadece ürünlerimizle fayda sağlamak değil, aynı zamanda **hastaların dengeli bir şekilde hayatlarını sürdürebilmeleri için farkındalık yaratmaktır.**

SANATA DESTEK

İKSV – İstanbul Müzik Festivali Gösteri Sponsorluğu

İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı'nın gerçekleştirmiş olduğu İstanbul Müzik Festivali'nin 2018 yılından bu yana gösteri sponsorluğunu üstleniyoruz. 51. İstanbul Müzik Festivali kapsamında sahnelenen ve piyanist Omar Klein ile vurmali çalgılar sanatçısı Alexej Gerassimez'in ölümsüz besteci Igor Sytravinsky'nin "Ateş Kuşu" eserinden ilham alarak yarattıkları yepyeni projeleri Fire Bird A La Jazz konserinin gösteri sponsoru olduk.



ÇEŞİTLİLİK

PROGRAMINA KATILIM

Sağlığa Yön Verecek Kadın Liderler Gelişim Programı

2022 yılından beri destekçisi olduğumuz "Sağlığa Yön Verecek Kadın Liderler" gelişim programı, sağlık endüstrisinde yer alan kadın çalışanların; günün liderlik becerileri ile donanmaları, kurumsal sürdürülebilirlik ve yönetim nosyonuna ve vizyoner bakış açısına sahip olmalarını amaçlıyor. Programa dahil olan sağlık endüstrisinden kadın yöneticiler, atölyelerde liderlik kimliklerini güçlendirme ve yeni networkler edinme fırsatı buluyor.



TOPLUMA DESTEK

İçleri Isıtan Uluslararası Proje

Uluslararası bir ilaç şirketi olarak faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda da sosyal sorumluluk projeleri hayata geçiriyoruz.

Özbekistan, Kırgızistan, Arnavutluk, Gürcistan, Tacikistan ve Belarus ekiplerimizle yürüttüğümüz bir proje ile kadınlar tarafından örülen bere ve atkıları kimsesiz çocuklara ve yaşlılara hediye ettik. Projemiz ile hem kadınlara gelir kapısı yarattık hem de çocuk ve yaşlılara içlerini ısıtan hediyeler ile ulaştık.



6 ŞUBAT DEPREMLERİ



Yaraları Sarmaya Ortak Olduk

6 Şubat depremlerinin ardından Sağlık Bakanlığı ve AFAD ile koordineli şekilde depremde etkilenen illerimizdeki vatandaşlarımız için belirlenen ihtiyaç listelerindeki malzemeleri en kısa sürede temin ettik ve bölgeye ulaştırdık.

ÇEVRENİN KORUNMASINA
DEĞER VERİYORUZ



Döngüsel Ekonomi

Döngüsel ekonomi; geleneksel “al, kullan, at” modelinin aksine, kaynakların verimli kullanımı, atıkların en aza indirilmesi ve malzemelerin ve kaynakların yeniden değerlendirilmesi üzerine kuruludur. Bu yaklaşım, kaynakları verimli kullanarak atık ve kirliliği en aza indirmeyi, ürünleri ve malzemeleri mümkün olduğunca uzun süre kullanmayı hedefler.

Nobel İlaç olarak döngüsel ekonomi yaklaşımını süreçlerimize dahil etmek için çalışmalar yürütüyoruz; bu sayede

çevresel ayak izimizi azaltırken ekonomik değer yaratmayı sürdürüyoruz. Gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmak için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

Satın alma aşamasından ürünlerin piyasaya sunulmasına kadar geçen tüm aşamalarda çevresel ve sosyal sorumluluğumuz olduğunu biliyor; yerine getirmek için iş süreçlerimizi optimize edecek uygulama ve iş birliklerini yakından takip ediyoruz.



Gelecek nesillere **daha temiz ve yaşanabilir bir dünya** bırakmak için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

Karbon emisyon değerleri (tCO2e)	Düzce	Çerkezköy	Gebze	Merkez & Bölge Ofisler	Saha Ortak Veri	Toplam
2023	18.726,34	3.916,29	1.575,86	2.993,38	8.480,85	35.692,71
2022	16.521,36	3.415,94	2.364,93	2.747,09	6.649,94	31.699,26

ENERJİ YÖNETİMİ

“Enerji Verimliliği ve Karbon Ayak İzi Azaltımı” başlığı altında paylaştığımız 2030 hedeflerimizi gerçekleştirmek için tüm tesislerimizden ilgili departmanların temsiliyetiyle proje takımımızı oluşturduk. Bu takımla birlikte, üretim tesislerimizde karbon emisyonlarını azaltmak ve enerji verimliliğimizi arttırmak için yol haritamızı belirliyoruz.

