



EKONOMİDE KADIN GÜCÜ VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



Nobel İlaç İcra Kurulunun 12 üyesinden 6'sı kadın yöneticilerden oluşuyor.

Nobel İlaç yönetiminde kadınların oranı dikkat çekiyor

Sektöründe yarım asrı geride bırakan yüzde yüz yerli sermayeli Nobel İlaç, sadece kadın istihdamında değil, kadınların üst yönetimde temsilinde de ciddi adımlar atıyor. Firma üst yönetiminin yüzde 50'sini kadınlar oluşturuyor.

KADINLARIN üst düzey yönetim kadrolarında düşük oranda temsili, bugün ABD ve Avrupa'da dahi ciddi tartışmalara neden olmakta. Bu bölgelerde kurumsal şirketlerin icra komitelerindeki kadın yönetici oranı yaklaşık yüzde 20 seviyesinde. Mevcut durumun iyileştirilmesi için alınması gereken tedbirler önemli bir sosyal gündem oluştururken Nobel İlaç, bu anlamda ciddi bir aşama kaydetti. 21 ülkede kendi organizasyonu ve markasıyla faaliyet gösteren, 50 ülkeye ihracat yapan köklü markada kadın yönetici oranı dikkat çekiyor. Halihazırda Nobel İlaç İcra Kurulunun 12 üyesinden 6'sı kadın. Firma; Bilgi Teknolojileri, İnsan Kaynakları, Strateji, Tedarik Zinciri, Ticari Operasyonlar ve Tüketici Sağlığı Direktörlükleri İcra Kurulu seviyesinde kadın yöneticilerle temsil ediliyor. Ayrıca 60 kişilik Genişletilmiş Liderlik Ekibi'nin de yüzde 40'ı kadınlardan oluşuyor.

İşgücüne katılım, yönetim ve istihdam oranı bakımından kadın ve erkek arasındaki fark gelişmiş ülkelerde bile büyük bir sorun teşkil ediyor. 2016 yılında McKinsey tarafından yürütülen bir araştırma kadın istihdamındaki artışın dünya ekonomisine 2025 yılında 10-12 trilyon dolar katkı sağlayabile-

ceğini gösteriyor ki bu, global GDP'nin yaklaşık yüzde 11'ine dek geliyor. OECD ülkeleri arasında kadın istihdamında en geride yer alan Türkiye'de kadın istihdamının artmasının 200-250 milyar dolar arası bir potansiyeli olduğu öngörülüyor.

Kadın yönetici dostu şirketler arasında

Nobel İlaç son 3 sene arka arkaya Türkiye İlaç sektörü büyüme oranının üzerinde büyüme ve yurt dışı satışlarını artırma başarısını yakaladı. Konuyla ilgili görüşlerini paylaşan Nobel İlaç İcra Kurulu Genel Müdürü H. Hakan Şahin, kadın yöneticilerin ekip içi iletişimi güçlendirdiklerini ve daha katılımcı bir yönetim ortamı sağladıklarını ifade etti. Üst düzeydeki kadın oranının Nobel İlaç'ın organizasyonun tüm kademelerinde daha fazla kadın dostu uygulamayı hayata geçirme kararlılığını da gösterdiğini vurgulayan Şahin, "Birçok araştırma üst düzeyde deneyim çeşitliliğine ve kadın erkek dengesine önem veren şirketlerin rakiplerine göre daha iyi performans sergilediğini gösteriyor. Kadın yöneticilerimizin gözlem gücü ve empati becerileri tüm ekibin performansını yukarı taşıyor." mesajını verdi.

2016 yılında yapılan bir araştırmaya göre kadın yönetici dostu 100 şirket arasında 54. sırada yer bulan ve bu listede yer alan 3 İlaç firmasından biri olarak dikkat çeken Nobel İlaç, bu sene sıralamada çok daha yukarı sıralarda yer almayı hedefliyor. Nobel İlaç'ta çalışanların kültürel, sosyal, cinsiyet ve nesil farklılıklarının getirdiği deneyim ve zenginlikten faydalanmak; bir insan kaynakları konusu olmanın ötesinde genel yönetim konusu olarak ele alınıyor ve eşit temsil, demokrasi ve adalet açısından kadınların üst yönetimde etkin bir şekilde temsili önemseniyor.

Nobel İlaç İcra Kurulunda görev yapan kadın yöneticiler, kadınların potansiyelini ortaya çıkaracak uygulamaların yaygınlaştırılmasının kadınların, yani nüfusun yansının kendilerine, çevrelerine ve topluma daha fazla katkı sağlamaları açısından önemli olduğunu; Nobel'in bu yaklaşımının diğer firmalara da örnek olmasını istediklerini vurguluyorlar. Ayrıca kadınların karar verici rollerde daha fazla yer almasının sürdürülebilmesi için kadınların koşullarının esnetilmesi, eğitim ve koçlukla liderlik rollerine hazırlanmaları ve yönetim kurulları tarafından çeşitliliğin desteklenmesi gerektiğine dikkat çekiyorlar. ■