Kısa dönemde gerçekleştirmeyi planladığımız hedeflerimiz; enerji izleme nokta sayımızı arttırmak, devam eden LED dönüşüm sürecini %75 tamamlamak, tüm lokasyonlarda ISO50001 EnYS kurulumunu tamamlamak, ısıtma ve soğutma sistemlerinde otomasyon sistemi ile proses optimizasyonu sağlamak, ısıtma/soğutma ve hava hatlarının sürekli takip ile kaçak miktarını azaltmaktır.

İklim kriziyle mücadelede karbonsuzlaşmanın ve net sıfır emisyonla doğru ilerlemenin önemini biliyor, “ölçmediğini yönetemezsin” ilkesiyle karbon emisyonlarımızı ölçüyoruz:

ÇERKEZKÖY-ULKAR KİMYA

API üretimlerinde, teknik ve üretim ekiplerinin çalışmaları sonucunda süreç optimizasyonları gerçekleştirdik. Bu çalışmalar; batch size - seri boyu artışları, limitler dahilinde bazı üretim adımlarının düşük sıcaklıklarda gerçekleştirilmesi, üretimlerin ekipman entegrasyonu ile kesintisiz hale getirilmesi, buharlaştırma sistemi modernizasyonu ile solvent geri kazanımı ve reaktör modernizasyonudur. Hayata geçen projeler yoluyla toplamda 196 tCO₂e salınımı önledik.

- Batch size - seri boyu artışı projemizle istenilen talebi daha kısa sürede karşılayabilmek ve kaynakları verimli kullanabilmek amacıyla, üretim süreçlerimizi tek seferde yapılabilecek optimum üretim miktarına ulaşacak şekilde güncelledik. Bu proje sonucunda, süreçte harcanan yıllık doğalgaz kullanımımızı 20.000 Sm³, elektrik kullanımımızı 3.600 kwh, su

kullanımımızı 450 m³ ve işgücünü 3.000 saat azalttık.

- Bazı süreçlerimizi düşük sıcaklıklarda çalışacak şekilde optimize ettik. Optimizasyon sonrası "excess API"⁵ kullanımını yıllık %9 (yılda 250 kg) oranında azalttık ve üretim hızımızı %11 artırdık. Yılda 12.000 Sm³ doğalgaz, 2.520 kWh elektrik ve 250 saat iş gücü tasarrufu sağladık.
- Buharlaştırma sistemindeki modernizasyon değişikliği sayesinde yılda 11.000 kg daha fazla geri kazanım solvent elde ettik. Böylece, yıllık 11.200 Sm³ doğalgaz ve 1.600 kWh elektrik kadar enerji tasarrufumuz oldu.
- Fason üretimdeki sipariş geri dönüş hızını arttırmak amacıyla bir başka reaktörün, prosesin ihtiyaç duyduğu parametrelere uygun hale getirilmesini sağladık. Reaktör modernizasyonu sayesinde iki

paralel batch-seri üretimi yapabilme yeteneğine ulaştık. Bu kabiliyet sayesinde birim zamanda harcanan enerjiyi yıllık 7.200 kwh ve 50.400 Sm³ azaltmış olduk.

- Süreçlerimize entegre ettiğimiz ekipmanlar ile bazı ürünlerde üretim hızımız %5 oranında arttı. Yılda 500 saat iş gücü ve 300 kWh elektrik tasarrufu sağladık.



⁵ Excess (API,Hammede): Üretim sırasında süreç ve ekipman kaynaklı hammadde kayıpları olmaktadır. İlacın birim formüle uyması için "excess" hammadde kullanılarak üretimler yapılmaktadır.

Çerkezköy yerleşkemizde yıllık enerji tüketiminin 1000 TEP altı olmasına ve zorunluluk sınırının altında kalmasına rağmen, verimliliği artırmak ve enerji kaçaklarını tespit etmek için **enerji etüdü** gerçekleştirdik. Bu çalışmalar sonucunda 4 projeyle 83 tCO₂e salınımı önledik. Bu projeler;

- **Yüksek enerji sınıflı kompresöre dönüşüm:** Enerji tasarrufu çalışmaları kapsamında inverterli enerji verimliliği yüksek basınçlı hava kompresörünü devreye aldık, 2023 yılında 156.098 kWh elektrik tasarrufu sağladık.
- **LED armatürlere geçiş:** Fabrika geneli aydınlatma armatürlerinin LED armatür ve aydınlatmalarla değişimi çalışmaları kapsamında 2023 yılı boyunca elde edilen elektrik tasarrufu 11.128 kWh'tir. LED teknolojisiyle aynı aydınlanma ile çok daha düşük watt değerlerinde enerji tüketimi mümkün oluyor.

- **Buhar hatları izolasyon yalıtımları:** Fabrika geneli buhar, +5 ve -20 hatları izolasyon çalışmaları kapsamında 2023 yılı boyunca elde ettiğimiz elektrik tasarrufu 2.642 kWh'tir.
- **Basınçlı hava hattı revizyonu:** Fabrika geneli basınçlı hava kaçakları önleme çalışmaları kapsamında 2023 yılı boyunca elde ettiğimiz elektrik tasarrufu 4.187 kWh'tir.

2023 yılında fabrika sahamızdaki ekipmanlara **enerji analizörleri montajı gerçekleştirerek enerji izleme sistemi** kurduk.



Operasyonel mükemmellik projeleri:

Bölümlerin tükettiği enerjinin tespitini yapabilmek adına 2023 yılında fabrika sahamızdaki ekipmanlara **enerji analizörleri montajı gerçekleştirerek enerji izleme sistemi kurduk.** Altyapı sistemlerimizi scada sistemine taşıdık ve manuel olarak kontrol edilen noktaları yazılım üzerinden takip edebilir hale geldik. Böylece olağandan fazla enerji çeken ekipmanları tespit edip herhangi bir problemlerinin olup olmadığını kontrol edebiliyoruz.

Mevcutta basılı dokümanlar üzerinden yürüyen periyodik bakım kayıtlarımız ile satürn sistemi üzerinden yürüyen ve raporlama imkânı kısıtlı olan iş istek sistemi yerine **SAP PM** modülünü devreye aldık. Bu sistem ile hem periyodik bakımlar hem de iş istek ve arıza bildirimler SAP üzerinden bakım ekibimiz önüne iş olarak düşüyor ve bakım faaliyetleri, yedeklemesi olan ve kalifiye edilmiş dijital bir sisteme kayıt edilmiş oluyor.

DÜZCE FABRİKA

Düzce yerleşkemizde 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz enerji etüdünün çıktısıyla hayata geçireceğimiz projeleri belirledik ve altyapı sistemlerinde 150 tCO₂e salınımı önledik.

Başlıca projeler;

- LED armatürlere geçiş
- Buhar hattı ekipmanlarının verimli ekipmanlar ile dönüşümü
- Ofis alanlarında ısıtma/soğutma sistemlerinde optimizasyon

2022 yılında elde ettiğimiz ISO 50001:2018 EnYS sertifikasını 2023 yılında da bulgu almadan yeniledik.

Ayrıca, şase dolum hatlarındaki makine optimizasyonları ile üretim hızımızı artırdık, bu sayede elde ettiğimiz kapasite artışına bağlı olarak çalışma süresini kısalttık, 32.736 kWh tasarruf sağladık ve 15 tCO₂e salımın önüne geçtik.

GEBZE BİYOTEKNOLOJİ

2023 yılında yapılan kontroller sırasında Ar-Ge bölümüne ait üfleme ve emiş değerlerinin olması gereken değerlerden çok üstte olduğunu tespit ettik. Bunun üzerine kontrollü bir şekilde üfleme ve emişlerin alanın şartlanmasını bozmayacak şekilde kısılarak daha düşük debilere çekilmesi ile AHU'lar (Klima Santrali - Air Handling Unit) içerisindeki fanların **çalışma kapasitesini düşürdük**. Klimaların **ısıtma ve soğutma değerlerini de azalttık**. Bu projemize ek olarak aşağıdaki değişiklikleri de yaptık:

- Buhar hatları izolasyonlarının gerçekleştirilmesi
- Buhar hattı ekipmanlarının verimli ekipmanlar ile dönüşümü
- Chiller optimizasyonu

2023 yılında Gebze yerleşkemizde enerji etüdü gerçekleştirdik; ayrıca hayata geçirdiğimiz ve yukarıda listelediğimiz 4 proje ile 21 tCO₂e salınımı önledik.



%40

Geri dönüştürülebilir
kağıt kullanım artışı

6.743 Ağaç

Sıfır Atık Sistemi ile kesilmesi
engellenen ağaç sayısı

%95

2023'te kaydedilen naylon poşet
promosyon azalımı

424.841 kg

Sıfır Atık Sistemi'ne aktarılan
toplam materyal



Ilgım ÇETİN MOROVA

Pazarlama Müdürü

Sürdürülebilirlik alanında pazarlama ekipleri olarak bizlere düşen kritik görevler var. Özellikle çevreye duyarlı yaklaşımımızı göstererek saha ve pazarlama faaliyetlerimizi geliştirirken, dijitalleşmeye dönüştürdüğümüz süreçlerimiz ve projelerimizle de bu aktivitelerimizi pekiştirdik. Pazarlama stratejilerimizin her aşamasında çevresel etkileri göz önünde bulundurarak, daha sürdürülebilir, enerji verimliliğimizi daha doğru kullanabileceğimiz ve daha yenilikçi çözümler geliştirmeye yönelik planlarımızı hayata geçirmeye devam ediyoruz.

MALZEME VERİMLİLİĞİ VE ATIK YÖNETİMİ

2030 “Sorumlu Üretim ve Tüketim” hedeflerimiz doğrultusunda malzeme verimliliği ekibi kurduk. Ekip, sarf malzeme tüketiminin optimize edilmesi ile fire oranının azaltılması çalışmalarına başladı. Bu kapsamda toplamda 5 proje belirledik. Projelerin başarıyla tamamlanmasıyla ambalaj malzeme ek çekişlerinin⁶ ve sarf malzemelerin kullanım miktarının azaltılması ve boyut küçültmesi gibi alanlarda önemli iyileştirmeler sağlanmasını hedefliyoruz.

Malzeme verimliliği ekibimiz, sahada sık kullanılan sarf malzemelerin tespiti ve kullanım miktarlarının belirlenmesi amacıyla **saha turları** düzenledi. Bu turlar sonrasında, alanlarda kullanılan **sarf malzemeleri dönüştürülebilir, imha ve arıtma olmak üzere üç kategoriye ayrılarak** sınıflandırılmıştır. Her alan için kullanılan sarf malzemeler farklılık gösterebildiği için bu çalışma tüm alanlarda titizlikle gerçekleştirildi. Ekibimiz, dönüştürülebilir ve imhaya giden atıkların **kullanım miktarlarının**

azaltılması amacıyla proje çalışmalarına başladı. Bu proje kapsamında **sarf malzemelerde boyut küçültme ve miktar azaltmaları** yer alıyor.

Bu projelere ek olarak ürünler için **değer akış haritalandırma** çalışmaları başladı. Değer akış haritalandırma çalışmaları, süreç boyunca meydana gelen firelerin ve ekstra kullanılan malzemelerin dikkatlice ölçülmesi ve analiz edilmesiyle, operasyonel verimliliğin artırılmasını ve sürdürülebilirliğin desteklenmesini amaçlıyor. Bu çalışmalar ile; malzeme kullanımındaki israfı tespit ederek hammadde tüketiminin optimize edilmesinin sağlanmasını planladık.

2023 yılında Düzce yerleşkemizde hayata geçirdiğimiz **ambalaj malzemelerinin optimizasyonu** projemiz ile makine ayar sürecinde fazladan kullanılan ambalaj malzemelerinde %3'ü bulan tasarruf sağladık.



Ambalajda kullanılan **etiket boyutlarının küçültülmesi** ile etiket maliyetlerini %30 azalttık, böylece daha az etiket malzemesi kullandık ve ek maliyetlerin önüne geçtik.

Ayrıca, 2024 yılında hayata geçirilmesi planlanan çevresel etkimizi düşürecek ve maliyet tasarrufu sağlayacak 3 projenin risk analizi sürecine devam ediyoruz.

Tanıtım materyallerimizde- promosyon malzemelerimizde tercih ettiğimiz içerikleri de sürdürülebilirlik yolculuğumuza uygun olacak şekilde güncelliyoruz. 2023 yılında bir önceki yıla göre **geri dönüştürülebilir kâğıt kullanım oranımızı %40 arttırıp naylon poşet promosyonumuzu %95 oranında azalttık. Naylon poşetler yerine geri dönüştürülebilir poşetler ve ham bez poşetleri promosyon malzemesi olarak tercih ettik. Ayrıca termos ve bardak promosyonumuzu da 5,22 kat arttırarak tek kullanımlık plastik kullanımını azaltmayı amaçladık** ve tekrar kullanılabilir ürünlerin kullanımını teşvik ettik.

⁶ Malzeme ek çekişi, malzemelerin üretim için planlanan miktarına ilave olarak depodan malzeme talep edilip kullanılması anlamına gelmektedir.

Çerkezköy yerleşkemizde bir makinede kullanılan transfer hortumlarının materyalleri değiştirerek kullanım ömrü uzattık, bu sayede 10.000 Euro tasarruf sağladık.

Sık arızalanan malzemelerin değişimi yerine uzun ömürlü malzemeler kullanılması için piyasa araştırmaları yapmayı sürdürüyoruz.

Düzce Üretim Tesisimiz, Düzce Ar-Ge Merkezimiz, Gebze Biyoteknoloji Merkezimiz, Ulkar Kimya Hammadde Üretim Tesisimiz ve Genel Merkez binamızda **Sıfır Atık Belgesi**'ne sahibiz.

Sık arızalanan malzemelerin değişimi yerine **uzun ömürlü malzemeler** kullanılması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2023 yılında Türkiye'deki tüm yerleşkelerimizden Sıfır Atık sistemine aktarılan 424.841 kg Karton, Plastik, Cam ve Metal atıkların çevresel katkısı ve kazanımı aşağıdaki gibidir:

- 6.743 adet ağaç kesilmesi engellenmiş,
- 1.046 m³ deponi alanından tasarruf sağlanmış,
- 1.788.805 kwh enerji tasarrufu sağlanmış,
- 56.815 m³ su tasarruf sağlanmış,
- 79.230 kg daha az seragazı salınmış,
- 60.605 lt daha az petrol kullanımına katkı sağlanmıştır.⁷

⁷ Hesaplama <https://sifiratik.gov.tr/> üzerinden yapılmıştır.



SU YÖNETİMİ

Su, dünyamız için vazgeçilmez bir kaynaktır. Sektörümüz açısından da oldukça önemli bir kaynak olan su, işimiz açısından da kritik bir öneme sahiptir. Mevcut süreçlerimizi göz önünde bulundurduğumuzda gelişim alanlarımızdan biri olarak gördüğümüz su tüketimi ve yönetimi konusunda daha iyi bir performans sergilemek için risk değerlendirme ve azaltım süreçlerimizi güçlendirmeyi hedefliyor, bu alanda yapacağımız iyileştirmeler için araştırmalarımızı ve çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2023 yılında Çerkezköy yerleşkemizde gerçekleştirdiğimiz kampanya üretimi ve batch size - seri boyu büyütme çalışmaları sayesinde 2022'ye kıyasla kuyumuzdan 450 m³'e karşılık gelen yaklaşık %1 daha az su çektik.

- Kampanya üretimi, farklı dönemlere ait taleplerin aralıklı olarak değil de en uygun tarihte peş peşe üretilmesidir. Bu üretim şekli, temizlik süresi ve temizlikte kullanılacak malzeme miktarını düşürmeye fayda sağlar.

- Batch size - seri boyu artışı, istenilen talebi daha kısa sürede karşılayabilmek ve kaynakları verimli kullanabilmek amacıyla, üretim süreçlerimizin ve makinelerimizin tek seferde yapılabilecek optimum üretim miktarına ulaşılacak şekilde güncellenmesidir.

Su kullanımını azaltma çalışmalarımıza ek olarak üretim süreçlerimizdeki kimyasal atıkları da en aza indirmek için çalışıyor, atık suda kimyasal madde kalıntısını azaltmayı hedefliyoruz.

Üretim alanlarında kullanılan ekipmanların yıkama aşamasında solvent kullanımını azaltmak amacıyla yıkama teknesi oluşturduk ve manuel yıkama işlemlerini otomatik hale getirerek solvent kullanımı azalttık:

- Fason ürünümüzde, süreç tasarımında kaizen çalışması yaparak üretim hızımızı %100 ve geri kazanım solvent miktarımızı %22 artırdık.

Çerkezköy yerleşkemizde üretimde ve temizlikte kullanılan solventlerin geri kazanımı için "fraksiyonel distilasyon kolonu" nun tasarımı üzerine çalışıyoruz. Tasarlanan kolon ile yıllık kullanılan metanolde yaklaşık %60 azalma olacağını öngörüyoruz. Bu tasarruf, atık sulardaki kirlilik düzeyini önemli ölçüde azaltacaktır.

Düzce ve Çerkezköy üretim tesislerimizde atık suyumuzu yasal yönetmelikte belirtilen limit değerlerine uygun şekilde deşarj ediyoruz. Yeni gelişen teknolojileri üretim tesislerimize entegre ederek deşarj suyu kalitesini artırmayı ve suyun yeniden kullanımı için alanlar araştırmayı hedefliyoruz.

Suyun verimli kullanımına yönelik farklı metrik sistemleri ve projeler üzerinde çalışıyoruz, ilerleyen dönemlerde suyu raporlama şeklimiz de değişebilecektir. 2023 ve 2022 yıllarında **su tüketimimiz** şu şekildedir:

Tüketilen Su (m ³)	2022	2023
Düzce	159.825	153.686
Çerkezköy	51.689	47.859
Gebze	6795	10.389
Merkez	3595	4533
Toplam	221.904	216.467



221.711 kWh

Verimlilik projelerimizde Düzce ve Çerkezköy yerleşkemizde sağladığımız enerji tasarrufu

1.788.805 kWh

Sıfır Atık Sistemi'ne aktarılan materyallerle sağlanan enerji tasarrufu miktarı

465 tCO₂e

Verimlilik projelerimizle Düzce ve Çerkezköy tesislerimizde salımına engel olduğumuz CO₂ miktarı

%50

2030 yılında azaltılması hedeflenen net su kullanımı*

*2022 başlangıç seviyesine göre



Berkant KÖSEOĞLU

Ulkar Kimya Genel Müdürü

Su kullanımı ilaç üretimlerinde hijyen açısından büyük önem arz etmektedir. Yerel bir ilaç etken hammadde üreticisi olarak hem proseslerimizde hem de üretim alan ve ekipmanların temizlenmesinde su kullanımlarımız mevcuttur. Sürdürülebilirlik kapsamında su kullanımlarımızın azaltılması ve daha yeşil proseslere geçme kapsamında farklı çalışmalar yapmaktayız. Öncelikle fabrikamızda su kullandığımız alanlardaki ölçüm nokta sayısını artırarak dijital izlenebilirlik çalışmalarına başladık. Burada topladığımız veriler sayesinde malzeme girişinden hammadde çıkışına kadar olan sürecimizi inceleyerek gelişim alanlarımızı belirliyoruz ve aksiyonlar alıyoruz. Ayrıca gri su (atık suların arıtılması ve yeniden kullanıma hazırlanması) geri kazanımı projeleri üzerinde çalışıyoruz. Bütün çalışanlarımıza su tüketimi hakkında eğitimler veriyor sadece fabrika ortamında değil kendi özel yaşamlarında da farkındalığı arttırmaya çalışıyoruz.

KAPANIŞ EKLER



Kapanış

Nobel İlaç olarak kurulduğumuz günden bu yana sektörümüzün çevresel ve sosyal alanlarda daha sürdürülebilir olması için çalışıyoruz.

Paydaşlarımızla ortak yürüttüğümüz çalışmalar, dahil olduğumuz ve desteklediğimiz programlar, hayata geçirdiğimiz projeler yoluyla sektörümüzün dönüşümünde rol alıyoruz. Raporumuzda:

- İşimizin Gelişimine Değer Veriyoruz;
- Topluma ve Çalışanlarımıza Değer Veriyoruz;
- Çevrenin Korunmasına Değer Veriyoruz olmak üzere üç ana bölümde 2023 raporlama döneminde hayata geçirdiğimiz çalışmalarımızı paylaştık.

Sürdürülebilirliği kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için çalışmalarımızı artırarak devam etmeyi taahhüt ediyoruz. "Sağlık İçin Değer" misyonumuzla raporumuzda yayınladığımız 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimize doğru çalışmaya devam edeceğiz.



Sosyal Göstergeler

Çalışan Sayısı Kategoriye Göre			
Yıllar	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Stajyer
2021	1178	495	22
2022	3120	938	254
2023	2273	699	19

Çalışan Sayısı Cinsiyete Göre		
Yıllar	Erkek	Kadın
2021	1111	584
2022	2472	1840
2023	1794	1197

Çalışan Sayısı Lokasyona Göre														
Yıllar	Ankara	Beşiktaş	Çerkezköy Arge	Çerkezköy Fabrika	Düzce Arge	Düzce Fabrika	Gebze Martek	Konut	Merkez Ümraniye	NHL Depo	Ra İlaç Saha	Saha	Sapanca	Yurtdışı
2021	4		18	70	75	476	98	3	321	2	8	583	5	32
2022	6	5	32	144	164	962	209	7	719	3	7	1256	10	788
2023	4		20	97	105	686	74	3	452	3		1001	5	541

Toplam işe giren çalışanlar Cinsiyete Göre		
Yıllar	Erkek	Kadın
2021	182	154
2022	573	463
2023	372	301

Toplam işten ayrılan çalışanlar Cinsiyete Göre		
Yıllar	Erkek	Kadın
2021	219	134
2022	227	193
2023	233	218

Yıllar	İşten Ayrılma Oranı	
	Toplam İşten Ayrılma Oranı	Gönüllü İşten Ayrılma Oranı
2021	%18,10	%13,10
2022	%17,86	%11,48
2023	%15,48	%10,75

Engelli Çalışan Sayıları	
	Toplam
Mevcut çalışan engelli sayısı	71
2023 yılında işe alınan engelli çalışan sayısı	25
2022 yılında işe alınan engelli çalışan sayısı	4
2021 yılında işe alınan engelli çalışan sayısı	3

2023 Yılı Ebeveyn İzin Kullanımları			
	Kadın (Doğum İzni)	Erkek (Babalık İzni)	Toplam
2023 Yılı Ebeveyn iznine ayrılan sayısı ve izinden dönen sayısı	23	56	79
2022 Yılı Ebeveyn iznine ayrılan sayısı ve izinden dönen sayısı	15	44	59
2021 Yılı Ebeveyn iznine ayrılan sayısı ve izinden dönen sayısı	15	54	69

Geçtiğimiz yıl içerisinde gönüllü işten ayrılış oranımızı %11,48'den, %10,25'e düşürdük.

Önceliklendirdiğimiz SKA'lar



Paydaş İletişimi Tablosu

Paydaş İletişimi Tablosu		
	İletişim Yöntemi	İletişim sıklığı
Bakanlıklar	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler	Sürekli iletişim
Müşteriler (Doğrudan ve dolaylı)	Gerçekleştirdiğimiz toplantılar, e-postalar, telefon,anketler, faaliyetler, öneri ve şikayetler	Sürekli iletişim
Çalışanlar	Gerçekleştirdiğimiz toplantılar, iç iletişim kanallarımız, çalışan eğitimleri, anketler, sürdürülebilirlik projeleri, gelişim toplantıları,	Sürekli iletişim
Denetim otoriteleri	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler,	Sürekli iletişim
İcra ve Yönetim Kurulları	Gerçekleştirdiğimiz toplantılar	15 günde 1, Aylık yapılan sürekli iletişim
Tedarikçiler	e-mail, web sitesi, telefon, toplantılar	Sürekli iletişim
SGK	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler, toplantılar	Sürekli iletişim
Gümrük	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler, toplantılar	Sürekli iletişim
Yerel yönetimler	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler, toplantılar	Sürekli iletişim
Yerel halk	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler, toplantılar	Sürekli iletişim
STKlar, Dernekler	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler, toplantılar	Sürekli iletişim
TÜBİTAK	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler, toplantılar	Sürekli iletişim
Hizmet alımları	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler, toplantılar	Sürekli iletişim
Basın/Medya Kuruluşları	e-mail, web sitesi, telefon, toplantılar	Sürekli iletişim
Üniversiteler	e-mail, web sitesi, telefon, toplantılar	Sürekli iletişim
Sendika	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler, toplantılar	Sürekli iletişim
OSB	e-mail, web sitesi, telefon, yasal gereksinimler, toplantılar	Sürekli iletişim
Ajanslar	Gerçekleştirdiğimiz toplantılar	Sürekli iletişim

Kurumsal Üyelikler



Türkiye İlaç Sanayi Derneği



TOBB İlaç Meclisi



İKMİB - İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği



TİM - Türkiye İhracatçıları Meclisi



Etik ve İtibar Derneği



İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri



Türkiye'de İsviçre Ticaret Odası Derneği

Kısaltmalar

- GRI:** Global Reporting Initiative (Küresel Raporlama Girişimi)
- HPLC:** High-Performance Liquid Chromatography (Yüksek Performanslı Sıvı Kromatografisi)
- UPLC:** Ultra-Performance Liquid Chromatography (Ultra Performans Sıvı Kromatografisi)
- GC:** Gas Chromatography (Gaz Kromatografisi)
- GMP:** Good Manufacturing Practice (İyi Üretim Uygulamaları)
- WHO:** World Health Organization (Dünya Sağlık Örgütü)
- EMA:** European Medicines Agency (Avrupa İlaç Ajansı)
- FDA:** Food and Drug Administration (Amerikan Gıda ve İlaç Dairesi)
- TRSM:** Toplum Ruh Sağlığı Merkezleri
- İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliği
- DTS:** Davranış Takip Sistemi
- SGS:** Sürekli Geri Bildirim Sistemi
- SKA:** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

GRI İçerik Tablosu

Kullanım Beyanı	Nobel İlaç Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Sürdürülebilirlik Raporlaması 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları Temel seçeneği gerekliliklerine uygun olarak hazırlanmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI1: TEMEL İLKELER 2021

GRI Standardı	Gösterge	İlgili Başlık ve Sayfa
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	1. Kuruluş ve raporlama uygulamaları	
	2-1	Şirket Hikayesi & Profili & İş Modeli (10-14)
	2-2	Rapor Hakkında (4)
	2-3	"Rapor Hakkında (4) İletişim (84)"
	2-4	"Önceki dönem raporuna ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır."
	2-5	Rapor üzerinden dış denetim alınmamıştır.
	2. Çalışanlar ve operasyonlar	
	2-6	Şirket Hikayesi & Profili & İş Modeli (10-14)
	2-7	"Çalışan Gelişimi ve İş Gücünün Sürekliliği (49) Sosyal Göstergeler (76-77)"
	2-8	Çalışan Gelişimi ve İş Gücünün Sürekliliği (49)
	3. Yönetişim	
	2-9	Organizasyon Yapısı (19)
	2-11	Organizasyon Yapısı (19)
	2-12	Sürdürülebilirlik Organizasyonu (25-26)
	2-14	Sürdürülebilirlik Organizasyonu (25)
	4. Strateji, politikalar ve uygulamalar	
	2-22	Sürdürülebilirlik Yol Haritası ve 2030 Hedefleri (31)
	2-23	İş Etiği (20)
	2-24	İş Etiği (20)
	2-26	İş Etiği (20)
	2-28	Kurumsal Üyelikler (80)
	5. Paydaş Katılımı	
	2-29	Önceliklendirme Analizi (28) Paydaş İlişkileri (30) Paydaş İletişimi Tablosu (79)

GRI Standardı	Gösterge	İlgili Başlık ve Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Önceliklendirme Analizi (28)
	3-2	Önceliklendirme Analizi (28)
	Döngüsel Ekonomi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Döngüsel Ekonomi (65)
GRI 303: Su ve Atıksu 2016	303-1	Su Yönetimi (72)
	303-5	Su Yönetimi (72)
GRI 306: Atık 2020	306-1	Malzeme Verimliliği ve Atık Yönetimi (70-71)
	306-2	Malzeme Verimliliği ve Atık Yönetimi (70-71)
	306-4	Malzeme Verimliliği ve Atık Yönetimi (70)
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Enerji Yönetimi (65)
	302-5	Enerji Yönetimi (65-68)
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Enerji Yönetimi (65)
	305-2	Enerji Yönetimi (65)
	Çalışan Gelişimi ve İş Gücünün Sürekliliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Çalışan Gelişimi ve İş Gücünün Sürekliliği (49)
GRI 401: Çalışanlar 2016	401-1	Sosyal Göstergeler (76-77)
	401-3	Sosyal Göstergeler (77)
GRI 404: Çalışan Gelişimi 2016	404-1	Çalışan Gelişimi ve İş Gücünün Sürekliliği (49)
	404-2	Çalışan Gelişimi ve İş Gücünün Sürekliliği (49-50)

GRI Standardı	Gösterge	İlgili Başlık ve Sayfa
	İşyeri Güvenliği & Refahı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	İşyeri Güvenliği & Refahı (55)
	403-1	İşyeri Güvenliği & Refahı (55)
	403-2	İşyeri Güvenliği & Refahı (55-56-57)
	403-4	İşyeri Güvenliği & Refahı (55-56-57)
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5	İşyeri Güvenliği & Refahı (55)
	404-6	İşyeri Güvenliği & Refahı (55-56-57)
	403-8	İşyeri Güvenliği & Refahı (55)
	403-9	İşyeri Güvenliği & Refahı (55)
	403-10	İşyeri Güvenliği & Refahı (55)
		Sağlığa Erişim
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Sağlığa Erişim (35-36)
	AR-GE Yetenekleri	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	AR-GE Yetenekleri (38-41)
	Dijitalleşme	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Dijitalleşme (43-45)
	Tedarik Zinciri Güvenilirliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Tedarik Zinciri Güvenilirliği (46-47)
	İş Etiği & Uyumluluk	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3v	İş Etiği (20)

İletişim

NOBEL İLAÇ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Saray Mahallesi Dr. Adnan Büyükdeniz Caddesi
No:14 Ümraniye 34768 İstanbul
+90 216 633 60 00
+90 216 633 60 01
surdurulebilirlik@nobel.com.tr

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

BRİKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

www.brikasurdurulebilirlik.com
info@brikasurdurulebilirlik.com



TASARIM

SONNTAG AGENCY

www.sonntag.agency
info@sonntag.agency

sonntag

YASAL UYARI

Nobel İlaç Sürdürülebilirlik Raporu, GRI raporlama standartlarına uygun olarak Nobel İlaç paydaşları için, herhangi bir yasal zorunluluğa dayanmaksızın tamamen gönüllü olarak hazırlanmıştır.

Raporun amacı, sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalık yaratmak ve Nobel İlaç'ın bu konudaki duruşunu sergilemektir. Rapora dayanak teşkil eden bilgiler, kamuya açık bilgi kaynaklarından derlenmiş ve şirket özelinde Nobel İlaç'ın ilgili birimleri tarafından sağlanmıştır. Bu rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve bir teklif, garanti veya taahhüt niteliğinde değildir.

Yapıcı eleştiri, öneri ve sorularınız için surdurulebilirlik@nobel.com.tr ile irtibata geçebilirsiniz.





ULKAR

NOBEL



NOBEL